

71-535#6



**Labour and
Household
Surveys Analysis
Division**

Government
Publications

**Division de l'analyse
des enquêtes
sur le travail
et les ménages**

Work Arrangements

**Les conditions
de travail**

by Jason Siroonian

par Jason Siroonian

**Analytic
Reports**

**Rapports
analytiques**



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in Many Forms . . .

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on CD, diskette, computer print-out, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct on line access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Household Surveys Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-1483) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(1-800-565-7192)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montreal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland, Labrador, Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories	1-800-563-7828
British Columbia and Yukon	1-800-663-1551

Telecommunications Device for the Hearing Impaired	1-800-363-7629
Toll Free Order Only Line (Canada and United States)	1-800-267-6677

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Marketing Division, Sales and Service, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile Number 1(613)951-1584

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes . . .

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doit être adressée à la:

Division des enquêtes-ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-1483) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(1-800-565-7192)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba, Saskatchewan, Alberta et Territoires du Nord-Ouest	1-800-563-7828
Colombie-Britannique et Yukon	1-800-663-1551

Appareils de télécommunications pour les malentendants	1-800-363-7629
Numéro sans frais pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1-800-267-6677

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Division du marketing, Ventes et Service, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du télécopieur 1(613)951-1584

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Catalogue 71-605

Work Arrangements

ERRATA

Pages 62 and 63

- In table 12, the title "Dual-earner couples showing..." should read "Individuals in dual-earner couples showing..."
- The first label in this table "All dual-earner couples" should read "All individuals in dual-earner couples".
- * Please note that all counts refer to individuals. To calculate the number of couples, divide the counts by two.

Table 12 in the table of contents should be modified accordingly.

Catalogue 71-605

Les conditions de travail


ERRATA

Pages 62 et 63

- Le titre du tableau 12 «Les couples formés de deux salariés...» devrait être remplacé par «Les individus au sein des couples formés de deux salariés...».
- La première inscription de ce tableau «Tous les couples formés de deux salariés» devrait être remplacée par «Tous les individus au sein des couples formés de deux salariés».
- * Veuillez noter que tous les chiffres font référence aux individus. Pour obtenir le nombre de couples, il suffit de diviser les chiffres par deux.

Le titre du tableau 12 devrait aussi être modifié dans la table des matières.





Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/39251716020288>



Statistics Canada

Labour and Household Surveys
Analysis Division

For the purpose of ordering and inventory control at Statistics Canada, this publication was assigned catalogue 71-605. Libraries and institutions maintaining collections of Statistics Canada publications should label and shelve this document as 71-535 No. 6.

Statistique Canada

Division de l'analyse des enquêtes
sur le travail et les ménages

Pour faciliter les commandes et les contrôles d'inventaire à Statistique Canada, cette publication porte le numéro 71-605 au catalogue. Les bibliothèques et institutions qui conservent une collection des publications de Statistique Canada devront cataloguer et classer ce document comme 71-535, n° 6.



Work arrangements

Les conditions de travail

Analytic Report No. 6

Catalogue 71-535, No. 6

ISSN 0835-510X

Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry,
Science and Technology, 1993

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

August 1993

Price: Canada: \$40
United States: US\$48
Other Countries: US\$56

Catalogue No. 71-605

ISBN 0-660-54894-1

Ottawa

Rapport analytique n° 6

71-535 n° 6 au catalogue

ISSN 0835-510X

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, des Sciences
et de la Technologie, 1993

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Août 1993

Prix : Canada : 40 \$
États-Unis : 48 \$ US
Autres pays : 56 \$ US

N° 71-605 au catalogue

ISBN 0-660-54894-1

Ottawa

Note of Appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing cooperation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses and governments. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued cooperation and goodwill.

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises et les administrations canadiennes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Canadian Cataloguing in Publication
Data

Main entry under title:

Work arrangements = Les conditions de
travail

(Analytic report ; no. 6 = Rapport
analytique ; no 6)

Text in English and French.

For the purpose of ordering and inventory
control at Statistics Canada, this publication
was assigned catalogue 71-605. Libraries
and institutions maintaining collections of
Statistics Canada publications should label
and shelve this document as 71-535 no. 6.
ISBN 0-660-54894-1

CS71-605

CS71-535 no. 6

1. Hours of labor -- Canada -- Statistics.
2. Shift systems -- Canada -- Statistics.
3. Hours of labor, Flexible -- Canada --
Statistics.
4. Home labor -- Canada --
Statistics.
5. Overtime -- Canada --
Statistics.
6. Supplementary employment --
Canada -- Statistics.
- I. Statistics Canada.
Labour and Household Surveys Analysis
Division.
- II. Title.
- III. Title: Les conditions
de travail.
- IV. Series.
- V. Series: Rapport
analytique ; no 6.

HD5108.2.C3 W67 1993

331.25'7'071021 C93-099394-2E

Données de catalogage avant publication
(Canada)

Vedette principale au titre:

Work arrangements = Les conditions de
travail

(Analytic report ; no.6 = Rapport
analytique ; no 6)

Texte en anglais et en français.

Pour faciliter les commandes et les contrôles
d'inventaire à Statistique Canada, cette
publication porte le numéro 71-605 au
catalogue. Les bibliothèques et
institutions qui conservent une collection
des publications de Statistique Canada,
devront cataloguer et classer ce document
comme 71-535, no 6.

ISBN 0-660-54894-1

CS71-605

CS71-535 no 6

1. Horaires de travail -- Canada --
Statistiques.
2. Travail posté -- Canada --
Statistiques.
3. Horaires variables de
travail -- Canada -- Statistiques.
4. Travail
à domicile -- Canada -- Statistiques.
5. Heures supplémentaires -- Canada --
Statistiques.
6. Emploi secondaire --
Canada -- Statistiques.
- I. Statistique Canada.
Division de l'analyse des enquêtes sur le
travail et les ménages.
- II. Titre.
- III. Titre:
Les conditions de travail.
- IV. Collections.
- V. Collection: Rapport analytique ; no 6.

HD5108.2.C3 W67 1993

331.25'7'0971021 C93-099394-2F

Acknowledgements

This publication would not have been possible without the help of several colleagues in the Labour and Household Surveys Analysis Division of Statistics Canada. Foremost, kudos are warranted for John Bradford and Mary McAuley, who provided the essential computing expertise necessary to create the tabulations in this publication. Other contributing staff members included Andrée Hébert (Production), Jeannine Usalcas and Annamma John (Data Verification), Anna Kemeny and Nancy Quessy (Editing), and Lucie Parisien (Typesetting).

Gratitude is also due to several staff members of the Household Surveys Division who implemented the survey: Elizabeth Majewski (Survey Manager), Lecily Hunter (Methodologist) and Nancy Brooks (Processing Representative).

I wish to express appreciation to Ian Macredie (Director, Labour and Household Surveys Analysis Division), Penny Basset (Assistant Director, Labour and Household Surveys Analysis Division), and Ernest B. Akyeampong (Chief, Labour Force Activity Section), for initiating The Survey of Work Arrangements and supporting this publication.

Jason Siroonian
Analyst, Labour and Household Surveys
Analysis Division

Remerciements

Plusieurs collègues de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages de Statistique Canada ont collaboré à la réalisation de cette publication. En premier lieu, il convient de souligner le travail de John Bradford et de Mary McAuley qui ont fourni l'indispensable compétence informatique nécessaire pour la création des tableaux. Au nombre des autres collaborateurs, mentionnons Andrée Hébert (production), Jeannine Usalcas et Annamma John (vérification des données), Anna Kemeny et Nancy Quessy (révision) et Lucie Parisien (composition).

En outre, je désire exprimer ma reconnaissance envers plusieurs membres du personnel de la Division des enquêtes-ménages responsables de la mise en oeuvre de l'enquête : Elizabeth Majewski (chef d'enquête), Lecily Hunter (méthodologiste) et Nancy Brooks (représentante de la section du traitement).

Je désire exprimer ma reconnaissance à Ian Macredie (directeur, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages), Penny Basset (directrice adjointe, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages) et Ernest B. Akyeampong (chef, Section de l'activité sur le marché du travail), qui ont lancé l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail et ont soutenu la présente publication.

Jason Siroonian
Analyste, Division de l'analyse des enquêtes sur le
travail et les ménages

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- amount too small to be expressed
- Q estimates subject to high sampling variability

NOTE: Data may not add due to rounding.

The term spouses comprises married and common-law partners.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada :

- nombres rectifiés
- Q Estimations ayant une forte variation d'échantillonnage

NOTA : La somme des données peut ne pas correspondre aux totaux en raison de l'arrondissement.

Le terme époux désigne les couples mariés et les conjoints de fait.

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences - Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 - 1984.

Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'"American National Standard for Information Sciences" - "Permanence of Paper for Printed Library Materials". ANSI Z39.48 - 1984.

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	PAGE	
HIGHLIGHTS	7	FAITS SAILLANTS
INTRODUCTION	13	INTRODUCTION
SURVEY POPULATION	14	POPULATION VISÉE PAR L'ENQUÊTE

Note: All tables are tabulated for paid workers, aged 15 to 64, November 1991.

Nota : Tous les tableaux sont calculés pour les travailleurs rémunérés, de 15 à 64 ans, novembre 1991.

TABLES

Table 1:	Number of workdays per week	16
Table 2:	Weekly work schedule	20
Table 3:	Days of the week usually worked	24
Table 4:	Number of hours per day usually worked	28
Table 5:	Daily work schedule	34
Table 6:	Tenure of shift schedule	38
Table 7:	Main reason for working a shift schedule	42
Table 8:	Workers with flexible schedules	48
Table 9:	Workers who work some or all of their scheduled hours at home	50
Table 10:	Workers with temporary jobs	56

TABLEAUX

Tableau 1 :	Nombre de jours de travail par semaine
Tableau 2 :	Horaire hebdomadaire de travail
Tableau 3 :	Jours de la semaine habituellement travaillés
Tableau 4 :	Nombre d'heures par jour habituellement travaillées
Tableau 5 :	Horaire quotidien de travail
Tableau 6 :	Durée de la période pendant laquelle on possède un horaire de quarts
Tableau 7 :	La principale raison pour laquelle on travaille selon un horaire de quarts
Tableau 8 :	Les travailleurs possédant un horaire flexible
Tableau 9 :	Les travailleurs travaillant une partie ou la totalité de leurs heures de travail à domicile
Tableau 10 :	Les travailleurs occupant un emploi temporaire

TABLE OF CONTENTS - End

TABLE DES MATIÈRES - Fin

PAGE

Table 11: Workers with paid overtime during the reference week showing the rate of pay	58
---	----

Table 12: Dual-earner couples showing work schedule by work status and presence of children	62
--	----

Table 13: Workers with second paid jobs	64
--	----

APPENDICES

Appendix A: CONCEPTS AND DEFINITIONS	68
---	----

Appendix B: SURVEY DESIGN	71
----------------------------------	----

Appendix C: DATA QUALITY	73
---------------------------------	----

QUESTIONNAIRES	75
-----------------------	----

Household Record Docket (03)
 Code Sheet (03)
 Labour Force Survey Questionnaire (05)
 Code Sheet (05)
 Survey of Work Arrangements (06)

Tableau 11 : Les travailleurs ayant fait des heures supplémentaires rémunérées pendant la semaine de référence et le taux de rémunération
--

Tableau 12 : Les couples formés de deux salariés et l'horaire de travail, selon la situation relative à l'emploi et la présence d'enfants
--

Tableau 13 : Les travailleurs ayant des emplois secondaires rémunérés
--

ANNEXES

Annexe A : CONCEPTS ET DÉFINITIONS

Annexe B : MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

Annexe C : QUALITÉ DES DONNÉES

QUESTIONNAIRES

Dossier du ménage (03)
 Feuille des codes (03)
 Questionnaire de l'Enquête sur la population active (05)
 Feuille des codes (05)
 Enquête sur les horaires et les conditions de travail (06)

HIGHLIGHTS

Number of workdays per week (Table 1)

- In November 1991, of all paid workers aged 15 to 64, 70% worked 5 days per week. Women (19%) were more likely than men (9%) to work less than 5 days per week. Conversely, men (6%) were more apt to work 6 or 7 days per week than were women (2%).
- Almost 20% of wives with paid jobs and children 5 years and under, worked 1 to 3 days per week. Among husbands with paid jobs and children the same age, a very small number worked three days or less per week.

Weekly work schedule (Tables 2 and 3)

- In November 1991, of all paid workers aged 15 to 64, 54% had a daytime, Monday to Friday work schedule. Only 30% of 15 to 24 year-old workers had this schedule compared with 59% of 25 to 64 year-olds.
- Workers aged 15 to 24 formed 42% of regular Saturday workers and 45% of regular Sunday workers, though they constituted only 19% of all paid workers in the labour force. Occupations with high rates of regularly scheduled weekend work were primary, service, and sales.
- About one in four workers had schedules which varied the days worked from week to week. Service (39%) and sales occupations (35%) had the highest rates for variable schedules.

FAITS SAILLANTS

Nombre de jours de travail par semaine (tableau 1)

- En novembre 1991, 70 % de l'ensemble des travailleurs rémunérés de 15 à 64 ans travaillaient cinq jours par semaine. Un plus grand nombre de femmes que d'hommes travaillaient moins de cinq jours par semaine (19 % par rapport à 9 %). Inversement, il était plus fréquent pour les hommes que pour les femmes de travailler six ou sept jours par semaine (6 % comparativement à 2 %).
- Presque 20 % des épouses qui avaient un emploi rémunéré et des enfants de cinq ans ou moins travaillaient d'un à trois jours par semaine. Un très petit nombre d'époux qui avaient un emploi rémunéré et des enfants du même âge travaillaient trois jours ou moins par semaine.

Horaire hebdomadaire de travail (tableaux 2 et 3)

- En novembre 1991, 54 % de l'ensemble des travailleurs rémunérés âgés de 15 à 64 ans avaient un horaire de travail de jour, allant du lundi au vendredi. Seulement 30 % des travailleurs âgés de 15 à 24 ans possédaient cet horaire, comparativement à 59 % de ceux âgés de 25 à 64 ans.
- Les travailleurs âgés de 15 à 24 ans représentaient 42 % des personnes qui travaillaient d'ordinaire le samedi et 45 % de celles qui travaillaient habituellement le dimanche, et ce même s'ils ne constituaient que 19 % de l'ensemble des travailleurs rémunérés de la population active. On retrouvait le plus grand nombre de personnes travaillant régulièrement les fins de semaine dans les professions du secteur primaire, des services et des ventes.
- Environ un travailleur sur quatre avait un horaire de travail qui variait d'une semaine à l'autre. L'horaire variable était surtout fréquent dans les catégories des services (39 %) et des ventes (35 %).

Number of hours per day usually worked (Table 4)

- In November 1991, 45% of paid workers spent 8 to 8.5 hours on the job. The next most common (20%) duration was 7 to 7.5 hours.
- Just over 300,000 workers had a regular workday that lasted 12 hours or more. Half these workers were on a rotating shift schedule.
- Part-time workers were much more likely than full-timers, to have had schedules with a varied number of hours worked per day: 33% compared with 9%.

Daily work schedule (Tables 5, 6 and 7)

- Over 3 million workers had shift schedules, most commonly an irregular one (1,064,000 workers), followed by rotating shifts (940,000). Over 260,000 workers reported an on-call work arrangement.
- The highest incidence of shift schedules was reported in the following occupations: service (55%), transport equipment operating (46%), material handling and other crafts (44%), and sales (41%).
- Over 25% of shift workers had worked shift for 5 years or more. Of this group, 46% were on a rotating shift schedule.
- The most common reason reported (69%) for working shifts was that it was a requirement of the job. The next most frequently reported reason (13%) was that it allowed time for school.
- Of working wives with a shift schedule and children 5 years and under, 34% had

Nombre d'heures par jour habituellement travaillées (tableau 4)

- En novembre 1991, 45 % des travailleurs rémunérés travaillaient de 8 à 8,5 heures par jour. En deuxième place (20 %), venait la journée comportant de 7 à 7,5 heures de travail.
- Un peu plus de 300 000 travailleurs avaient un horaire de travail régulier de 12 heures ou plus. Il s'agit, dans la moitié de ces cas, d'un horaire de quarts rotatifs.
- Comparativement aux travailleurs à temps plein, un plus grand nombre de travailleurs à temps partiel avaient des horaires en vertu desquels le nombre d'heures travaillées chaque jour variait (33 % comparativement à 9 %).

Horaire quotidien de travail (tableaux 5, 6 et 7)

- Plus de trois millions de travailleurs avaient des horaires de quarts. Le plus commun était l'horaire irrégulier (1 064 000), suivi des quarts rotatifs (940 000). Plus de 260 000 personnes ont déclaré travailler sur appel.
- C'est dans les catégories de professions suivantes que l'on retrouvait le plus grand nombre de travailleurs qui avaient des horaires de quarts : services (55 %), exploitation des transports (46 %), manutentionnaires et autres métiers (44 %) et ventes (41 %).
- Plus de 25 % des travailleurs de quarts avaient cet horaire depuis cinq ans ou plus. De ce groupe, 46 % avaient un horaire de quarts rotatifs.
- La plus fréquente explication donnée (69 %) pour travailler selon l'horaire de quarts était qu'il s'agissait d'une exigence de l'emploi. La deuxième raison la plus souvent invoquée (13 %) était que ce régime de travail donnait le temps d'aller à l'école.
- Trente-quatre pour cent des épouses qui travaillaient selon un horaire de quarts et qui

this schedule for family responsibilities - caring for children or other family members. Of husbands working shift with children the same age, a very small number cited this reason for working shifts.

avaient des enfants de cinq ans ou moins faisaient valoir qu'elles avaient adopté cet horaire en raison de leurs responsabilités familiales - soit pour prendre soin de leurs enfants ou d'autres membres de la famille. Un très petit nombre d'époux qui travaillaient selon un horaire de quarts et qui avaient des enfants du même âge donnaient la même raison pour expliquer l'adoption d'un tel horaire.

Workers with flexible schedules (Table 8)

- In November 1991, 16% of all paid workers had a flexible schedule, that is, one which allowed a choice of starting and ending times, within limits established by management.
- Industries with the highest rates of flexitime were finance, insurance, and real estate (31%); and public administration (25%).
- This arrangement was most prevalent among workers in managerial and professional jobs (23%) and least common for those in processing, machining and fabricating (5%).

Workers who work some or all of their scheduled hours at home (Table 9)

- In November 1991, over 600,000 employees reported that they worked some or all of their regularly scheduled hours at home. This group represented 6% of all paid workers.
- Industries with high rates of home-based work were finance, insurance and real estate (12%), and service (8%).
- Over half (52%) of all home-based workers reported that working at home was a requirement of the job.

Les travailleurs possédant un horaire flexible (tableau 8)

- En novembre 1991, 16 % de l'ensemble des travailleurs rémunérés avaient un horaire flexible, c'est-à-dire un horaire qui leur permettait de choisir l'heure du début et de la fin de la journée de travail, dans les limites fixées par la direction.
- Les branches d'activité où les taux d'horaires flexibles étaient les plus élevés étaient les finances, assurances et affaires immobilières (31 %) et les administrations publiques (25 %).
- Cet horaire était surtout fréquent dans le cas des gestionnaires et des personnes qui exerçaient une profession libérale (23 %) et il était moins fréquent dans celui des travailleurs du secteur de la transformation, de l'usinage et de la fabrication (5 %).

Les travailleurs travaillant une partie ou la totalité de leurs heures de travail à domicile (tableau 9)

- En novembre 1991, plus de 600 000 employés déclaraient travailler partiellement ou exclusivement à la maison. Ces personnes, représentaient 6 % de tous les travailleurs rémunérés.
- Les branches d'activité où les taux de travail à domicile étaient les plus élevés étaient celles des finances, assurances et affaires immobilières (12 %) et des services (8 %).
- Plus de la moitié (52 %) de toutes les personnes qui travaillaient à domicile déclaraient que le travail à la maison était une exigence de leur emploi.

Workers with temporary jobs (Table 10)

- In November 1991, approximately 5% of paid workers had a temporary job, that is, one with a definite termination date and lasting 6 months or less.
- Workers with temporary jobs tended to be young. One-third were 15 to 24 years of age.
- Occupations with the highest rates of temporary work were primary occupations (13%) and construction trades (12%).

Workers with paid overtime during the reference week (Table 11)

- In November 1991, 800,000 workers reported paid overtime. Almost two-thirds were men.
- Paid overtime was reported more often by unionized (10%) than non-unionized workers (7%). In addition, unionized workers were more likely than their non-unionized counterparts to receive premium pay (such as time and a half, and double time): 78% compared with 49%.
- Industries with the highest rates of paid overtime were manufacturing (14%); primary (12%); and transportation, communication and other utilities (11%).

Dual-earner couples (Table 12)

- In November 1991, among dual-earner couples with both spouses working full-time, 28% had dissimilar work schedules, that is, one with a daytime schedule and the other a shift schedule.

Les travailleurs occupant un emploi temporaire (tableau 10)

- En novembre 1991, environ 5% des travailleurs rémunérés occupaient un emploi temporaire, c'est-à-dire dont la date de cessation était fixée et dont la durée était de six mois ou moins.
- Les travailleurs qui avaient un emploi temporaire étaient d'ordinaire des jeunes. Un tiers de ces personnes étaient âgées de 15 à 24 ans.
- Les catégories de professions où l'on retrouvait le plus haut taux d'emplois temporaires étaient celles du secteur primaire (13 %) et de la construction (12 %).

Les travailleurs ayant fait des heures supplémentaires rémunérées pendant la semaine de référence (tableau 11)

- En novembre 1991, 800 000 travailleurs déclaraient des heures supplémentaires rémunérées. Les hommes composaient presque les deux tiers de ce groupe.
- Les travailleurs syndiqués déclaraient plus souvent des heures supplémentaires rémunérées (10 %) que les travailleurs non syndiqués (7 %). En outre, le nombre de travailleurs syndiqués qui recevaient un salaire compensatoire (à taux majoré de moitié ou à taux double) était plus élevé que celui de leurs collègues non syndiqués (78 % comparativement à 49 %).
- Les secteurs d'activité où les travailleurs faisaient le plus d'heures supplémentaires rémunérées étaient les industries manufacturières (14 %), le secteur primaire (12 %) de même que les transports, communications et autres services publics (11 %).

Les couples formés de deux salariés (tableau 12)

- En novembre 1991, 28 % des couples formés de salariés qui travaillaient à temps plein avaient des horaires différents, c'est-à-dire qu'un des conjoints travaillait le jour et que l'autre avait un horaire de quarts.

Workers with second paid jobs (Table 13)

- In November 1991, over 360,000 workers had second jobs that were paid jobs. The most common (33%) reason given for working at multiple jobs was to meet regular household expenses.
- Most moonlighters (52%) usually work three days or less per week at their second job, and 46% had schedules with varying work days.

Les travailleurs ayant des emplois secondaires rémunérés (tableau 13)

- En novembre 1991, plus de 360 000 travailleurs avaient un deuxième emploi rémunéré. La raison la plus fréquemment invoquée (33 %) pour expliquer le cumul d'emplois était la nécessité de payer les dépenses ordinaires du ménage.
- La plupart de ces personnes (52 %) consacraient d'ordinaire trois jours ou moins par semaine à leur deuxième emploi, et 46 % avaient des horaires de travail en vertu desquels les jours de travail variaient.

INTRODUCTION

The Survey of Work Arrangements (SWA), a new survey sponsored by Statistics Canada, was conducted in November 1991 as a supplement to the Labour Force Survey.

While much is known about some aspects of the Canadian labour market, very little information exists about day-to-day and week-to-week work routines. In addition, non-traditional work arrangements have emerged as changes in the economy, such as the rise of the service sector and advancing technology, have transformed work arrangements and work options. The need for comprehensive information on these topics at the national level prompted Statistics Canada to undertake this survey. The SWA not only gathered information on workers' schedules, but it also collected data on other work arrangements such as shift work, flexible schedules, home-based work, temporary jobs, paid overtime, and multiple jobholding. Combined with data on the personal and family characteristics of workers, the SWA database offers a wealth of detail on these issues, as well as on the broader topic of balancing work and family responsibilities.

A NOTE TO USERS

Data in this publication reflect the Canadian economy at the time of the survey, in November 1991. First, the recession of the early 1990s may have had an impact on the prevalence of some work arrangements, such as paid overtime and on-call work. Second, seasonal factors in November may have caused some work arrangements, such as temporary work and weekend work to be more pronounced than during other months of the year.

INTRODUCTION

L'Enquête sur les horaires et les conditions de travail (EHCT) est une nouvelle enquête menée par Statistique Canada en novembre 1991 en supplément à l'Enquête sur la population active.

Même si plusieurs aspects du marché du travail canadien sont bien connus, il n'existe que très peu d'information sur le travail quotidien et hebdomadaire. De plus, des conditions de travail non traditionnelles ont vu le jour puisque des changements dans l'économie, tels que la croissance du secteur des services et l'apparition de nouvelles technologies, ont transformé les conditions et les options de travail. La nécessité de posséder des renseignements détaillés sur ces sujets, au niveau national, a incité Statistique Canada à mener cette enquête. L'EHCT a permis de recueillir des renseignements non seulement sur les horaires de travail, mais également sur d'autres conditions de travail, notamment le travail par quarts, les horaires flexibles, le travail à la maison, les emplois temporaires, le temps supplémentaire rémunéré et le cumul d'emplois. Conjuguée aux données sur les caractéristiques personnelles et familiales des travailleurs, la base de données de l'EHCT offre une profusion de détails sur ces questions, de même que sur le thème plus général de la conciliation des responsabilités professionnelles et familiales.

NOTE AUX UTILISATEURS

Les données soumises en l'occurrence sont représentatives de l'économie canadienne au moment de l'enquête, soit en novembre 1991. Tout d'abord, il se peut que la récession du début des années 1990 ait eu un impact sur la fréquence globale de certains horaires et conditions de travail, comme les heures supplémentaires rémunérées et le travail sur appel. Deuxièmement, des facteurs saisonniers peuvent expliquer l'importance accrue en novembre, comparativement à d'autres mois de l'année, de certains horaires et conditions de travail, comme le travail temporaire et le travail pendant les fins de semaine.

SURVEY POPULATION

The SWA investigated the work arrangements of paid workers only. Self-employed and unpaid family workers were excluded because they generally have greater control over their work schedules. Their exclusion has some implications: notably, an understatement of the overall prevalence of some work arrangements such as moonlighting and working at home.

A paid worker is any person who has an employer for whom he or she works for remuneration, usually a wage or salary. In November 1991, about 10.3 million employed persons were paid workers in their main job (Figure A). Furthermore, of the 516,000 workers reporting more than one job that month, approximately 360,000 described their second job as paid employment.

Figure A

Labour force status of Canadians aged 15 to 64, November 1991

	'000
Population	17,939
Labour force	13,400
Employed	12,104
Paid workers	10,332
Other ¹	1,772
Unemployed	1,296
Not in the labour force	4,539

1. Consists of the self-employed and unpaid family workers.

POPULATION VISÉE PAR L'ENQUÊTE

L'EHCT a porté sur les horaires et les conditions de travail des travailleurs rémunérés seulement. Les travailleurs autonomes et les travailleurs familiaux non rémunérés ont été exclus parce qu'ils ont généralement plus de liberté pour déterminer leurs horaires de travail. Cette exclusion a eu certaines conséquences : notamment la sous-déclaration de la fréquence globale de certains horaires et conditions de travail tels le double emploi et le travail à la maison.

Un travailleur rémunéré se définit comme une personne qui travaille pour un employeur et qui reçoit une rémunération pour ce travail, généralement un salaire ou un traitement. En novembre 1991, environ 10,3 millions de travailleurs étaient rémunérés pour accomplir leur emploi principal (figure A). En outre, des 516 000 travailleurs qui ont déclaré plus d'un emploi pendant ce mois, environ 360 000 ont précisé que leur deuxième emploi était rémunéré.

Figure A

Situation vis-à-vis de l'activité des Canadiens âgés de 15 à 64 ans, novembre 1991

	'000
Population	17,939
Actifs	13,400
Occupés	12,104
Travailleurs rémunérés	10,332
Autre ¹	1,772
Chômeurs	1,296
Inactifs	4,539

1. Se compose des travailleurs indépendants et des travailleurs non rémunérés.

TABLES

TABLEAUX

Table 1 Number of workdays per week by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	Total		1 day		2 days		3 days		4 days	
			1 jour		2 jours		3 jours		4 jours	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	10,332	100	169	2	364	4	457	4	456	4
Males	5,350	100	68	1	123	2	123	2	186	3
15 - 24 years	981	100	59	6	93	9	73	7	52	5
25 - 64 years	4,369	100	--	--	30 q	1 q	50	1	134	3
Single	1,608	100	60	4	102	6	84	5	69	4
15 - 24 years	831	100	57	7	90	11	69	8	44	5
25 - 64 years	777	100	--	--	--	--	--	--	24 q	3 q
Married	3,438	100	--	--	--	--	33 q	1 q	107	3
15 - 24 years	147	100	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	3,291	100	--	--	--	--	29 q	1 q	99	3
Other	304	100	--	--	--	--	--	--	--	--
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	301	100	--	--	--	--	--	--	--	--
Females	4,982	100	101	2	241	5	334	7	270	5
15 - 24 years	931	100	50	5	115	12	111	12	53	6
25 - 64 years	4,051	100	51	1	126	3	223	6	218	5
Single	1,378	100	54	4	117	8	99	7	67	5
15 - 24 years	683	100	48	7	105	15	91	13	40 q	6 q
25 - 64 years	695	100	--	--	--	--	--	--	28 q	4 q
Married	3,124	100	42	1	112	4	213	7	177	6
15 - 24 years	238	100	--	--	--	--	18 q	8 q	--	--
25 - 64 years	2,886	100	40 q	1 q	103	4	195	7	165	6
Other	480	100	--	--	--	--	21 q	4 q	26 q	5 q
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	470	100	--	--	--	--	21 q	4 q	25 q	5 q
FAMILY STATUS										
Males										
Unattached individuals	787	100	--	--	--	--	26 q	3 q	30 q	4 q
Total family members	4,562	100	66	1	108	2	97	2	156	3
Spouses	3,332	100	--	--	--	--	32 q	1 q	104	3
with no children or										
no children less than 18	1,325	100	--	--	--	--	--	--	40 q	3 q
with child(ren) less than 18	2,007	100	--	--	--	--	--	--	64	3
with child(ren) 0 - 5	968	100	--	--	--	--	--	--	35 q	4 q
Lone parents	76	100	--	--	--	--	--	--	--	--
with child(ren) less than 18	51	100	--	--	--	--	--	--	--	--
Sons 15 - 17	244	100	36 q	15 q	54	22	30 q	12 q	--	--
Other family members	910	100	23 q	3 q	40 q	4 q	34 q	4 q	37 q	4 q
Females										
Unattached individuals	728	100	--	--	--	--	24 q	3 q	26 q	4 q
Total family members	4,254	100	91	2	227	5	310	7	244	6
Spouses	3,037	100	42	1	112	4	211	7	170	6
with no children or										
no children less than 18	1,371	100	--	--	38 q	3 q	70	5	67	5
with child(ren) less than 18	1,666	100	30 q	2 q	74	4	141	8	103	6
with child(ren) 0 - 5	726	100	19 q	3 q	44	6	69	9	47	6
Lone parents	318	100	--	--	--	--	--	--	26 q	8 q
with child(ren) less than 18	252	100	--	--	--	--	--	--	19 q	7 q
Daughters 15 - 17	229	100	27 q	12 q	59	26	46	20	--	--
Other family members	670	100	18 q	3 q	44	7	40 q	6 q	35 q	5 q

Tableau 1 Nombre de jours de travail par semaine selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés,
15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

5 days		6 days		7 days		It varies		
5 jours		6 jours		7 jours		Cela varie		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
7,279	70	319	3	119	1	1,160	11	TOTAL
3,959	74	234	4	84	2	570	11	Hommes
463	47	46	5	--	--	178	18	15 à 24 ans
3,496	80	188	4	67	2	392	9	25 à 64 ans
959	60	75	5	25 Q	2 Q	232	14	Célibataires
364	44	36 Q	4 Q	--	--	157	19	15 à 24 ans
595	77	40 Q	5 Q	--	--	75	10	25 à 64 ans
2,772	81	147	4	54	2	303	9	Mariés
97	66	--	--	--	--	20 Q	14 Q	15 à 24 ans
2,675	81	137	4	49	1	282	9	25 à 64 ans
228	75	--	--	--	--	35 Q	12 Q	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
226	75	--	--	--	--	35 Q	12 Q	25 à 64 ans
3,320	67	85	2	35 Q	1 Q	590	12	Femmes
432	46	20 Q	2 Q	--	--	145	16	15 à 24 ans
2,887	71	65	2	32 Q	1 Q	445	11	25 à 64 ans
826	60	27 Q	2 Q	--	--	176	13	Célibataires
267	39	--	--	--	--	117	17	15 à 24 ans
559	80	--	--	--	--	60	9	25 à 64 ans
2,141	69	52	2	24 Q	1 Q	363	12	Mariées
159	67	--	--	--	--	27 Q	11 Q	15 à 24 ans
1,982	69	44	2	22 Q	1 Q	335	12	25 à 64 ans
352	73	--	--	--	--	52	11	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
346	74	--	--	--	--	51	11	25 à 64 ans
SITUATION DANS LA FAMILLE								
Hommes								
569	72	41	5	--	--	92	12	Personnes seules
3,391	74	194	4	70	2	477	10	Total des membres de la famille
2,687	81	141	4	53	2	295	9	Epoux
1,056	80	55	4	26 Q	2 Q	116	9	avec aucun enfant ou
1,631	81	85	4	27 Q	1 Q	179	9	aucun enfant de moins de 18 ans
764	79	51	5	--	--	94	10	avec enfant(s) de moins de 18 ans
59	78	--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
38 Q	76 Q	--	--	--	--	--	--	Parents seuls
38 Q	15 Q	--	--	--	--	61	25	avec enfant(s) de moins de 18 ans
607	67	42	5	--	--	111	12	Fils de 15 à 17 ans
Autres membres de la famille								
Femmes								
555	76	18 Q	2 Q	--	--	76	10	Personnes seules
2,764	65	67	2	31 Q	1 Q	515	12	Total des membres de la famille
2,078	68	49	2	24 Q	1 Q	352	12	Epouses
1,000	73	29 Q	2 Q	--	--	144	11	avec aucun enfant ou
1,078	65	20 Q	1 Q	--	--	207	12	aucun enfant de moins de 18 ans
449	62	--	--	--	--	85	12	avec enfant(s) de moins de 18 ans
222	70	--	--	--	--	31 Q	10 Q	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
173	69	--	--	--	--	25 Q	10 Q	Parents seuls
27 Q	12 Q	--	--	--	--	52	23	avec enfant(s) de moins de 18 ans
438	65	--	--	--	--	80	12	Filles de 15 à 17 ans
Autres membres de la famille								

Table 1 Number of workdays per week by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

	Total		1 day 1 jour		2 days 2 jours		3 days 3 jours		4 days 4 jours	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
WORK STATUS										
Full-time	8,542	100	--	--	--	--	84	1	310	4
Males	4,819	100	--	--	--	--	34 Q	1 Q	152	3
Females	3,723	100	--	--	--	--	50	1	158	4
Part-time	1,790	100	167	9	352	20	373	21	146	8
Males	531	100	67	13	117	22	89	17	33 Q	6 Q
Females	1,259	100	100	8	235	19	284	23	113	9
UNIONIZATION										
Unionized	3,650	100	18 Q	1 Q	78	2	127	3	162	4
Not unionized	6,631	100	150	2	283	4	329	5	294	4
WORK SCHEDULE										
Regular daytime schedule	7,250	100	88	1	136	2	187	3	235	3
Total Shift	3,082	100	81	3	227	7	270	9	221	7
Regular evening shift	508	100	24 Q	5 Q	52	10	64	13	48	9
Regular night shift	142	100	--	--	--	--	--	--	--	--
Rotating shift	940	100	--	--	32 Q	3 Q	57	6	81	9
Split shift	84	100	--	--	--	--	--	--	--	--
On call	262	100	23 Q	9 Q	33 Q	12 Q	37 Q	14 Q	--	--
Irregular schedule	1,064	100	20 Q	2 Q	89	8	94	9	59	6
Other	82	100	--	--	--	--	--	--	--	--
OCCUPATION										
Managerial and professional	3,393	100	36 Q	1 Q	75	2	119	4	110	3
Clerical	1,959	100	42	2	96	5	121	6	92	5
Sales	855	100	28 Q	3 Q	46	5	62	7	47	5
Service	1,398	100	44	3	117	8	105	8	105	8
Primary occupations	201	100	--	--	--	--	--	--	--	--
Processing, machining and fabricating	1,267	100	--	--	--	--	--	--	47	4
Construction trades	478	100	--	--	--	--	--	--	--	--
Transport equipment operating	375	100	--	--	--	--	--	--	19 Q	5 Q
Material handling and other crafts	405	100	--	--	--	--	20 Q	5 Q	19 Q	5 Q
INDUSTRY										
Primary	322	100	--	--	--	--	--	--	--	--
Manufacturing	1,731	100	--	--	--	--	28 Q	2 Q	61	4
Construction	455	100	--	--	--	--	--	--	--	--
Transportation, communication and other utilities	817	100	--	--	--	--	--	--	34 Q	4 Q
Trade	1,811	100	46	3	89	5	118	6	91	5
Finance, insurance and real estate	636	100	--	--	--	--	21 Q	3 Q	21 Q	3 Q
Service	3,730	100	87	2	220	6	248	7	187	5
Public administration	830	100	--	--	--	--	--	--	40 Q	5 Q

Tableau 1 Nombre de jours de travail par semaine selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

5 days		6 days		7 days		It varies		
5 jours		6 jours		7 jours		Cela varie		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI								
6,987	82	303	4	112	1	725	8	Temps plein
3,891	81	227	5	80	2	425	9	Hommes
3,095	83	76	2	32 q	1 q	300	8	Femmes
292	16	--	--	--	--	435	24	Temps partiel
68	13	--	--	--	--	145	27	Hommes
225	18	--	--	--	--	290	23	Femmes
SYNDICALISATION								
2,761	76	52	1	24 q	1 q	426	12	Syndiqués
4,484	68	267	4	94	1	725	11	Non-syndiqués
HORAIRE DE TRAVAIL								
6,065	84	199	3	44	1	288	4	Horaire normal de jour
1,214	39	120	4	75	2	872	28	Total, travail par quarts
253	50	23 q	5 q	--	--	42	8	Quart normal de soirée
82	57	--	--	--	--	22 q	15 q	Quart normal de nuit
454	48	19 q	2 q	--	--	283	30	Quart rotatif
48	56	--	--	--	--	--	--	Quart brisé
24 q	9 q	--	--	--	--	129	49	Travail sur appel
332	31	58	5	44	4	368	35	Horaire irrégulier
21 q	26 q	--	--	--	--	--	--	Autre
PROFESSION								
2,595	76	111	3	31 q	1 q	316	9	Direction et professions libérales
1,411	72	--	--	--	--	170	9	Travail de bureau
476	56	51	6	19 q	2 q	126	15	Ventes
707	51	40 q	3 q	--	--	263	19	Services
103	51	19 q	9 q	29 q	15 q	37 q	19 q	Professions du secteur primaire
1,061	84	34 q	3 q	--	--	92	7	Transformation, usinage
403	84	--	--	--	--	33 q	7 q	et fabrication
252	67	23 q	6 q	--	--	57	15	Construction
271	67	--	--	--	--	65	16	Exploitation des transports
179	55	22 q	7 q	33 q	10 q	65	20	Manutentionnaires
1,455	84	44	3	--	--	118	7	et autres métiers
361	79	20 q	4 q	--	--	35 q	8 q	INDUSTRIE
633	78	19 q	2 q	--	--	88	11	Secteur primaire
1,117	62	93	5	--	--	241	13	Industries manufacturières
513	81	--	--	--	--	32 q	5 q	Construction
2,350	63	106	3	32 q	1 q	497	13	Transports, communications et
671	81	--	--	--	--	84	10	autres services publics
								Commerce
								Finances, assurances
								et affaires immobilières
								Services
								Administrations publiques

Table 2 Weekly work schedule by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	Monday to Friday ¹				Lundi au vendredi ¹			
	Total		Total		Regular Daytime		Shift	
					Horaire normal de jour		Travail par quarts	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	10,332	100	6,240	60	5,590	54	650	6
Males	5,350	100	3,474	65	3,042	57	432	8
15 - 24 years	981	100	357	36	302	31	54	6
25 - 64 years	4,369	100	3,117	71	2,739	63	378	9
Single	1,608	100	801	50	693	43	108	7
15 - 24 years	831	100	276	33	233	28	43	5
25 - 64 years	777	100	525	68	460	59	65	8
Married	3,438	100	2,466	72	2,167	63	300	9
15 - 24 years	147	100	79	54	69	47	--	--
25 - 64 years	3,291	100	2,387	73	2,098	64	289	9
Other	304	100	206	68	182	60	24 q	8 q
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	301	100	205	68	181	60	24 q	8 q
Females	4,982	100	2,766	56	2,548	51	218	4
15 - 24 years	931	100	303	33	278	30	25 q	3 q
25 - 64 years	4,051	100	2,463	61	2,270	56	193	5
Single	1,378	100	663	48	613	44	50	4
15 - 24 years	683	100	183	27	167	24	--	--
25 - 64 years	695	100	480	69	445	64	34 q	5 q
Married	3,124	100	1,819	58	1,670	53	149	5
15 - 24 years	238	100	114	48	105	44	--	--
25 - 64 years	2,886	100	1,706	59	1,566	54	140	5
Other	480	100	284	59	265	55	19 q	4 q
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	470	100	278	59	259	55	19 q	4 q
FAMILY STATUS								
Males								
Unattached individuals	787	100	469	60	421	53	48	6
Total family members	4,562	100	3,005	66	2,621	57	384	8
Spouses	3,332	100	2,402	72	2,110	63	292	9
with no children or								
no children less than 18	1,325	100	930	70	811	61	118	9
with child(ren) less than 18	2,007	100	1,473	73	1,299	65	174	9
with child(ren) 0 - 5	968	100	687	71	605	62	82	9
Lone parents	76	100	55	73	51	68	--	--
with child(ren) less than 18	51	100	36 q	71 q	33 q	66 q	--	--
Sons 15 - 17	244	100	26 q	10 q	18 q	7 q	--	--
Other family members	910	100	522	57	441	48	80	9
Females								
Unattached individuals	728	100	468	64	433	59	35 q	5 q
Total family members	4,254	100	2,299	54	2,116	50	183	4
Spouses	3,037	100	1,767	58	1,624	53	143	5
with no children or								
no children less than 18	1,371	100	848	62	780	57	68	5
with child(ren) less than 18	1,666	100	919	55	844	51	75	5
with child(ren) 0 - 5	726	100	377	52	351	48	26 q	4 q
Lone parents	318	100	173	55	161	51	--	--
with child(ren) less than 18	252	100	138	55	130	52	--	--
Daughters 15 - 17	229	100	--	--	--	--	--	--
Other family members	670	100	346	52	323	48	23 q	3 q

Tableau 2 Horaire hebdomadaire de travail selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

Other schedule ²		Autre horaire ²						
Regular Daytime		Shift		It varies				
Total	Horaire normal de jour		Travail par quarts		Cela varie			
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
1,545	15	870	8	675	7	2,515	24	TOTAL
710	13	389	7	320	6	1,153	22	Hommes
273	28	119	12	154	16	346	35	15 à 24 ans
437	10	271	6	167	4	807	18	25 à 64 ans
351	22	162	10	188	12	452	28	Célibataires
247	30	102	12	145	17	303	37	15 à 24 ans
103	13	60	8	43	6	148	19	25 à 64 ans
322	9	210	6	112	3	641	19	Mariés
24 q	16 q	--	--	--	--	42	28	15 à 24 ans
298	9	194	6	104	3	599	18	25 à 64 ans
37 q	12 q	--	--	20 q	7 q	60	20	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
36 q	12 q	--	--	19 q	6 q	60	20	25 à 64 ans
835	17	480	10	355	7	1,362	27	Femmes
278	30	117	13	161	17	348	37	15 à 24 ans
557	14	364	9	194	5	1,014	25	25 à 64 ans
300	22	130	9	170	12	410	30	Célibataires
224	33	89	13	135	20	274	40	15 à 24 ans
75	11	41	6	34 q	5 q	136	20	25 à 64 ans
471	15	311	10	160	5	823	26	Mariées
52	22	27 q	12 q	25 q	10 q	72	30	15 à 24 ans
419	15	284	10	135	5	752	26	25 à 64 ans
65	14	39 q	8 q	26 q	5 q	129	27	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
64	14	39 q	8 q	25 q	5 q	126	27	25 à 64 ans
SITUATION DANS LA FAMILLE								
Hommes								
125	16	69	9	56	7	192	24	Personnes seules
585	13	320	7	265	6	960	21	Total des membres de la famille
311	9	203	6	107	3	610	18	Epoux
								avec aucun enfant ou
128	10	82	6	46	3	259	20	aucun enfant de moins de 18 ans
183	9	121	6	61	3	351	17	avec enfant(s) de moins de 18 ans
102	10	70	7	32 q	3 q	179	18	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
--	--	--	--	--	--	--	--	Parents seuls
--	--	--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
108	44	47	19	61	25	110	45	Fils de 15 à 17 ans
159	17	66	7	93	10	226	25	Autres membres de la famille
Femmes								
92	13	51	7	41	6	168	23	Personnes seules
744	17	430	10	314	7	1,194	28	Total des membres de la famille
457	15	302	10	156	5	805	26	Epouses
								avec aucun enfant ou
183	13	111	8	72	5	334	24	aucun enfant de moins de 18 ans
274	16	191	11	84	5	470	28	avec enfant(s) de moins de 18 ans
142	20	96	13	46	6	207	29	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
49	15	25 q	8 q	24 q	8 q	93	29	Parents seuls
40 q	16 q	18 q	7 q	22 q	9 q	73	29	avec enfant(s) de moins de 18 ans
105	46	38 q	17 q	67	29	110	48	Filles de 15 à 17 ans
133	20	66	10	67	10	186	28	Autres membres de la famille

Table 2 Weekly work schedule by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

	Monday to Friday ¹				Lundi au vendredi ¹			
	Total		Total		Regular Daytime		Shift	
					Horaire normal de jour		Travail par quarts	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
WORK STATUS								
Full-time	8,542	100	6,024	71	5,440	64	585	7
Males	4,819	100	3,429	71	3,020	63	409	8
Females	3,723	100	2,595	70	2,419	65	176	5
Part-time	1,790	100	216	12	150	8	65	4
Males	531	100	45	8	21 q	4 q	23 q	4 q
Females	1,259	100	171	14	129	10	42	3
UNIONIZATION								
Unionized	3,650	100	2,362	65	2,040	56	322	9
Not unionized	6,631	100	3,846	58	3,520	53	326	5
OCCUPATION								
Managerial and professional	3,393	100	2,293	68	2,203	65	91	3
Clerical	1,959	100	1,278	65	1,194	61	85	4
Sales	855	100	327	38	295	35	32 q	4 q
Service	1,398	100	466	33	358	26	108	8
Primary occupations	201	100	91	45	76	38	--	--
Processing, machining and fabricating	1,267	100	968	76	782	62	186	15
Construction trades	478	100	383	80	368	77	--	--
Transport equipment operating	375	100	201	54	139	37	62	16
Material handling and other crafts	405	100	232	57	174	43	58	14
INDUSTRY								
Primary	322	100	158	49	135	42	23 q	7 q
Manufacturing	1,731	100	1,374	79	1,124	65	250	14
Construction	455	100	344	76	320	70	24 q	5 q
Transportation, communication and other utilities	817	100	540	66	460	56	80	10
Trade	1,811	100	793	44	735	41	58	3
Finance, insurance and real estate	636	100	482	76	458	72	25 q	4 q
Service	3,730	100	1,931	52	1,762	47	169	5
Public administration	830	100	617	74	596	72	21 q	3 q

Notes 1. A Monday to Friday inclusive schedule only.

2. A regular weekly schedule other than a Monday to Friday one.

Tableau 2 Horaire hebdomadaire de travail selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

Other schedule ²		Autre horaire ²						
		Regular Daytime		Shift		It varies		
Total		Horaire normal de jour		Travail par quarts		Cela varie		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI								
821	10	523	6	298	3	1,668	20	Temps plein
473	10	301	6	172	4	903	19	Hommes
347	9	221	6	126	3	764	21	Femmes
725	40	347	19	377	21	847	47	Temps partiel
236	45	88	17	148	28	249	47	Hommes
488	39	259	21	229	18	598	47	Femmes
SYNDICALISATION								
301	8	169	5	132	4	973	27	Syndiqués
1,239	19	699	11	540	8	1,530	23	Non-syndiqués
PROFESSION								
350	10	225	7	125	4	738	22	Direction et professions libérales
298	15	192	10	106	5	376	19	Travail de bureau
226	26	121	14	105	12	301	35	Ventes
385	28	146	10	239	17	544	39	Services
52	26	36 q	18 q	--	--	58	29	Professions du secteur primaire
91	7	62	5	29 q	2 q	202	16	Transformation, usinage
31 q	6 q	27 q	6 q	--	--	64	13	et fabrication
60	16	38 q	10 q	22 q	6 q	112	30	Construction
53	13	22 q	6 q	31 q	8 q	119	29	Exploitation des transports
								Manutentionnaires
								et autres métiers
INDUSTRIE								
65	20	46	14	19 q	6 q	99	31	Secteur primaire
119	7	78	4	42	2	233	13	Industries manufacturières
41	9	31 q	7 q	--	--	69	15	Construction
87	11	50	6	37 q	5 q	188	23	Transports, communications et
406	22	244	13	162	9	605	33	autres services publics
								Commerce
								Finances, assurances
77	12	41	6	36 q	6 q	77	12	et affaires immobilières
703	19	353	9	350	9	1,086	29	Services
46	6	26 q	3 q	21 q	3 q	158	19	Administrations publiques

- Notes 1. Un horaire du lundi au vendredi inclusivement seulement.
 2. Un horaire hebdomadaire régulier autre que celui du lundi au vendredi.

Table 3 Days of the week usually worked by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	Total		Monday		Tuesday		Wednesday	
			Lundi		Mardi		Mercredi	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	10,332	100	7,075	68	7,166	69	7,188	70
Males	5,350	100	3,891	73	3,930	73	3,955	74
15 - 24 years	981	100	459	47	457	47	466	48
25 - 64 years	4,369	100	3,433	79	3,473	79	3,488	80
Single	1,608	100	950	59	954	59	966	60
15 - 24 years	831	100	359	43	358	43	366	44
25 - 64 years	777	100	592	76	596	77	600	77
Married	3,438	100	2,709	79	2,745	80	2,755	80
15 - 24 years	147	100	98	66	97	66	98	66
25 - 64 years	3,291	100	2,611	79	2,649	80	2,657	81
Other	304	100	232	76	231	76	233	77
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	301	100	230	76	228	76	231	77
Females	4,982	100	3,184	64	3,236	65	3,233	65
15 - 24 years	931	100	397	43	390	42	400	43
25 - 64 years	4,051	100	2,787	69	2,845	70	2,834	70
Single	1,378	100	773	56	777	56	775	56
15 - 24 years	683	100	245	36	244	36	247	36
25 - 64 years	695	100	528	76	533	77	528	76
Married	3,124	100	2,087	67	2,129	68	2,129	68
15 - 24 years	238	100	144	61	140	59	146	61
25 - 64 years	2,886	100	1,943	67	1,988	69	1,984	69
Other	480	100	324	67	330	69	329	69
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	470	100	316	67	324	69	322	69
FAMILY STATUS								
Males								
Unattached individuals	787	100	547	69	547	69	560	71
Total family members	4,562	100	3,344	73	3,383	74	3,394	74
Spouses	3,332	100	2,637	79	2,672	80	2,681	80
with no children or								
no children less than 18	1,325	100	1,023	77	1,037	78	1,043	79
with child(ren) less than 18	2,007	100	1,614	80	1,636	81	1,639	82
with child(ren) 0 - 5	968	100	769	79	778	80	777	80
Lone parents	76	100	59	78	59	78	59	79
with child(ren) less than 18	51	100	40 q	78 q	39 q	77 q	39 q	78 q
Sons 15 - 17	244	100	50	21	51	21	51	21
Other family members	910	100	598	66	601	66	602	66
Females								
Unattached individuals	728	100	522	72	525	72	525	72
Total family members	4,254	100	2,662	63	2,711	64	2,708	64
Spouses	3,037	100	2,023	67	2,065	68	2,071	68
with no children or								
no children less than 18	1,371	100	962	70	972	71	972	71
with child(ren) less than 18	1,666	100	1,060	64	1,093	66	1,099	66
with child(ren) 0 - 5	726	100	443	61	459	63	465	64
Lone parents	318	100	203	64	207	65	208	66
with child(ren) less than 18	252	100	164	65	164	65	166	66
Daughters 15 - 17	229	100	28 q	12 q	32 q	14 q	32 q	14 q
Other family members	670	100	408	61	407	61	397	59

Tableau 3 Jours de la semaine habituellement travaillés selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

Thursday Jeudi		Friday Vendredi		Saturday Samedi		Sunday Dimanche		It varies Cela varie		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
7,268	70	7,219	70	990	10	464	4	2,515	24	TOTAL
3,976	74	3,971	74	552	10	266	5	1,153	22	Hommes
475	48	505	51	219	22	114	12	346	35	15 à 24 ans
3,501	80	3,466	79	333	8	152	3	807	18	25 à 64 ans
982	61	1,004	62	280	17	155	10	452	28	Célibataires
376	45	403	49	199	24	106	13	303	37	15 à 24 ans
606	78	601	77	81	10	50	6	148	19	25 à 64 ans
2,756	80	2,730	79	242	7	103	3	641	19	Mariés
96	65	100	68	19 q	13 q	--	--	42	28	15 à 24 ans
2,660	81	2,630	80	223	7	95	3	599	18	25 à 64 ans
237	78	237	78	29 q	10 q	--	--	60	20	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
235	78	235	78	28 q	9 q	--	--	60	20	25 à 64 ans
3,292	66	3,248	65	438	9	199	4	1,362	27	Femmes
426	46	453	49	193	21	93	10	348	37	15 à 24 ans
2,866	71	2,795	69	245	6	105	3	1,014	25	25 à 64 ans
808	59	826	60	202	15	105	8	410	30	Célibataires
274	40	296	43	156	23	78	11	274	40	15 à 24 ans
534	77	530	76	46	7	26 q	4 q	136	20	25 à 64 ans
2,152	69	2,097	67	205	7	80	3	823	26	Mariées
146	61	150	63	36 q	15 q	--	--	72	30	15 à 24 ans
2,007	70	1,946	67	168	6	66	2	752	26	25 à 64 ans
332	69	325	68	31 q	7 q	--	--	129	27	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
325	69	319	68	31 q	7 q	--	--	126	27	25 à 64 ans
SITUATION DANS LA FAMILLE										
Hommes										
565	72	562	71	98	12	50	6	192	24	Personnes seules
3,410	75	3,410	75	453	10	216	5	960	21	Total des membres de la famille
2,683	81	2,657	80	233	7	98	3	610	18	Epoux
1,043	79	1,032	78	93	7	44	3	259	20	avec aucun enfant ou
1,640	82	1,625	81	140	7	54	3	351	17	aucun enfant de moins de 18 ans
781	81	777	80	83	9	28 q	3 q	179	18	avec enfant(s) de moins de 18 ans
59	79	61	80	--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
39 q	78 q	41	81	--	--	--	--	--	--	Parents seuls
58	24	72	29	86	35	40 q	16 q	110	45	avec enfant(s) de moins de 18 ans
611	67	620	68	129	14	77	8	226	25	Fils de 15 à 17 ans
Autres membres de la famille										
Femmes										
530	73	527	72	54	7	25 q	3 q	168	23	Personnes seules
2,763	65	2,721	64	385	9	174	4	1,194	28	Total des membres de la famille
2,089	69	2,034	67	200	7	77	3	805	26	Epouses
975	71	963	70	84	6	36 q	3 q	334	24	avec aucun enfant ou
1,114	67	1,071	64	116	7	41	2	470	28	aucun enfant de moins de 18 ans
472	65	454	63	69	9	23 q	3 q	207	29	avec enfant(s) de moins de 18 ans
210	66	199	63	22 q	7 q	--	--	93	29	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
168	67	159	63	20 q	8 q	--	--	73	29	Parents seuls
42	18	56	25	82	36	43	19	110	48	avec enfant(s) de moins de 18 ans
422	63	431	64	80	12	40 q	6 q	186	28	Filles de 15 à 17 ans
Autres membres de la famille										

Table 3 Days of the week usually worked by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

	Total		Monday		Tuesday		Wednesday	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
WORK STATUS								
Full-time	8,542	100	6,636	78	6,715	79	6,734	79
Males	4,819	100	3,797	79	3,839	80	3,858	80
Females	3,723	100	2,839	76	2,876	77	2,876	77
Part-time	1,790	100	439	25	451	25	454	25
Males	531	100	94	18	92	17	97	18
Females	1,259	100	345	27	359	29	357	28
UNIONIZATION								
Unionized	3,650	100	2,533	69	2,559	70	2,559	70
Not unionized	6,631	100	4,508	68	4,574	69	4,594	69
WORK SCHEDULE								
Regular daytime schedule	7,250	100	6,101	84	6,165	85	6,186	85
Total Shift	3,082	100	974	32	1,001	32	1,002	33
Regular evening shift	508	100	253	50	270	53	269	53
Regular night shift	142	100	63	44	63	45	64	45
Rotating shift	940	100	261	28	264	28	259	28
Split shift	84	100	56	66	54	64	52	62
On call	262	100	30 Q	11 Q	27 Q	10 Q	27 Q	10 Q
Irregular schedule	1,064	100	274	26	283	27	293	28
Other	82	100	37 Q	45 Q	41	49	38 Q	47 Q
OCCUPATION								
Managerial and professional	3,393	100	2,522	74	2,549	75	2,547	75
Clerical	1,959	100	1,413	72	1,424	73	1,428	73
Sales	855	100	453	53	458	54	448	52
Service	1,398	100	613	44	634	45	660	47
Primary occupations	201	100	136	68	138	69	139	69
Processing, machining and fabricating	1,267	100	1,027	81	1,039	82	1,045	82
Construction trades	478	100	411	86	412	86	412	86
Transport equipment operating	375	100	238	64	246	65	242	64
Material handling and other crafts	405	100	262	65	267	66	266	66
INDUSTRY								
Primary	322	100	213	66	216	67	218	68
Manufacturing	1,731	100	1,459	84	1,469	85	1,471	85
Construction	455	100	377	83	380	83	381	84
Transportation, communication and other utilities	817	100	599	73	602	74	596	73
Trade	1,811	100	1,005	55	1,025	57	1,019	56
Finance, insurance and real estate	636	100	527	83	531	84	532	84
Service	3,730	100	2,256	60	2,292	61	2,324	62
Public administration	830	100	638	77	651	78	648	78

Tableau 3 Jours de la semaine habituellement travaillés selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

Thursday		Friday		Saturday		Sunday		It varies		
Jeudi		Vendredi		Samedi		Dimanche		Cela varie		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI										
6,770	79	6,691	78	597	7	255	3	1,668	20	Temps plein
3,869	80	3,829	79	374	8	164	3	903	19	Hommes
2,900	78	2,862	77	223	6	91	2	764	21	Femmes
498	28	528	29	392	22	210	12	847	47	Temps partiel
106	20	142	27	177	33	102	19	249	47	Hommes
392	31	385	31	215	17	108	9	598	47	Femmes
SYNDICALISATION										
2,578	71	2,545	70	170	5	105	3	973	27	Syndiqués
4,655	70	4,640	70	817	12	358	5	1,530	23	Non-syndiqués
HORAIRE DE TRAVAIL										
6,214	86	6,133	85	511	7	174	2	760	10	Horaire normal de jour
1,054	34	1,086	35	479	16	291	9	1,754	57	Total, travail par quarts
285	56	291	57	112	22	60	12	140	28	Quart normal de soirée
69	48	63	44	26 q	18 q	25 q	18 q	59	41	Quart normal de nuit
265	28	276	29	80	8	51	5	632	67	Quart rotatif
53	63	52	61	--	--	--	--	25 q	30 q	Quart brisé
35 q	13 q	40 q	15 q	33 q	12 q	24 q	9 q	200	76	Travail sur appel
306	29	321	30	189	18	99	9	674	63	Horaire irrégulier
41	50	44	54	24 q	29 q	--	--	24 q	29 q	Autre
PROFESSION										
2,553	75	2,517	74	190	6	92	3	738	22	Direction et professions libérales
1,454	74	1,426	73	132	7	60	3	376	19	Travail de bureau
474	55	489	57	179	21	52	6	301	35	Ventes
680	49	707	51	287	21	171	12	544	39	Services
137	68	136	68	48	24	29 q	15 q	58	29	Professions du secteur primaire
1,047	83	1,031	81	60	5	--	--	202	16	Transformation, usinage et fabrication
412	86	401	84	19 q	4 q	--	--	64	13	Construction
249	66	250	67	42	11	24 q	6 q	112	30	Exploitation des transports
262	65	263	65	34 q	8 q	--	--	119	29	Manutentionnaires et autres métiers
INDUSTRIE										
216	67	211	66	56	17	35 q	11 q	99	31	Secteur primaire
1,467	85	1,447	84	60	3	22 q	1 q	233	13	Industries manufacturières
380	83	370	81	24 q	5 q	--	--	69	15	Construction
606	74	594	73	47	6	36 q	4 q	188	23	Transports, communications et autres services publics
1,068	59	1,083	60	316	17	74	4	605	33	Commerce
540	85	540	85	49	8	24 q	4 q	77	12	Finances, assurances et affaires immobilières
2,338	63	2,332	63	422	11	258	7	1,086	29	Services
653	79	641	77	--	--	--	--	158	19	Administrations publiques

Table 4 Number of hours per day usually worked by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	Hours ¹							
	Total		0.5 - 4.0		4.5 - 6.5		7.0 - 7.5	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	10,332	100	457	4	605	6	2,042	20
Males	5,350	100	127	2	174	3	682	13
15 - 24 years	981	100	86	9	82	8	78	8
25 - 64 years	4,369	100	41	1	92	2	604	14
Single	1,608	100	97	6	93	6	169	11
15 - 24 years	831	100	83	10	78	9	65	8
25 - 64 years	777	100	--	--	--	--	104	13
Married	3,438	100	25 q	1 q	71	2	472	14
15 - 24 years	147	100	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	3,291	100	21 q	1 q	67	2	459	14
Other	304	100	--	--	--	--	42	14
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	301	100	--	--	--	--	42	14
Females	4,982	100	329	7	431	9	1,360	27
15 - 24 years	931	100	125	13	97	10	144	16
25 - 64 years	4,051	100	205	5	334	8	1,215	30
Single	1,378	100	130	9	132	10	317	23
15 - 24 years	683	100	108	16	78	11	85	13
25 - 64 years	695	100	22 q	3 q	53	8	232	33
Married	3,124	100	187	6	263	8	897	29
15 - 24 years	238	100	--	--	18 q	8 q	57	24
25 - 64 years	2,886	100	170	6	245	8	840	29
Other	480	100	--	--	36 q	7 q	146	30
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	470	100	--	--	36 q	8 q	144	31
FAMILY STATUS								
Males								
Unattached individuals	787	100	--	--	37 q	5 q	110	14
Total family members	4,562	100	113	2	137	3	572	13
Spouses	3,332	100	23 q	1 q	68	2	454	14
with no children or								
no children less than 18	1,325	100	--	--	32 q	2 q	192	14
with child(ren) less than 18	2,007	100	--	--	37 q	2 q	262	13
with child(ren) 0 - 5	968	100	--	--	--	--	126	13
Lone parents	76	100	--	--	--	--	--	--
with child(ren) less than 18	51	100	--	--	--	--	--	--
Sons 15 - 17	244	100	47	19	31 q	13 q	--	--
Other family members	910	100	43	5	36 q	4 q	99	11
Females								
Unattached individuals	728	100	24 q	3 q	48	7	219	30
Total family members	4,254	100	306	7	383	9	1,141	27
Spouses	3,037	100	183	6	258	9	882	29
with no children or								
no children less than 18	1,371	100	78	6	105	8	405	30
with child(ren) less than 18	1,666	100	105	6	154	9	477	29
with child(ren) 0 - 5	726	100	46	6	54	7	210	29
Lone parents	318	100	--	--	28 q	9 q	89	28
with child(ren) less than 18	252	100	--	--	21 q	8 q	75	30
Daughters 15 - 17	229	100	62	27	36 q	16 q	--	--
Other family members	670	100	49	7	61	9	157	23

Tableau 4 Nombre d'heures par jour habituellement travaillées selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

								Heures ¹
8.0 - 8.5		9.0 - 11.5		12 and over		It varies		
				12 et plus		Cela varie		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
4,678	45	854	8	302	3	1,394	13	TOTAL
2,870	54	627	12	222	4	647	12	Hommes
387	39	73	7	22 Q	2 Q	252	26	15 à 24 ans
2,482	57	554	13	200	5	395	9	25 à 64 ans
747	46	143	9	43	3	316	20	Célibataires
302	36	56	7	--	--	232	28	15 à 24 ans
445	57	87	11	27 Q	3 Q	84	11	25 à 64 ans
1,958	57	445	13	168	5	300	9	Mariés
85	58	--	--	--	--	18 Q	12 Q	15 à 24 ans
1,873	57	428	13	162	5	281	9	25 à 64 ans
165	54	39 Q	13 Q	--	--	31 Q	10 Q	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
165	55	39 Q	13 Q	--	--	29 Q	10 Q	25 à 64 ans
1,809	36	227	5	79	2	747	15	Femmes
294	32	22 Q	2 Q	--	--	241	26	15 à 24 ans
1,515	37	205	5	70	2	506	13	25 à 64 ans
464	34	66	5	18 Q	1 Q	251	18	Célibataires
193	28	--	--	--	--	198	29	15 à 24 ans
270	39	52	7	--	--	54	8	25 à 64 ans
1,150	37	133	4	53	2	441	14	Mariées
95	40	--	--	--	--	42	17	15 à 24 ans
1,055	37	127	4	51	2	399	14	25 à 64 ans
195	41	27 Q	6 Q	--	--	54	11	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
190	40	27 Q	6 Q	--	--	53	11	25 à 64 ans
SITUATION DANS LA FAMILLE								
Hommes								
389	49	99	13	34 Q	4 Q	105	13	Personnes seules
2,480	54	529	12	188	4	543	12	Total des membres de la famille
1,897	57	438	13	160	5	292	9	Epoux
743	56	149	11	66	5	131	10	avec aucun enfant ou
1,154	57	288	14	94	5	161	8	aucun enfant de moins de 18 ans
555	57	149	15	47	5	76	8	avec enfant(s) de moins de 18 ans
46	60	--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
31 Q	60 Q	--	--	--	--	--	--	Parents seuls
44	18	--	--	--	--	103	42	avec enfant(s) de moins de 18 ans
494	54	75	8	23 Q	3 Q	141	16	Fils de 15 à 17 ans
Femmes								
285	39	56	8	--	--	83	11	Autres membres de la famille
1,524	36	171	4	65	2	663	16	Personnes seules
1,098	36	129	4	53	2	433	14	Total des membres de la famille
501	37	72	5	21 Q	1 Q	189	14	Epouses
597	36	57	3	32 Q	2 Q	244	15	avec aucun enfant ou
279	38	23 Q	3 Q	--	--	98	14	aucun enfant de moins de 18 ans
130	41	21 Q	7 Q	--	--	32 Q	10 Q	avec enfant(s) de moins de 18 ans
101	40	--	--	--	--	24 Q	10 Q	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
29 Q	12 Q	--	--	--	--	89	39	Parents seuls
266	40	19 Q	3 Q	--	--	110	16	avec enfant(s) de moins de 18 ans
Filles de 15 à 17 ans								
Autres membres de la famille								

Table 4 Number of hours per day usually worked by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	Hours ¹							
	Total		0.5 - 4.0		4.5 - 6.5		7.0 - 7.5	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
WORK STATUS								
Full-time	8,542	100	30 q	--	306	4	1,865	22
Males	4,819	100	--	--	95	2	647	13
Females	3,723	100	24 q	1 q	211	6	1,218	33
Part-time	1,790	100	426	24	299	17	177	10
Males	531	100	121	23	79	15	35 q	7 q
Females	1,259	100	305	24	220	17	142	11
UNIONIZATION								
Unionized	3,650	100	70	2	175	5	879	24
Not unionized	6,631	100	384	6	426	6	1,156	17
WORK SCHEDULE								
Regular daytime schedule	7,250	100	203	3	369	5	1,777	25
Total Shift	3,082	100	254	8	236	8	265	9
Regular evening shift	508	100	96	19	83	16	62	12
Regular night shift	142	100	--	--	--	--	28 q	19 q
Rotating shift	940	100	19 q	2 q	38 q	4 q	77	8
Split shift	84	100	--	--	--	--	--	--
On call	262	100	22 q	8 q	--	--	26 q	10 q
Irregular schedule	1,064	100	85	8	78	7	64	6
Other	82	100	19 q	23 q	--	--	--	--
NUMBER OF DAYS PER WEEK USUALLY WORKED AT MAIN JOB								
1 day	169	100	44	26	38 q	22 q	--	--
2 days	364	100	55	15	59	16	53	15
3 days	457	100	82	18	70	15	63	14
4 days	456	100	38 q	8 q	59	13	59	13
5 days	7,279	100	181	2	293	4	1,751	24
6 days	319	100	--	--	24 q	8 q	--	--
7 days	119	100	--	--	--	--	--	--
It varies	1,160	100	41	4	51	4	84	7

Tableau 4 Nombre d'heures par jour habituellement travaillées selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

Heures ¶								
8.0 - 8.5		9.0 - 11.5		12 and over 12 et plus		It varies Cela varie		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
4,428	52	820	10	284	3	809	9	SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI
2,786	58	609	13	217	4	459	10	Temps plein
1,642	44	210	6	68	2	350	9	Hommes
251	14	34 q	2 q	--	--	585	33	Femmes
84	16	--	--	--	--	189	36	Temps partiel
167	13	--	--	--	--	397	31	Hommes
								Femmes
1,803	49	223	6	169	5	331	9	SYNDICALISATION
2,849	43	628	9	132	2	1,056	16	Syndiqués
								Non-syndiqués
3,742	52	687	9	84	1	388	5	HORAIRE DE TRAVAIL
936	30	167	5	218	7	1,006	33	Horaire normal de jour
189	37	--	--	--	--	55	11	Total, travail par quarts
82	58	--	--	--	--	--	--	Quart normal de soirée
409	44	57	6	152	16	187	20	Quart normal de nuit
30 q	36 q	--	--	--	--	--	--	Quart rotatif
43	16	--	--	--	--	143	55	Quart brisé
174	16	57	5	34 q	3 q	573	54	Travail sur appel
--	--	--	--	--	--	27 q	33 q	Horaire irrégulier
								Autre
43	25	--	--	--	--	20 q	12 q	NOMBRE DE JOURS HABITUELLEMENT
88	24	18 q	5 q	--	--	83	23	TRAVAILLES PAR SEMAINE A L'EMPLOI PRINCIPAL
95	21	--	--	21 q	5 q	119	26	1 jour
91	20	84	18	44	10	82	18	2 jours
4,034	55	559	8	59	1	402	6	3 jours
88	28	96	30	22 q	7 q	65	20	4 jours
18 q	15 q	26 q	22 q	22 q	18 q	37 q	32 q	5 jours
220	19	56	5	124	11	584	50	6 jours
								7 jours
								Cela varie

Table 4 Number of hours per day usually worked by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

	Hours ¹							
	Total		0.5 - 4.0		4.5 - 6.5		7.0 - 7.5	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
OCCUPATION								
Managerial and professional	3,393	100	82	2	165	5	908	27
Clerical	1,959	100	116	6	150	8	647	33
Sales	855	100	64	8	61	7	120	14
Service	1,398	100	140	10	174	12	164	12
Primary occupations	201	100	--	--	--	--	--	--
Processing, machining and fabricating	1,267	100	--	--	--	--	90	7
Construction trades	478	100	--	--	--	--	36 q	8 q
Transport equipment operating	375	100	--	--	19 q	5 q	19 q	5 q
Material handling and other crafts	405	100	24 q	6 q	--	--	47	12
INDUSTRY								
Primary	322	100	--	--	--	--	20 q	6 q
Manufacturing	1,731	100	--	--	--	--	198	11
Construction	455	100	--	--	--	--	30 q	7 q
Transportation, communication and other utilities	817	100	28 q	3 q	29 q	4 q	148	18
Trade	1,811	100	104	6	123	7	239	13
Finance, insurance and real estate	636	100	24 q	4 q	40 q	6 q	218	34
Service	3,730	100	254	7	358	10	865	23
Public administration	830	100	20 q	2 q	--	--	326	39

Note 1. Reported hours were rounded up to the nearest half hour.

Tableau 4 Nombre d'heures par jour habituellement travaillées selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

								Heures ¹
8.0 - 8.5		9.0 - 11.5		12 and over 12 et plus		It varies Cela varie		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
1,415	42	391	12	101	3	332	10	PROFESSION
728	37	47	2	--	--	256	13	Direction et professions libérales
308	36	66	8	--	--	226	26	Travail de bureau
490	35	84	6	30 q	2 q	317	23	Ventes
96	48	27 q	14 q	20 q	10 q	32 q	16 q	Services
								Professions du secteur primaire
938	74	98	8	58	5	64	5	Transformation, usinage et fabrication
328	69	62	13	--	--	37 q	8 q	Construction
155	41	59	16	28 q	8 q	77	21	Exploitation des transports
								Manutentionnaires et autres métiers
220	54	20 q	5 q	29 q	7 q	53	13	
								INDUSTRIE
159	49	46	14	40 q	12 q	40 q	13 q	Secteur primaire
1,165	67	158	9	83	5	97	6	Industries manufacturières
260	57	81	18	--	--	57	13	Construction
								Transports, communications et autres services publics
430	53	64	8	30 q	4 q	89	11	Commerce
805	44	131	7	--	--	397	22	Finances, assurances et affaires immobilières
								Services
220	35	59	9	--	--	69	11	Administrations publiques
1,321	35	259	7	95	3	578	15	
320	39	57	7	23 q	3 q	67	8	

Note 1. Les heures rapportées sont arrondies à la demi-heure la plus près.

Table 5 Daily work schedule by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	Total		Regular daytime		Shift					
			Horaire normal de jour		Total		Evenings Soirée		Nights Nuit	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	10,332	100	7,250	70	3,082	30	508	5	142	1
Males	5,350	100	3,767	70	1,583	30	268	5	86	2
15 - 24 years	981	100	505	51	476	49	99	10	--	--
25 - 64 years	4,369	100	3,262	75	1,106	25	169	4	68	2
Single	1,608	100	965	60	643	40	135	8	38 q	2 q
15 - 24 years	831	100	405	49	426	51	93	11	--	--
25 - 64 years	777	100	560	72	218	28	42	5	23 q	3 q
Married	3,438	100	2,588	75	851	25	117	3	41	1
15 - 24 years	147	100	99	67	49	33	--	--	--	--
25 - 64 years	3,291	100	2,489	76	802	24	110	3	39 q	1 q
Other	304	100	215	71	89	29	--	--	--	--
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	301	100	214	71	87	29	--	--	--	--
Females	4,982	100	3,482	70	1,500	30	240	5	56	1
15 - 24 years	931	100	461	49	470	51	96	10	--	--
25 - 64 years	4,051	100	3,022	75	1,030	25	144	4	47	1
Single	1,378	100	841	61	537	39	95	7	--	--
15 - 24 years	683	100	301	44	382	56	75	11	--	--
25 - 64 years	695	100	539	78	156	22	20 q	3 q	--	--
Married	3,124	100	2,287	73	837	27	123	4	36 q	1 q
15 - 24 years	238	100	152	64	86	36	21 q	9 q	--	--
25 - 64 years	2,886	100	2,135	74	751	26	102	4	32 q	1 q
Other	480	100	354	74	125	26	22 q	5 q	--	--
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	470	100	348	74	123	26	22 q	5 q	--	--
FAMILY STATUS										
Males										
Unattached individuals	787	100	550	70	238	30	46	6	--	--
Total family members	4,562	100	3,218	71	1,345	29	222	5	75	2
Spouses	3,332	100	2,515	75	818	25	108	3	40 q	1 q
with no children or no children less than 18	1,325	100	989	75	336	25	51	4	--	--
with child(ren) less than 18	2,007	100	1,526	76	481	24	58	3	23 q	1 q
with child(ren) 0 - 5	968	100	731	75	237	25	30 q	3 q	--	--
Lone parents	76	100	57	76	18 q	24 q	--	--	--	--
with child(ren) less than 18	51	100	38 q	75 q	--	--	--	--	--	--
Sons 15 - 17	244	100	82	34	162	66	36 q	15 q	--	--
Other family members	910	100	563	62	347	38	75	8	28 q	3 q
Females										
Unattached individuals	728	100	532	73	197	27	29 q	4 q	--	--
Total family members	4,254	100	2,951	69	1,303	31	211	5	47	1
Spouses	3,037	100	2,221	73	817	27	117	4	35 q	1 q
with no children or no children less than 18	1,371	100	1,016	74	355	26	44	3	21 q	2 q
with child(ren) less than 18	1,666	100	1,204	72	462	28	73	4	--	--
with child(ren) 0 - 5	726	100	518	71	208	29	43	6	--	--
Lone parents	318	100	224	70	94	30	21 q	7 q	--	--
with child(ren) less than 18	252	100	172	69	79	31	19 q	8 q	--	--
Daughters 15 - 17	229	100	62	27	167	73	33 q	15 q	--	--
Other family members	670	100	445	66	225	34	39 q	6 q	--	--

Tableau 5 Horaire quotidien de travail selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

Travail par quarts (postes)										
Rotating		Split		On call		Irregular		Other		
Rotatif		Brisé		Sur appel		Irrégulier		Autre		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
940	9	84	1	262	3	1,064	10	82	1	TOTAL
564	11	39 q	1 q	127	2	464	9	36 q	1 q	Hommes
94	10	--	--	69	7	176	18	--	--	15 à 24 ans
470	11	29 q	1 q	58	1	288	7	25 q	1 q	25 à 64 ans
146	9	--	--	85	5	211	13	--	--	Célibataires
80	10	--	--	68	8	155	19	--	--	15 à 24 ans
66	8	--	--	--	--	56	7	--	--	25 à 64 ans
389	11	25 q	1 q	34 q	1 q	226	7	18 q	1 q	Mariés
--	--	--	--	--	--	20 q	14 q	--	--	15 à 24 ans
376	11	21 q	1 q	33 q	1 q	206	6	--	--	25 à 64 ans
28 q	9 q	--	--	--	--	27 q	9 q	--	--	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
28 q	9 q	--	--	--	--	26 q	9 q	--	--	25 à 64 ans
376	8	46	1	135	3	601	12	47	1	Femmes
88	9	--	--	50	5	202	22	--	--	15 à 24 ans
288	7	37 q	1 q	85	2	399	10	29 q	1 q	25 à 64 ans
119	9	--	--	53	4	229	17	--	--	Célibataires
71	10	--	--	43	6	167	24	--	--	15 à 24 ans
49	7	--	--	--	--	62	9	--	--	25 à 64 ans
218	7	29 q	1 q	71	2	335	11	25 q	1 q	Mariées
--	--	--	--	--	--	33 q	14 q	--	--	15 à 24 ans
201	7	28 q	1 q	65	2	302	10	21 q	1 q	25 à 64 ans
38 q	8 q	--	--	--	--	37 q	8 q	--	--	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
38 q	8 q	--	--	--	--	35 q	8 q	--	--	25 à 64 ans
SITUATION DANS LA FAMILLE										
Hommes										
82	10	--	--	19 q	2 q	73	9	--	--	Personnes seules
482	11	36 q	1 q	108	2	391	9	31 q	1 q	Total des membres de la famille
381	11	24 q	1 q	33 q	1 q	213	6	18 q	1 q	Epoux
132	10	--	--	--	--	107	8	--	--	avec aucun enfant ou
249	12	--	--	20 q	1 q	107	5	--	--	aucun enfant de moins de 18 ans
123	13	--	--	--	--	49	5	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Parents seuls
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
20 q	8 q	--	--	32 q	13 q	64	26	--	--	Fils de 15 à 17 ans
77	8	--	--	42	5	106	12	--	--	Autres membres de la famille
Femmes										
50	7	--	--	--	--	83	11	--	--	Personnes seules
326	8	40 q	1 q	120	3	518	12	41	1	Total des membres de la famille
214	7	29 q	1 q	69	2	328	11	24 q	1 q	Epouses
89	7	--	--	26 q	2 q	150	11	--	--	avec aucun enfant ou
125	7	--	--	43	3	178	11	--	--	aucun enfant de moins de 18 ans
54	8	--	--	21 q	3 q	68	9	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
25 q	8 q	--	--	--	--	26 q	8 q	--	--	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
19 q	7 q	--	--	--	--	22 q	9 q	--	--	Parents seuls
27 q	12 q	--	--	--	--	81	36	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
60	9	--	--	28 q	4 q	83	12	--	--	Filles de 15 à 17 ans
Autres membres de la famille										

Table 5 Daily work schedule by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada,
November 1991 - Concluded

	Total		Regular daytime		Shift					
					Total		Evenings Soirée		Nights Nuit	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
WORK STATUS										
Full-time	8,542	100	6,549	77	1,993	23	292	3	118	1
Males	4,819	100	3,613	75	1,206	25	182	4	74	2
Females	3,723	100	2,936	79	787	21	110	3	43	1
Part-time	1,790	100	701	39	1,089	61	215	12	25 q	1 q
Males	531	100	154	29	377	71	86	16	--	--
Females	1,259	100	547	43	712	57	129	10	--	--
UNIONIZATION										
Unionized	3,650	100	2,485	68	1,165	32	183	5	78	2
Not unionized	6,631	100	4,726	71	1,904	29	324	5	63	1
OCCUPATION										
Managerial and professional	3,393	100	2,687	79	707	21	86	3	41	1
Clerical	1,959	100	1,520	78	439	22	72	4	18 q	1 q
Sales	855	100	500	59	355	41	41	5	--	--
Service	1,398	100	633	45	765	55	196	14	35 q	3 q
Primary occupations	201	100	134	67	67	33	--	--	--	--
Processing, machining and fabricating	1,267	100	916	72	351	28	55	4	23 q	2 q
Construction trades	478	100	433	90	46	10	--	--	--	--
Transport equipment operating	375	100	201	54	174	46	22 q	6 q	--	--
Material handling and other crafts	405	100	225	56	180	44	30 q	7 q	--	--
INDUSTRY										
Primary	322	100	220	68	102	32	--	--	--	--
Manufacturing	1,731	100	1,269	73	462	27	81	5	30 q	2 q
Construction	455	100	392	86	63	14	--	--	--	--
Transportation, communication and other utilities	817	100	561	69	256	31	43	5	25 q	3 q
Trade	1,811	100	1,179	65	632	35	73	4	--	--
Finance, insurance and real estate	636	100	528	83	108	17	--	--	--	--
Service	3,730	100	2,440	65	1,290	35	280	7	69	2
Public administration	830	100	661	80	169	20	--	--	--	--

Tableau 5 Horaire quotidien de travail selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

Travail par quarts (postes)									
Rotating		Split		On call		Irregular		Other	
Rotatif		Brisé		Sur appel		Irrégulier		Autre	
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI									
805	9	64	1	66	1	605	7	43	1
526	11	36 q	1 q	41	1	325	7	22 q	--
278	7	29 q	1 q	25 q	1 q	281	8	21 q	1 q
135	8	20 q	1 q	196	11	459	26	39 q	2 q
38 q	7 q	--	--	86	16	139	26	--	--
98	8	--	--	110	9	320	25	26 q	2 q
SYNDICALISATION									
558	15	33 q	1 q	69	2	228	6	--	--
378	6	51	1	193	3	831	13	65	1
PROFESSION									
230	7	--	--	48	1	264	8	22 q	1 q
76	4	--	--	38 q	2 q	208	11	21 q	1 q
70	8	--	--	33 q	4 q	194	23	--	--
187	13	27 q	2 q	86	6	219	16	--	--
31 q	15 q	--	--	--	--	25 q	13 q	--	--
219	17	--	--	--	--	31 q	2 q	--	--
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
39 q	10 q	--	--	19 q	5 q	66	18	--	--
74	18	--	--	--	--	40 q	10 q	--	--
INDUSTRIE									
53	17	--	--	--	--	33 q	10 q	--	--
266	15	--	--	18 q	1 q	51	3	--	--
--	--	--	--	--	--	43	10	--	--
63	8	--	--	18 q	2 q	83	10	--	--
135	7	--	--	60	3	329	18	22 q	1 q
--	--	--	--	--	--	62	10	--	--
306	8	42	1	136	4	426	11	31 q	1 q
97	12	--	--	--	--	37 q	4 q	--	--

Table 6 Tenure of shift schedule by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	Total	With shift schedule Possèdent un horaire de quarts		Tenure of shift schedule			
				Less than one month		Months	
				Moins d'un mois		1 - 5	
	'000	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	10,332	3,082	100	187	6	606	20
Males	5,350	1,583	100	101	6	285	18
15 - 24 years	981	476	100	51	11	156	33
25 - 64 years	4,369	1,106	100	51	5	129	12
Single	1,608	643	100	57	9	176	27
15 - 24 years	831	426	100	43	10	143	34
25 - 64 years	777	218	100	--	--	33 q	15 q
Married	3,438	851	100	38 q	4 q	97	11
15 - 24 years	147	49	100	--	--	--	--
25 - 64 years	3,291	802	100	31 q	4 q	85	11
Other	304	89	100	--	--	--	--
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	301	87	100	--	--	--	--
Females	4,982	1,500	100	85	6	322	21
15 - 24 years	931	470	100	41	9	182	39
25 - 64 years	4,051	1,030	100	45	4	139	14
Single	1,378	537	100	45	8	178	33
15 - 24 years	683	382	100	32 q	8 q	155	41
25 - 64 years	695	156	100	--	--	23 q	15 q
Married	3,124	837	100	37 q	4 q	121	15
15 - 24 years	238	86	100	--	--	26 q	30 q
25 - 64 years	2,886	751	100	28 q	4 q	96	13
Other	480	125	100	--	--	22 q	17 q
15 - 24 years	--	--	--	--	--	--	--
25 - 64 years	470	123	100	--	--	20 q	17 q
FAMILY STATUS							
Males							
Unattached individuals	787	238	100	--	--	43	18
Total family members	4,562	1,345	100	88	7	241	18
Spouses	3,332	818	100	35 q	4 q	90	11
with no children or							
no children less than 18	1,325	336	100	18 q	5 q	41	12
with child(ren) less than 18	2,007	481	100	--	--	49	10
with child(ren) 0 - 5	968	237	100	--	--	29 q	12 q
Lone parents	76	18 q	100 q	--	--	--	--
with child(ren) less than 18	51	--	--	--	--	--	--
Sons 15 - 17	244	162	100	19 q	12 q	59	37
Other family members	910	347	100	33 q	10 q	87	25
Females							
Unattached individuals	728	197	100	--	--	48	24
Total family members	4,254	1,303	100	76	6	274	21
Spouses	3,037	817	100	36 q	4 q	119	15
with no children or							
no children less than 18	1,371	355	100	--	--	49	14
with child(ren) less than 18	1,666	462	100	19 q	4 q	70	15
with child(ren) 0 - 5	726	208	100	--	--	38 q	18 q
Lone parents	318	94	100	--	--	19 q	21 q
with child(ren) less than 18	252	79	100	--	--	19 q	23 q
Daughters 15 - 17	229	167	100	18 q	11 q	78	46
Other family members	670	225	100	18 q	8 q	58	26

Tableau 6 Durée de la période pendant laquelle on possède un horaire de quarts selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

Durée de l'horaire de quarts								
Mois						5 years or more		
6 - 11		12 - 23		24 - 59		5 ans ou plus		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
303	10	413	13	609	20	804	26	TOTAL
134	8	200	13	302	19	476	30	Hommes
60	13	88	18	86	18	--	--	15 à 24 ans
74	7	112	10	216	19	465	42	25 à 64 ans
70	11	110	17	124	19	70	11	Célibataires
55	13	78	18	74	17	--	--	15 à 24 ans
--	--	32 q	15 q	50	23	62	29	25 à 64 ans
59	7	80	9	168	20	368	43	Mariés
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
54	7	70	9	157	20	365	46	25 à 64 ans
--	--	--	--	--	--	38 q	43 q	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	--	--	38 q	44 q	25 à 64 ans
169	11	213	14	307	21	328	22	Femmes
73	15	77	16	68	15	--	--	15 à 24 ans
96	9	135	13	239	23	318	31	25 à 64 ans
70	13	83	16	91	17	43	8	Célibataires
52	14	62	16	56	15	--	--	15 à 24 ans
--	--	21 q	14 q	35 q	23 q	36 q	23 q	25 à 64 ans
90	11	117	14	186	22	245	29	Mariées
20 q	24 q	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
70	9	102	14	174	23	243	32	25 à 64 ans
--	--	--	--	30 q	24 q	39 q	31 q	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	29 q	24 q	39 q	32 q	25 à 64 ans
SITUATION DANS LA FAMILLE								
Hommes								
24 q	10 q	40 q	17 q	52	22	53	22	Personnes seules
110	8	160	12	249	19	423	31	Total des membres de la famille
56	7	74	9	160	20	362	44	Epoux
avec aucun enfant ou								
23 q	7 q	30 q	9 q	54	16	151	45	aucun enfant de moins de 18 ans
33 q	7 q	44	9	106	22	210	44	avec enfant(s) de moins de 18 ans
--	--	25 q	10 q	55	23	96	40	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
--	--	--	--	--	--	--	--	Parents seuls
--	--	--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
--	--	37 q	23 q	22 q	14 q	--	--	Fils de 15 à 17 ans
38 q	11 q	48	14	64	19	52	15	Autres membres de la famille
Femmes								
22 q	11 q	26 q	13 q	36 q	18 q	42	21	Personnes seules
147	11	187	14	271	21	286	22	Total des membres de la famille
85	10	112	14	182	22	243	30	Epouses
avec aucun enfant ou								
30 q	8 q	43	12	79	22	116	33	aucun enfant de moins de 18 ans
56	12	68	15	104	22	128	28	avec enfant(s) de moins de 18 ans
29 q	14 q	34 q	17 q	41	20	49	23	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
--	--	--	--	22 q	23 q	26 q	28 q	Parents seuls
--	--	--	--	18 q	23 q	20 q	25 q	avec enfant(s) de moins de 18 ans
21 q	13 q	31 q	19 q	--	--	--	--	Filles de 15 à 17 ans
32 q	14 q	34 q	15 q	56	25	--	--	Autres membres de la famille

Table 6 Tenure of shift schedule by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

	With shift schedule			Tenure of shift schedule			
	Total	Possèdent un horaire de quarts	%	Less than one month		Months	
				Moins d'un mois		1 - 5	
	'000	'000	%	'000	%	'000	%
WORK STATUS							
Full-time	8,542	1,993	100	91	5	254	13
Males	4,819	1,206	100	55	5	152	13
Females	3,723	787	100	36 q	5 q	101	13
Part-time	1,790	1,089	100	95	9	352	32
Males	531	377	100	46	12	132	35
Females	1,259	712	100	49	7	220	31
UNIONIZATION							
Unionized	3,650	1,165	100	35 q	3 q	121	10
Not unionized	6,631	1,904	100	151	8	482	25
WORK SCHEDULE							
Regular daytime schedule	7,250	--	--	--	--	--	--
Total Shift	3,082	3,082	100	187	6	606	20
Regular evening shift	508	508	100	29 q	6 q	141	28
Regular night shift	142	142	100	--	--	26 q	18 q
Rotating shift	940	940	100	38 q	4 q	116	12
Split shift	84	84	100	--	--	--	--
On call	262	262	100	36 q	14 q	72	27
Irregular schedule	1,064	1,064	100	66	6	220	21
Other	82	82	100	--	--	18 q	22 q
OCCUPATION							
Managerial and professional	3,393	707	100	18 q	2 q	116	16
Clerical	1,959	439	100	26 q	6 q	105	24
Sales	855	355	100	27 q	7 q	86	24
Service	1,398	765	100	57	8	190	25
Primary occupations	201	67	100	--	--	--	--
Processing, machining and fabricating	1,267	351	100	--	--	38 q	11 q
Construction trades	478	46	100	--	--	--	--
Transport equipment operating	375	174	100	--	--	27 q	16 q
Material handling and other crafts	405	180	100	20 q	11 q	25 q	14 q
INDUSTRY							
Primary	322	102	100	--	--	--	--
Manufacturing	1,731	462	100	23 q	5 q	49	11
Construction	455	63	100	--	--	--	--
Transportation, communication and other utilities	817	256	100	--	--	26 q	10 q
Trade	1,811	632	100	49	8	161	25
Finance, insurance and real estate	636	108	100	--	--	21 q	19 q
Service	3,730	1,290	100	75	6	313	24
Public administration	830	169	100	--	--	--	--

Tableau 6 Durée de la période pendant laquelle on possède un horaire de quarts selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

Durée de l'horaire de quarts								
Mois						5 years or more		
6 - 11		12 - 23		24 - 59		5 ans ou plus		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
								SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI
188	9	245	12	417	21	680	34	Temps plein
94	8	135	11	237	20	464	38	Hommes
94	12	110	14	181	23	217	28	Femmes
115	11	168	15	192	18	123	11	Temps partiel
39 q	10 q	65	17	65	17	--	--	Hommes
75	11	103	14	127	18	111	16	Femmes
								SYNDICALISATION
97	8	127	11	251	22	477	41	Syndiqués
204	11	285	15	356	19	325	17	Non-syndiqués
								HORAIRE DE TRAVAIL
--	--	--	--	--	--	--	--	Horaire normal de jour
303	10	413	13	609	20	804	26	Total, travail par quarts
49	10	73	14	82	16	78	15	Quart normal de soirée
--	--	19 q	13 q	37 q	26 q	29 q	21 q	Quart normal de nuit
79	8	109	12	187	20	368	39	Quart rotatif
--	--	--	--	20 q	23 q	28 q	33 q	Quart brisé
28 q	11 q	47	18	47	18	29 q	11 q	Travail sur appel
116	11	146	14	218	20	252	24	Horaire irrégulier
--	--	--	--	19 q	23 q	21 q	25 q	Autre
								PROFESSION
58	8	89	13	152	22	235	33	Direction et professions libérales
44	10	72	17	68	15	98	22	Travail de bureau
46	13	58	16	73	20	47	13	Ventes
93	12	109	14	149	19	126	16	Services
--	--	--	--	--	--	24 q	36 q	Professions du secteur primaire
25 q	7 q	31 q	9 q	79	23	141	40	Transformation, usinage et fabrication
--	--	--	--	--	--	--	--	Construction
--	--	--	--	37 q	22 q	66	38	Exploitation des transports
18 q	10 q	26 q	14 q	28 q	16 q	56	31	Manutentionnaires et autres métiers
								INDUSTRIE
--	--	--	--	20 q	20 q	39 q	38 q	Secteur primaire
29 q	6 q	44	9	96	21	192	42	Industries manufacturières
--	--	--	--	--	--	24 q	38 q	Construction
23 q	9 q	24 q	9 q	55	22	100	39	Transports, communications et autres services publics
74	12	104	16	121	19	91	14	Commerce
--	--	--	--	27 q	25 q	26 q	24 q	Finances, assurances et affaires immobilières
136	11	190	15	250	19	259	20	Services
--	--	20 q	12 q	31 q	18 q	73	43	Administrations publiques

Table 7 Main reason for working a shift schedule by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	Total	With shift schedule		Main raison for shift schedule	
		Possèdent un horaire de quarts		Earn more money	
	'000	'000	%	'000	%
TOTAL	10,332	3,082	100	111	4
Males	5,350	1,583	100	48	3
15 - 24 years	981	476	100	--	--
25 - 64 years	4,369	1,106	100	31 q	3 q
Single	1,608	643	100	--	--
15 - 24 years	831	426	100	--	--
25 - 64 years	777	218	100	--	--
Married	3,438	851	100	27 q	3 q
15 - 24 years	147	49	100	--	--
25 - 64 years	3,291	802	100	24 q	3 q
Other	304	89	100	--	--
15 - 24 years	--	--	--	--	--
25 - 64 years	301	87	100	--	--
Females	4,982	1,500	100	63	4
15 - 24 years	931	470	100	26 q	5 q
25 - 64 years	4,051	1,030	100	38 q	4 q
Single	1,378	537	100	24 q	4 q
15 - 24 years	683	382	100	20 q	5 q
25 - 64 years	695	156	100	--	--
Married	3,124	837	100	34 q	4 q
15 - 24 years	238	86	100	--	--
25 - 64 years	2,886	751	100	27 q	4 q
Other	480	125	100	--	--
15 - 24 years	--	--	--	--	--
25 - 64 years	470	123	100	--	--

Tableau 7 La principale raison pour laquelle on travaille selon un horaire de quarts selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

La principale raison pour travailler
selon un horaire de quarts

Family ¹ responsibilities		Allow time for school		Requirement of the job		Other reason		
Obligations ¹ familiales		Avoir le temps d'aller à l'école		Exigences du travail		Autre raison		
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	
142	5	407	13	2,125	69	155	5	TOTAL
--	--	198	12	1,171	74	78	5	Hommes
--	--	182	38	247	52	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	924	84	68	6	25 à 64 ans
--	--	191	30	372	58	32 Q	5 Q	Célibataires
--	--	180	42	204	48	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	168	77	23 Q	11 Q	25 à 64 ans
--	--	--	--	731	86	39 Q	5 Q	Mariés
--	--	--	--	41	84	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	690	86	38 Q	5 Q	25 à 64 ans
--	--	--	--	68	77	--	--	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	66	76	--	--	25 à 64 ans
129	9	210	14	954	64	77	5	Femmes
--	--	195	42	210	45	--	--	15 à 24 ans
121	12	--	--	744	72	62	6	25 à 64 ans
--	--	192	36	282	52	--	--	Célibataires
--	--	184	48	156	41	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	125	81	--	--	25 à 64 ans
119	14	--	--	577	69	52	6	Mariées
--	--	--	--	52	61	--	--	15 à 24 ans
111	15	--	--	526	70	43	6	25 à 64 ans
--	--	--	--	95	76	--	--	Autres
--	--	--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	93	76	--	--	25 à 64 ans

Table 7 Main reason for working a shift schedule by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

		With shift schedule		Main raison for shift schedule	
	Total	Possèdent un horaire de quarts		Earn more money	
				Gagner plus d'argent	
	'000	'000	%	'000	%
FAMILY STATUS					
Males					
Unattached individuals	787	238	100	--	--
Total family members	4,562	1,345	100	39 q	3 q
Spouses	3,332	818	100	27 q	3 q
with no children or no children less than 18	1,325	336	100	19 q	6 q
with child(ren) less than 18	2,007	481	100	--	--
with child(ren) 0 - 5	968	237	100	--	--
Lone parents	76	18 q	100 q	--	--
with child(ren) less than 18	51	--	--	--	--
Sons 15 - 17	244	162	100	--	--
Other family members	910	347	100	--	--
Females					
Unattached individuals	728	197	100	--	--
Total family members	4,254	1,303	100	56	4
Spouses	3,037	817	100	33 q	4 q
with no children or no children less than 18	1,371	355	100	--	--
with child(ren) less than 18	1,666	462	100	18 q	4 q
with child(ren) 0 - 5	726	208	100	--	--
Lone parents	318	94	100	--	--
with child(ren) less than 18	252	79	100	--	--
Daughters 15 - 17	229	167	100	--	--
Other family members	670	225	100	--	--
WORK STATUS					
Full-time	8,542	1,993	100	67	3
Males	4,819	1,206	100	39 q	3 q
Females	3,723	787	100	28 q	4 q
Part-time	1,790	1,089	100	44	4
Males	531	377	100	--	--
Females	1,259	712	100	35 q	5 q
UNIONIZATION					
Unionized	3,650	1,165	100	36 q	3 q
Not unionized	6,631	1,904	100	74	4

Tableau 7 La principale raison pour laquelle on travaille selon un horaire de quarts selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

La principale raison pour travailler selon un horaire de quarts							
Family ¹ responsibilities		Allow time for school		Requirement of the job		Other reason	
Obligations ¹ familiales		Avoir le temps d'aller à l'école		Exigences du travail		Autre raison	
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
SITUATION DANS LA FAMILLE							
Hommes							
--	--	--	--	179	75	26 Q	11 Q
--	--	184	14	992	74	53	4
--	--	--	--	701	86	38 Q	5 Q
Epoux							
--	--	--	--	277	82	21 Q	6 Q
--	--	--	--	425	88	--	--
--	--	--	--	209	88	--	--
--	--	--	--	--	--	--	--
Parents seuls							
--	--	--	--	--	--	--	--
--	--	101	62	47	29	--	--
--	--	78	22	228	66	--	--
Filles de 15 à 17 ans							
--	--	--	--	--	--	--	--
Autres membres de la famille							
Femmes							
--	--	26 Q	13 Q	140	71	--	--
128	10	184	14	814	62	65	5
117	14	--	--	561	69	51	6
Epouses							
--	--	--	--	259	73	34 Q	10 Q
105	23	--	--	303	66	--	--
70	34	--	--	115	56	--	--
--	--	--	--	66	71	--	--
Parents seuls							
--	--	--	--	55	70	--	--
--	--	106	63	48	29	--	--
--	--	60	27	138	61	--	--
Filles de 15 à 17 ans							
--	--	--	--	--	--	--	--
Autres membres de la famille							
SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI							
59	3	24 Q	1 Q	1,635	82	103	5
--	--	--	--	1,020	85	62	5
48	6	--	--	615	78	42	5
83	8	384	35	490	45	52	5
--	--	185	49	151	40	--	--
81	11	199	28	340	48	35 Q	5 Q
SYNDICALISATION							
54	5	31 Q	3 Q	929	80	63	5
87	5	374	20	1,190	62	92	5

Table 7 Main reason for working a shift schedule by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

	With shift schedule			Main raison for shift schedule	
	Possèdent un horaire de quarts			Earn more money	
	Total			Gagner plus d'argent	
	'000	'000	%	'000	%
WORK SCHEDULE					
Regular daytime schedule	7,250	--	--	--	--
Total Shift	3,082	3,082	100	111	4
Regular evening shift	508	508	100	25 q	5 q
Regular night shift	142	142	100	--	--
Rotating shift	940	940	100	21 q	2 q
Split shift	84	84	100	--	--
On call	262	262	100	--	--
Irregular schedule	1,064	1,064	100	34 q	3 q
Other	82	82	100	--	--
OCCUPATION					
Managerial and professional	3,393	707	100	--	--
Clerical	1,959	439	100	20 q	5 q
Sales	855	355	100	--	--
Service	1,398	765	100	35 q	5 q
Primary occupations	201	67	100	--	--
Processing, machining and fabricating	1,267	351	100	--	--
Construction trades	478	46	100	--	--
Transport equipment operating	375	174	100	--	--
Material handling and other crafts	405	180	100	--	--
INDUSTRY					
Primary	322	102	100	--	--
Manufacturing	1,731	462	100	--	--
Construction	455	63	100	--	--
Transportation, communication and other utilities	817	256	100	--	--
Trade	1,811	632	100	23 q	4 q
Finance, insurance and real estate	636	108	100	--	--
Service	3,730	1,290	100	49	4
Public administration	830	169	100	--	--

Note 1. Includes 'Care for children' and 'Care for other family members'.

Tableau 7 La principale raison pour laquelle on travaille selon un horaire de quarts selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

La principale raison pour travailler selon un horaire de quarts							
Family ¹ responsibilities		Allow time for school		Requirement of the job		Other reason	
Obligations ¹ familiales		Avoir le temps d'aller à l'école		Exigences du travail		Autre raison	
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
HORAIRE DE TRAVAIL							
--	--	--	--	--	--	--	--
142	5	407	13	2,125	69	155	5
49	10	98	19	235	46	49	10
--	--	--	--	90	63	18 q	12 q
--	--	48	5	799	85	20 q	2 q
--	--	--	--	71	85	--	--
--	--	65	25	160	61	--	--
43	4	173	16	728	68	47	4
--	--	18 q	22 q	41	50	--	--
PROFESSION							
47	7	42	6	516	73	53	7
46	10	84	19	237	54	30 q	7 q
--	--	95	27	208	59	--	--
24 q	3 q	142	19	510	67	23 q	3 q
--	--	--	--	53	79	--	--
--	--	--	--	281	80	19 q	5 q
--	--	--	--	39 q	86 q	--	--
--	--	--	--	145	83	--	--
--	--	24 q	13 q	137	76	--	--
INDUSTRIE							
--	--	--	--	83	81	--	--
--	--	--	--	367	79	28 q	6 q
--	--	--	--	45	71	--	--
--	--	--	--	213	83	--	--
22 q	3 q	161	26	375	59	21 q	3 q
--	--	--	--	78	72	--	--
76	6	211	16	825	64	70	5
--	--	--	--	139	83	--	--

Note 1. Comprend les «soins aux enfants» et les «soins aux autres membres de la famille».

Table 8 Workers with flexible schedules showing selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

Tableau 8 Les travailleurs possédant un horaire flexible selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

	Total		With a flexible schedule		
	'000	%	'000	%	
TOTAL	10,332	100	1,669	16	TOTAL
Males	5,350	100	819	15	Hommes
15 à 24 years	981	100	108	11	15 à 24 ans
25 à 64 years	4,369	100	711	16	25 à 64 ans
Single	1,608	100	226	14	Célibataires
15 à 24 years	831	100	96	12	15 à 24 ans
25 à 64 years	777	100	130	17	25 à 64 ans
Married	3,438	100	533	15	Mariés
15 à 24 years	147	100	--	--	15 à 24 ans
25 à 64 years	3,291	100	521	16	25 à 64 ans
Other	304	100	60	20	Autres
15 à 24 years	--	--	--	--	15 à 24 ans
25 à 64 years	301	100	60	20	25 à 64 ans
Females	4,982	100	850	17	Femmes
15 à 24 years	931	100	112	12	15 à 24 ans
25 à 64 years	4,051	100	738	18	25 à 64 ans
Single	1,378	100	211	15	Célibataires
15 à 24 years	683	100	80	12	15 à 24 ans
25 à 64 years	695	100	131	19	25 à 64 ans
Married	3,124	100	550	18	Mariées
15 à 24 years	238	100	30 Q	12 Q	15 à 24 ans
25 à 64 years	2,886	100	520	18	25 à 64 ans
Other	480	100	88	18	Autres
15 à 24 years	--	--	--	--	15 à 24 ans
25 à 64 years	470	100	87	18	25 à 64 ans
FAMILY STATUS					SITUATION DANS LA FAMILLE
Males					Hommes
Unattached individuals	787	100	152	19	Personnes seules
Total family members	4,562	100	667	15	Total des membres de la famille
Spouses	3,332	100	523	16	Epoux
with no children or					avec aucun enfant ou
no children less than 18	1,325	100	204	15	aucun enfant de moins de 18 ans
with child(ren) less than 18	2,007	100	319	16	avec enfant(s) de moins de 18 ans
with child(ren) 0 - 5	968	100	161	17	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
Lone parents	76	100	18 Q	24 Q	Parents seuls
with child(ren) less than 18	51	100	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
Sons 15 - 17	244	100	28 Q	11 Q	Fils de 15 à 17 ans
Other family members	910	100	98	11	Autres membres de la famille
Females					Femmes
Unattached individuals	728	100	145	20	Personnes seules
Total family members	4,254	100	705	17	Total des membres de la famille
Spouses	3,037	100	537	18	Epouses
with no children or					avec aucun enfant ou
no children less than 18	1,371	100	244	18	aucun enfant de moins de 18 ans
with child(ren) less than 18	1,666	100	294	18	avec enfant(s) de moins de 18 ans
with child(ren) 0 - 5	726	100	141	19	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
Lone parents	318	100	59	18	Parents seuls
with child(ren) less than 18	252	100	45	18	avec enfant(s) de moins de 18 ans
Daughters 15 - 17	229	100	23 Q	10 Q	Filles de 15 à 17 ans
Other family members	670	100	86	13	Autres membres de la famille

Table 8 Workers with flexible schedules showing selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

Tableau 8 Les travailleurs possédant un horaire flexible selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

	Total		With a flexible schedule		
					Possèdent un horaire flexible
	'000	%	'000	%	
WORK STATUS					SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI
Full-time	8,542	100	1,347	16	Temps plein
Males	4,819	100	741	15	Hommes
Females	3,723	100	606	16	Femmes
Part-time	1,790	100	322	18	Temps partiel
Males	531	100	78	15	Hommes
Females	1,259	100	243	19	Femmes
UNIONIZATION					SYNDICALISATION
Unionized	3,650	100	415	11	Syndiqués
Not unionized	6,631	100	1,251	19	Non-syndiqués
WORK SCHEDULE					HORAIRE DE TRAVAIL
Regular daytime schedule	7,250	100	1,236	17	Horaire normal de jour
Total Shift	3,082	100	433	14	Total, travail par quarts
Regular evening shift	508	100	39 Q	8 Q	Quart normal de soirée
Regular night shift	142	100	--	--	Quart normal de nuit
Rotating shift	940	100	46	5	Quart rotatif
Split shift	84	100	--	--	Quart brisé
On call	262	100	26 Q	10 Q	Travail sur appel
Irregular schedule	1,064	100	280	26	Horaire irrégulier
Other	82	100	24 Q	29 Q	Autre
OCCUPATION					PROFESSION
Managerial and professional	3,393	100	791	23	Direction et professions libérales
Clerical	1,959	100	352	18	Travail de bureau
Sales	855	100	188	22	Ventes
Service	1,398	100	145	10	Services
Primary occupations	201	100	34 Q	17 Q	Professions du secteur primaire
Processing, machining and fabricating	1,267	100	69	5	Transformation, usinage et fabrication
Construction trades	478	100	26 Q	5 Q	Construction
Transport equipment operating	375	100	27 Q	7 Q	Exploitation des transports
Material handling and other crafts	405	100	36 Q	9 Q	Manutentionnaires et autres métiers
INDUSTRY					INDUSTRIE
Primary	322	100	57	18	Secteur primaire
Manufacturing	1,731	100	193	11	Industries manufacturières
Construction	455	100	51	11	Construction
Transportation, communication and other utilities	817	100	124	15	Transports, communications et autres services publics
Trade	1,811	100	242	13	Commerce
Finance, insurance and real estate	636	100	198	31	Finances, assurances et affaires immobilières
Service	3,730	100	592	16	Services
Public administration	830	100	210	25	Administrations publiques

Table 9 Workers who work some or all of their scheduled hours at home by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	The main reason for for working at home							
	Work at home			Family or personal responsibilities		Requirement of the job		
	Total	Travaillent à domicile		Obligations familiales ou personnelles		Exigences du travail		
	'000	'000	%	✓	'000	%	'000	%
TOTAL	10,332	604	100		50	8	314	52
Males	5,350	268	100		--	--	152	57
15 - 24 years	981	--	--		--	--	--	--
25 - 64 years	4,369	252	100		--	--	147	58
Single	1,608	41	100		--	--	23 q	58 q
15 - 24 years	831	--	--		--	--	--	--
25 - 64 years	777	27 q	100 q		--	--	20 q	72 q
Married	3,438	207	100		--	--	119	57
15 - 24 years	147	--	--		--	--	--	--
25 - 64 years	3,291	205	100		--	--	117	57
Other	304	20 q	100 q		--	--	--	--
15 - 24 years	--	--	--		--	--	--	--
25 - 64 years	301	20 q	100 q		--	--	--	--
Females	4,982	337	100		41	12	162	48
15 - 24 years	931	20 q	100 q		--	--	--	--
25 - 64 years	4,051	317	100		40 q	13 q	154	48
Single	1,378	62	100		--	--	36 q	57 q
15 - 24 years	683	--	--		--	--	--	--
25 - 64 years	695	48	100		--	--	31 q	65 q
Married	3,124	252	100		37 q	15 q	114	45
15 - 24 years	238	--	--		--	--	--	--
25 - 64 years	2,886	247	100		37 q	15 q	110	45
Other	480	23 q	100 q		--	--	--	--
15 - 24 years	--	--	--		--	--	--	--
25 - 64 years	470	22 q	100 q		--	--	--	--

Tableau 9 Les travailleurs travaillant une partie ou la totalité de leurs heures de travail à domicile selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

La principale raison pour travailler à domicile						
Home is usual place of work		Other reason		Received supplies or equipment		
Le domicile est le lieu habituel de travail		Autre raison		Ont reçu du matériel ou de l'équipement		
'000	%	'000	%	'000	%	
104	17	121	20	313	52	TOTAL
34 Q	13 Q	64	24	128	48	Hommes
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
26 Q	10 Q	62	25	118	47	25 à 64 ans
--	--	--	--	19 Q	48 Q	Célibataires
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	--	--	25 à 64 ans
21 Q	10 Q	53	26	99	48	Mariés
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
20 Q	10 Q	53	26	98	48	25 à 64 ans
--	--	--	--	--	--	Autres
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	--	--	25 à 64 ans
69	21	57	17	185	55	Femmes
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
67	21	49	15	176	55	25 à 64 ans
--	--	--	--	23 Q	38 Q	Célibataires
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	18 Q	37 Q	25 à 64 ans
57	23	38 Q	15 Q	150	60	Mariées
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
57	23	36 Q	15 Q	148	60	25 à 64 ans
--	--	--	--	--	--	Autres
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	--	--	25 à 64 ans

Table 9 Workers who work some or all of their scheduled hours at home by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	The main reason for for working at home							
	Work at home			Family or personal responsibilities		Requirement of the job		
	Total	Travaillent à domicile		Obligations familiales ou personnelles		Exigences du travail		
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	
FAMILY STATUS								
Males								
Unattached individuals	787	34 q	100 q	--	--	22 q	64 q	
Total family members	4,562	234	100	--	--	130	56	
Spouses	3,332	205	100	--	--	117	57	
with no children or								
no children less than 18	1,325	89	100	--	--	52	59	
with child(ren) less than 18	2,007	115	100	--	--	65	56	
with child(ren) 0 - 5	968	43	100	--	--	23 q	53 q	
Lone parents	76	--	--	--	--	--	--	
with child(ren) less than 18	51	--	--	--	--	--	--	
Sons 15 - 17	244	--	--	--	--	--	--	
Other family members	910	18 q	100 q	--	--	--	--	
Females								
Unattached individuals	728	45	100	--	--	28 q	62 q	
Total family members	4,254	291	100	41	14	134	46	
Spouses	3,037	248	100	35 q	14 q	112	45	
with no children or								
no children less than 18	1,371	118	100	--	--	61	52	
with child(ren) less than 18	1,666	129	100	31 q	24 q	51	40	
with child(ren) 0 - 5	726	53	100	20 q	37 q	19 q	35 q	
Lone parents	318	--	--	--	--	--	--	
with child(ren) less than 18	252	--	--	--	--	--	--	
Daughters 15 - 17	229	--	--	--	--	--	--	
Other family members	670	20 q	100 q	--	--	--	--	
WORK STATUS								
Full-time	8,542	510	100	29 q	6 q	291	57	
Males	4,819	258	100	--	--	149	58	
Females	3,723	252	100	21 q	8 q	142	56	
Part-time	1,790	95	100	21 q	22 q	23 q	24 q	
Males	531	--	--	--	--	--	--	
Females	1,259	85	100	21 q	24 q	20 q	24 q	
UNIONIZATION								
Unionized	3,650	173	100	--	--	118	69	
Not unionized	6,631	431	100	41	9	195	45	

Tableau 9 Les travailleurs travaillant une partie ou la totalité de leurs heures de travail à domicile selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

La principale raison pour travailler à domicile					
Home is usual place of work		Other reason		Received supplies or equipment	
Le domicile est le lieu habituel de travail		Autre raison		Ont reçu du matériel ou de l'équipement	
'000	%	'000	%	'000	%
SITUATION DANS LA FAMILLE					
Hommes					
--	--	--	--	--	--
29 q	13 q	57	24	114	49
20 q	10 q	53	26	98	48
Epoux					
--	--	23 q	25 q	51	57
--	--	30 q	26 q	48	41
--	--	--	--	22 q	50 q
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
Parents seuls					
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
Fils de 15 à 17 ans					
--	--	--	--	--	--
Autres membres de la famille					
Femmes					
--	--	--	--	19 q	42 q
62	21	49	17	165	57
57	23	37 q	15 q	147	59
Epouses					
--	--	--	--	--	--
28 q	24 q	21 q	18 q	68	58
29 q	23 q	--	--	78	61
--	--	--	--	32 q	60 q
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
Parents seuls					
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
Filles de 15 à 17 ans					
--	--	--	--	--	--
Autres membres de la famille					
SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI					
66	13	109	21	250	49
30 q	12 q	62	24	124	48
36 q	14 q	47	19	126	50
38 q	40 q	--	--	63	66
--	--	--	--	--	--
34 q	40 q	--	--	58	68
Temps partiel					
Hommes					
Femmes					
SYNDICALISATION					
--	--	35 q	20 q	52	30
98	23	86	20	261	61
Syndiqués					
Non-syndiqués					

Table 9 Workers who work some or all of their scheduled hours at home by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

	Work at home			The main reason for for working at home			
	Total	Travaillent à domicile		Family or personal responsibilities		Requirement of the job	
				Obligations familiales ou personnelles		Exigences du travail	
	'000	'000	%	'000	%	'000	%
WORK SCHEDULE							
Regular daytime schedule	7,250	423	100	34 q	8 q	235	56
Total Shift	3,082	182	100	--	--	79	43
Regular evening shift	508	--	--	--	--	--	--
Regular night shift	142	--	--	--	--	--	--
Rotating shift	940	--	--	--	--	--	--
Split shift	84	--	--	--	--	--	--
On call	262	--	--	--	--	--	--
Irregular schedule	1,064	123	100	--	--	53	43
Other	82	--	--	--	--	--	--
OCCUPATION							
Managerial and professional	3,393	361	100	24 q	7 q	213	59
Clerical	1,959	107	100	21 q	19 q	27 q	26 q
Sales	855	73	100	--	--	48	66
Service	1,398	30 q	100 q	--	--	--	--
Primary occupations	201	--	--	--	--	--	--
Processing, machining and fabricating	1,267	--	--	--	--	--	--
Construction trades	478	--	--	--	--	--	--
Transport equipment operating	375	--	--	--	--	--	--
Material handling and other crafts	405	--	--	--	--	--	--
INDUSTRY							
Primary	322	27 q	100 q	--	--	--	--
Manufacturing	1,731	51	100	--	--	31 q	61 q
Construction	455	25 q	100 q	--	--	--	--
Transportation, communication and other utilities	817	30 q	100 q	--	--	--	--
Trade	1,811	69	100	--	--	32 q	46 q
Finance, insurance and real estate	636	77	100	--	--	41	53
Service	3,730	291	100	31 q	11 q	166	57
Public administration	830	35 q	100 q	--	--	18 q	51 q

Tableau 9 Les travailleurs travaillant une partie ou la totalité de leurs heures de travail à domicile selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

La principale raison pour travailler à domicile						
Home is usual place of work		Other reason		Received supplies or equipment		
Le domicile est le lieu habituel de travail		Autre raison		Ont reçu du matériel ou de l'équipement		
'000	%	'000	%	'000	%	
54	13	89	21	212	50	HORAIRE DE TRAVAIL
49	27	32 q	18 q	101	55	Horaire normal de jour
--	--	--	--	--	--	Total, travail par quarts
--	--	--	--	--	--	Quart normal de soirée
--	--	--	--	--	--	Quart normal de nuit
--	--	--	--	--	--	Quart rotatif
--	--	--	--	--	--	Quart brisé
--	--	--	--	--	--	Travail sur appel
38 q	31 q	19 q	16 q	73	59	Horaire irrégulier
--	--	--	--	--	--	Autre
26 q	7 q	86	24	153	42	PROFESSION
41	39	--	--	76	71	Direction et professions libérales
--	--	--	--	38 q	53 q	Travail de bureau
--	--	--	--	20 q	68 q	Ventes
--	--	--	--	--	--	Services
--	--	--	--	--	--	Professions du secteur primaire
--	--	--	--	--	--	Transformation, usinage et fabrication
--	--	--	--	--	--	Construction
--	--	--	--	--	--	Exploitation des transports
--	--	--	--	--	--	Manutentionnaires et autres métiers
--	--	--	--	19 q	73 q	INDUSTRIE
--	--	--	--	32 q	63 q	Secteur primaire
--	--	--	--	19 q	74 q	Industries manufacturières
--	--	--	--	--	--	Construction
--	--	--	--	--	--	Transports, communications et autres services publics
--	--	20 q	28 q	42	61	Commerce
--	--	--	--	36 q	46 q	Finances, assurances et affaires immobilières
35 q	12 q	55	19	132	45	Services
--	--	--	--	--	--	Administrations publiques

Table 10 Workers with temporary jobs by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

Tableau 10 Les travailleurs occupant un emploi temporaire selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

	Total		Temporary job		
	'000	%	'000	%	
TOTAL	10,332	100	514	5	TOTAL
Males	5,350	100	273	5	Hommes
15 à 24 years	981	100	103	11	15 à 24 ans
25 à 64 years	4,369	100	170	4	25 à 64 ans
Single	1,608	100	129	8	Célibataires
15 à 24 years	831	100	93	11	15 à 24 ans
25 à 64 years	777	100	36 q	5 q	25 à 64 ans
Married	3,438	100	120	3	Mariés
15 à 24 years	147	100	--	--	15 à 24 ans
25 à 64 years	3,291	100	110	3	25 à 64 ans
Other	304	100	24 q	8 q	Autres
15 à 24 years	--	--	--	--	15 à 24 ans
25 à 64 years	301	100	24 q	8 q	25 à 64 ans
Females	4,982	100	241	5	Femmes
15 à 24 years	931	100	74	8	15 à 24 ans
25 à 64 years	4,051	100	167	4	25 à 64 ans
Single	1,378	100	91	7	Célibataires
15 à 24 years	683	100	59	9	15 à 24 ans
25 à 64 years	695	100	32 q	5 q	25 à 64 ans
Married	3,124	100	128	4	Mariées
15 à 24 years	238	100	--	--	15 à 24 ans
25 à 64 years	2,886	100	113	4	25 à 64 ans
Other	480	100	22 q	5 q	Autres
15 à 24 years	--	--	--	--	15 à 24 ans
25 à 64 years	470	100	22 q	5 q	25 à 64 ans
FAMILY STATUS					SITUATION DANS LA FAMILLE
Males					Hommes
Unattached individuals	787	100	42	5	Personnes seules
Total family members	4,562	100	231	5	Total des membres de la famille
Spouses	3,332	100	117	4	Epoux
with no children or					avec aucun enfant ou
no children less than 18	1,325	100	49	4	aucun enfant de moins de 18 ans
with child(ren) less than 18	2,007	100	68	3	avec enfant(s) de moins de 18 ans
with child(ren) 0 - 5	968	100	33 q	3 q	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
Lone parents	76	100	--	--	Parents seuls
with child(ren) less than 18	51	100	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
Sons 15 - 17	244	100	29 q	12 q	Fils de 15 à 17 ans
Other family members	910	100	82	9	Autres membres de la famille
Females					Femmes
Unattached individuals	728	100	35 q	5 q	Personnes seules
Total family members	4,254	100	206	5	Total des membres de la famille
Spouses	3,037	100	126	4	Epouses
with no children or					avec aucun enfant ou
no children less than 18	1,371	100	47	3	aucun enfant de moins de 18 ans
with child(ren) less than 18	1,666	100	79	5	avec enfant(s) de moins de 18 ans
with child(ren) 0 - 5	726	100	35 q	5 q	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
Lone parents	318	100	--	--	Parents seuls
with child(ren) less than 18	252	100	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
Daughters 15 - 17	229	100	28 q	12 q	Filles de 15 à 17 ans
Other family members	670	100	34 q	5 q	Autres membres de la famille

Table 10 Workers with temporary jobs by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

Tableau 10 Les travailleurs occupant un emploi temporaire selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

	Total		Temporary job		
	'000	%	'000	%	Emploi temporaire
WORK STATUS					SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI
Full-time	8,542	100	338	4	Temps plein
Males	4,819	100	199	4	Hommes
Females	3,723	100	139	4	Femmes
Part-time	1,790	100	176	10	Temps partiel
Males	531	100	74	14	Hommes
Females	1,259	100	102	8	Femmes
UNIONIZATION					SYNDICALISATION
Unionized	3,650	100	135	4	Syndiqués
Not unionized	6,631	100	378	6	Non-syndiqués
WORK SCHEDULE					HORAIRE DE TRAVAIL
Regular daytime schedule	7,250	100	314	4	Horaire normal de jour
Total Shift	3,082	100	200	6	Total, travail par quarts
Regular evening shift	508	100	30 Q	6 Q	Quart normal de soirée
Regular night shift	142	100	--	--	Quart normal de nuit
Rotating shift	940	100	35 Q	4 Q	Quart rotatif
Split shift	84	100	--	--	Quart brisé
On call	262	100	40 Q	15 Q	Travail sur appel
Irregular schedule	1,064	100	75	7	Horaire irrégulier
Other	82	100	--	--	Autre
OCCUPATION					PROFESSION
Managerial and professional	3,393	100	130	4	Direction et professions libérales
Clerical	1,959	100	101	5	Travail de bureau
Sales	855	100	32 Q	4 Q	Ventes
Service	1,398	100	75	5	Services
Primary occupations	201	100	27 Q	13 Q	Professions du secteur primaire
Processing, machining and fabricating	1,267	100	52	4	Transformation, usinage et fabrication
Construction trades	478	100	56	12	Construction
Transport equipment operating	375	100	20 Q	5 Q	Exploitation des transports
Material handling and other crafts	405	100	21 Q	5 Q	Manutentionnaires et autres métiers
INDUSTRY					INDUSTRIE
Primary	322	100	26 Q	8 Q	Secteur primaire
Manufacturing	1,731	100	52	3	Industries manufacturières
Construction	455	100	60	13	Construction
Transportation, communication and other utilities	817	100	31 Q	4 Q	Transports, communications et autres services publics
Trade	1,811	100	77	4	Commerce
Finance, insurance and real estate	636	100	18 Q	3 Q	Finances, assurances et affaires immobilières
Service	3,730	100	202	5	Services
Public administration	830	100	48	6	Administrations publiques

Table 11 Workers with paid overtime during the reference week showing the rate of pay by selected characteristics for paid workers age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	Total	With paid overtime		Rate of pay	
		Ont fait des heures supplémentaires rémunérées	%	Straight time Taux horaire normal	
	'000	'000	%	'000	%
TOTAL	10,332	800	100	197	25
Males	5,350	520	100	86	16
15 - 24 years	981	90	100	25 q	28 q
25 - 64 years	4,369	430	100	61	14
Single	1,608	132	100	27 q	20 q
15 - 24 years	831	65	100	20 q	31 q
25 - 64 years	777	68	100	--	--
Married	3,438	357	100	54	15
15 - 24 years	147	25 q	100 q	--	--
25 - 64 years	3,291	332	100	49	15
Other	304	31 q	100 q	--	--
15 - 24 years	--	--	--	--	--
25 - 64 years	301	31 q	100 q	--	--
Females	4,982	280	100	111	40
15 - 24 years	931	38 q	100 q	--	--
25 - 64 years	4,051	243	100	97	40
Single	1,378	67	100	23 q	33 q
15 - 24 years	683	27 q	100 q	--	--
25 - 64 years	695	40 q	100 q	--	--
Married	3,124	180	100	78	43
15 - 24 years	238	--	--	--	--
25 - 64 years	2,886	170	100	74	44
Other	480	32 q	100 q	--	--
15 - 24 years	--	--	--	--	--
25 - 64 years	470	32 q	100 q	--	--
FAMILY STATUS					
Males					
Unattached individuals	787	92	100	--	--
Total family members	4,562	428	100	75	17
Spouses	3,332	347	100	53	15
with no children or no children less than 18	1,325	127	100	22 q	17 q
with child(ren) less than 18	2,007	220	100	31 q	14 q
with child(ren) 0 - 5	968	119	100	18 q	15 q
Lone parents	76	--	--	--	--
with child(ren) less than 18	51	--	--	--	--
Sons 15 - 17	244	--	--	--	--
Other family members	910	67	100	--	--
Females					
Unattached individuals	728	54	100	--	--
Total family members	4,254	226	100	96	42
Spouses	3,037	178	100	78	44
with no children or no children less than 18	1,371	80	100	41	52
with child(ren) less than 18	1,666	98	100	36 q	37 q
with child(ren) 0 - 5	726	44	100	20 q	45 q
Lone parents	318	--	--	--	--
with child(ren) less than 18	252	--	--	--	--
Daughters 15 - 17	229	--	--	--	--
Other family members	670	24 q	100 q	--	--

Tableau 11 Les travailleurs ayant fait des heures supplémentaires rémunérées pendant la semaine de référence et le taux de rémunération selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - suite

Taux de rémunération						
Time and a half		Double time		Other		
Taux majoré de moitié		Taux double		Autre		
'000	%	'000	%	'000	%	
420	52	72	9	40 Q	5 Q	TOTAL
304	58	58	11	26 Q	5 Q	Hommes
43	48	--	--	--	--	15 à 24 ans
260	61	50	12	23 Q	5 Q	25 à 64 ans
78	59	--	--	--	--	Célibataires
30 Q	47 Q	--	--	--	--	15 à 24 ans
47	70	--	--	--	--	25 à 64 ans
208	58	40 Q	11 Q	22 Q	6 Q	Mariés
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
195	59	38 Q	11 Q	20 Q	6 Q	25 à 64 ans
18 Q	59 Q	--	--	--	--	Autres
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
18 Q	59 Q	--	--	--	--	25 à 64 ans
116	42	--	--	--	--	Femmes
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
101	42	--	--	--	--	25 à 64 ans
30 Q	44 Q	--	--	--	--	Célibataires
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
20 Q	49 Q	--	--	--	--	25 à 64 ans
70	39	--	--	--	--	Mariées
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
65	38	--	--	--	--	25 à 64 ans
--	--	--	--	--	--	Autres
--	--	--	--	--	--	15 à 24 ans
--	--	--	--	--	--	25 à 64 ans
SITUATION DANS LA FAMILLE						
Hommes						
63	68	--	--	--	--	Personnes seules
241	56	46	11	23 Q	5 Q	Total des membres de la famille
201	58	40 Q	11 Q	22 Q	6 Q	Epoux
69	55	--	--	--	--	avec aucun enfant ou
131	60	25 Q	11 Q	--	--	aucun enfant de moins de 18 ans
75	63	--	--	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
--	--	--	--	--	--	Parents seuls
--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
--	--	--	--	--	--	Fils de 15 à 17 ans
37 Q	55 Q	--	--	--	--	Autres membres de la famille
Femmes						
31 Q	58 Q	--	--	--	--	Personnes seules
85	38	--	--	--	--	Total des membres de la famille
68	38	--	--	--	--	Epouses
25 Q	31 Q	--	--	--	--	avec aucun enfant ou
43	43	--	--	--	--	aucun enfant de moins de 18 ans
19 Q	43 Q	--	--	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
--	--	--	--	--	--	Parents seuls
--	--	--	--	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
--	--	--	--	--	--	Filles de 15 à 17 ans
--	--	--	--	--	--	Autres membres de la famille

Table 11 Workers with paid overtime during the reference week showing the rate of pay by selected characteristics for paid workers age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

	Total	With paid overtime		Rate of pay	
		Ont fait des heures supplémentaires rémunérées		Straight time	
	'000	'000	%	'000	%
WORK STATUS					
Full-time	8,542	719	100	142	20
Males	4,819	501	100	74	15
Females	3,723	218	100	68	31
Part-time	1,790	82	100	55	67
Males	531	20	100	--	--
Females	1,259	62	100	43	69
UNIONIZATION					
Unionized	3,650	351	100	34	10
Not unionized	6,631	448	100	163	36
WORK SCHEDULE					
Regular daytime schedule	7,250	543	100	144	27
Total Shift	3,082	258	100	53	21
Regular evening shift	508	48	100	--	--
Regular night shift	142	--	--	--	--
Rotating shift	940	120	100	--	--
Split shift	84	--	--	--	--
On call	262	--	--	--	--
Irregular schedule	1,064	47	100	--	--
Other	82	--	--	--	--
OCCUPATION					
Managerial and professional	3,393	179	100	62	35
Clerical	1,959	140	100	46	33
Sales	855	38	100	--	--
Service	1,398	90	100	28	31
Primary occupations	201	20	100	--	--
Processing, machining and fabricating	1,267	160	100	--	--
Construction trades	478	55	100	--	--
Transport equipment operating	375	54	100	--	--
Material handling and other crafts	405	63	100	--	--
INDUSTRY					
Primary	322	38	100	--	--
Manufacturing	1,731	241	100	30	12
Construction	455	41	100	--	--
Transportation, communication and other utilities	817	94	100	--	--
Trade	1,811	117	100	49	42
Finance, insurance and real estate	636	35	100	--	--
Service	3,730	170	100	65	38
Public administration	830	63	100	--	--

Tableau 11 Les travailleurs ayant fait des heures supplémentaires rémunérées pendant la semaine de référence et le taux de rémunération selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre 1991 - fin

Taux de rémunération						
Time and a half		Double time		Other		
Taux majoré de moitié		Taux double		Autre		
'000	%	'000	%	'000	%	
SITUATION RELATIVE A L'EMPLOI						
406	57	67	9	36 q	5 q	Temps plein
300	60	54	11	26 q	5 q	Hommes
106	49	--	--	--	--	Femmes
--	--	--	--	--	--	Temps partiel
--	--	--	--	--	--	Hommes
--	--	--	--	--	--	Femmes
SYNDICALISATION						
225	64	48	14	--	--	Syndiqués
194	43	24 q	5 q	27 q	6 q	Non-syndiqués
HORAIRE DE TRAVAIL						
278	51	42	8	28 q	5 q	Horaire normal de jour
142	55	30 q	12 q	--	--	Total, travail par quarts (postes)
29 q	60 q	--	--	--	--	Quart normal de soirée
--	--	--	--	--	--	Quart normal de nuit
76	63	18 q	15 q	--	--	Quart rotatif
--	--	--	--	--	--	Quart brisé
--	--	--	--	--	--	Travail sur appel
18 q	37 q	--	--	--	--	Horaire irrégulier
--	--	--	--	--	--	Autre
PROFESSION						
77	43	--	--	--	--	Direction et professions libérales
63	45	--	--	--	--	Travail de bureau
--	--	--	--	--	--	Ventes
41	45	--	--	--	--	Services
--	--	--	--	--	--	Professions du secteur primaire
111	70	--	--	--	--	Transformation, usinage et fabrication
28 q	50 q	--	--	--	--	Construction
35 q	65 q	--	--	--	--	Exploitation des transports
42	66	--	--	--	--	Manutentionnaires et autres métiers
INDUSTRIE						
22 q	57 q	--	--	--	--	Secteur primaire
162	67	22 q	9 q	--	--	Industries manufacturières
18 q	44 q	--	--	--	--	Construction
50	53	--	--	--	--	Transports, communications et autres services publics
48	41	--	--	--	--	Commerce
--	--	--	--	--	--	Finances, assurances et affaires immobilières
69	41	--	--	--	--	Services
42	66	--	--	--	--	Administrations publiques

Table 12 Dual-earner couples showing work schedule by work status and presence of children for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991

	Work schedule					
	Total		Husband and wife daytime		Husband daytime and wife shift	
			Epoux et épouse possèdent un horaire de jour		Epoux possède un horaire de jour et épouse possède un horaire de postes	
	'000	%	'000	%	'000	%
All dual-earner couples						
Total	4,247	100	2,490	59	745	18
Husband and wife full-time	3,164	100	2,042	65	389	12
Husband full-time only	999	100	416	42	349	35
Wife full-time only	52	100	23 Q	45 Q	--	--
Husband and wife part-time	32 Q	100 Q	--	--	--	--
With child(ren) less than 18						
Total	2,440	100	1,400	57	476	19
Husband and wife full-time	1,708	100	1,093	64	220	13
Husband full-time only	710	100	301	42	253	36
Wife full-time only	--	--	--	--	--	--
Husband and wife part-time	--	--	--	--	--	--
With child(ren) 0 - 5						
Total	1,074	100	605	56	213	20
Husband and wife full-time	731	100	472	65	93	13
Husband full-time only	334	100	130	39	119	36
Wife full-time only	--	--	--	--	--	--
Husband and wife part-time	--	--	--	--	--	--

Note For all dual-earner couples, both spouses were paid workers.

Tableau 12 Les couples formés de deux salariés et l'horaire de travail, selon la situation relative à l'emploi et la présence d'enfants parmi les travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre, 1991

Horaire de travail				
Husband shift and wife daytime		Husband and wife shift		
Epoux possède un horaire de quarts et épouse possède un horaire de jour		Epoux et épouse possèdent un horaire de quarts		
'000	%	'000	%	
				Tous les couples formés de deux salariés
630	15	382	9	Total
501	16	232	7	Epoux et épouse à temps plein
108	11	127	13	Epoux à temps plein seulement
18 q	35 q	--	--	Epouse à temps plein seulement
--	--	19 q	58 q	Epoux et épouse à temps partiel
				Avec enfant(s) de 0 à 18 ans
382	16	182	7	Total
294	17	102	6	Epoux et épouse à temps plein
78	11	78	11	Epoux à temps plein seulement
--	--	--	--	Epouse à temps plein seulement
--	--	--	--	Epoux et épouse à temps partiel
				Avec enfant(s) de 0 à 5 ans
168	16	88	8	Total
127	17	39 q	5 q	Epoux et épouse à temps plein
37 q	11 q	48	14	Epoux à temps plein seulement
--	--	--	--	Epouse à temps plein seulement
--	--	--	--	Epoux et épouse à temps partiel

Note Pour les couples formés de deux salariés, les deux époux sont des travailleurs rémunérés.

Table 13 Workers with second paid jobs by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

Tableau 13 Les travailleurs ayant des emplois secondaires rémunérés selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre, 1991 - suite

	'000	%	
TOTAL	360	100	TOTAL
Males	150	42	Hommes
15 - 24 years	34 Q	9 Q	15 à 24 ans
25 - 64 years	116	32	25 à 64 ans
Single	49	13	Célibataires
15 - 24 years	27 Q	7 Q	15 à 24 ans
25 - 64 years	22 Q	6 Q	25 à 64 ans
Married	92	26	Mariés
15 - 24 years	--	--	15 à 24 ans
25 - 64 years	86	24	25 à 64 ans
Other	--	--	Autres
15 - 24 years	--	--	15 à 24 ans
25 - 64 years	--	--	25 à 64 ans
Females	211	58	Femmes
15 - 24 years	51	14	15 à 24 ans
25 - 64 years	159	44	25 à 64 ans
Single	74	20	Célibataires
15 - 24 years	37 Q	10 Q	15 à 24 ans
25 - 64 years	37 Q	10 Q	25 à 64 ans
Married	115	32	Mariées
15 - 24 years	--	--	15 à 24 ans
25 - 64 years	101	28	25 à 64 ans
Other	22 Q	6 Q	Autres
15 - 24 years	--	--	15 à 24 ans
25 - 64 years	22 Q	6 Q	25 à 64 ans
FAMILY STATUS			SITUATION DANS LA FAMILLE
Males			Hommes
Unattached individuals	30 Q	8 Q	Personnes seules
Total family members	120	33	Total des membres de la famille
Spouses	90	25	Epoux
with no children or			avec aucun enfant ou
no children less than 18	34 Q	10 Q	aucun enfant de moins de 18 ans
with child(ren) less than 18	56	15	avec enfant(s) de moins de 18 ans
with child(ren) 0 - 5	30 Q	8 Q	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
Lone parents	--	--	Parents seuls
with child(ren) less than 18	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
Sons 15 - 17	--	--	Fils de 15 à 17 ans
Other family members	22 Q	6 Q	Autres membres de la famille
Females			Femmes
Unattached individuals	47	13	Personnes seules
Total family members	163	45	Total des membres de la famille
Spouses	113	31	Epouses
with no children or			avec aucun enfant ou
no children less than 18	49	14	aucun enfant de moins de 18 ans
with child(ren) less than 18	63	18	avec enfant(s) de moins de 18 ans
with child(ren) 0 - 5	28 Q	8 Q	avec enfant(s) de 0 à 5 ans
Lone parents	--	--	Parents seuls
with child(ren) less than 18	--	--	avec enfant(s) de moins de 18 ans
Daughters 15 - 17	--	--	Filles de 15 à 17 ans
Other family members	29 Q	8 Q	Autres membres de la famille

Table 13 Workers with second paid jobs by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Continued

	'000	%
OCCUPATION		
Managerial and professional	112	31
Clerical	69	19
Sales	42	12
Service	93	26
Primary occupations	--	--
Processing, machining and fabricating	--	--
Construction trades	--	--
Transport equipment operating	18 Q	5 Q
Material handling and other crafts	--	--
INDUSTRY		
Primary	--	--
Manufacturing	--	--
Construction	--	--
Transportation, communication and other utilities	23 Q	6 Q
Trade	70	20
Finance, insurance and real estate	22 Q	6 Q
Service	198	55
Public administration	18 Q	5 Q
NUMBER OF DAYS PER WEEK USUALLY WORKED		
1 day	81	22
2 days	78	22
3 days	30 Q	8 Q
4 days	--	--
5 days	49	14
6 days	--	--
7 days	--	--
It varies	103	29

Tableau 13 Les travailleurs ayant des emplois secondaires rémunérés selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre, 1991 - suite

PROFESSION
Direction et professions libérales
Travail de bureau
Ventes
Services
Professions du secteur primaire
Transformation, usinage et fabrication
Construction
Exploitation des transports
Manutentionnaires et autres métiers
INDUSTRIE
Secteur primaire
Industries manufacturières
Construction
Transports, communications et autres services publics
Commerce
Finances, assurances et affaires immobilières
Services
Administrations publiques
NOMBRE DE JOURS HABITUELLEMENT TRAVAILLÉS
1 jour
2 jours
3 jours
4 jours
5 jours
6 jours
7 jours
Cela varie

Table 13 Workers with second paid jobs by selected characteristics for paid workers, age 15 to 64, Canada, November 1991 - Concluded

Tableau 13 Les travailleurs ayant des emplois secondaires rémunérés selon certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés, 15 à 64 ans, Canada, novembre, 1991 - fin

	'000	%	
WEEKLY SCHEDULE USUALLY WORKED			HORAIRE HEBDOMADAIRE HABITUELLEMENT TRAVAILLE
Monday to Friday	37 Q	10 Q	Lundi au vendredi
Other schedule	157	43	Autre horaire
It varies	167	46	Cela varie
DAYS OF THE WEEK USUALLY WORKED			JOURS HABITUELLEMENT TRAVAILLES
Monday	77	21	Lundi
Tuesday	87	24	Mardi
Wednesday	83	23	Mercredi
Thursday	90	25	Jeudi
Friday	81	22	Vendredi
Saturday	62	17	Samedi
Sunday	46	13	Dimanche
It varies	167	46	Cela varie
WITH A FLEXIBLE SCHEDULE	115	32	POSSEDENT UN HORAIRE FLEXIBLE
USUALLY WORK SOME OF HIS OR HER SCHEDULED HOURS AT HOME?	57	16	TRAVAILLENT HABITUELLEMENT UNE PARTIE DE LEURS HEURES DE TRAVAIL A DOMICILE
EMPLOYER PROVIDES EQUIPMENT OR SUPPLIES FOR WORK DONE AT HOME	35 Q	10 Q	L'EMPLOYEUR FOURNIT DU MATERIEL ET DE L'EQUIPEMENT POUR DU TRAVAIL EFFECTUE A LA MAISON
MAIN REASON WORKED AT MORE THAN ONE JOB			LA PRINCIPALE RAISON POUR OCCUPER PLUS D'UN EMPLOI
Meet regular household expenses	120	33	Payer les dépenses normales du ménage
Pay off debts	39 Q	11 Q	Régler des dettes
Buy something special	--	--	Faire un achat spécial
Save for the future	45	13	Economiser pour l'avenir
Gain experience	28 Q	8 Q	Acquérir de l'expérience
Build up a business	--	--	Monter une entreprise
Enjoys the work of this second job	54	15	Aimer ce deuxième emploi
Other	40 Q	11 Q	Autre

APPENDICES

ANNEXES

APPENDIX A: CONCEPTS AND DEFINITIONS**EMPLOYED**

Employed persons are those who during the reference week:

- a) had a job and were at work (*See Work*)
- b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons who had a job to start at a definite date in the future).

FLEXIBLE SCHEDULE

A flexible schedule allows workers to choose their starting and ending time within the limits established by management.

FULL-TIME

Full-time employment describes the work status of persons who usually work 30 hours or more per week, plus those who usually work less than 30 hours but consider themselves to be employed full-time (e.g. airline pilots).

HOURS WORKED

Hours worked includes breaks but excludes lunches.

INDUSTRY AND OCCUPATION

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry classification of employed and unemployed persons, and of persons not in the labour force who have held a job during the past five years. These statistics

ANNEXE A : CONCEPTS ET DÉFINITIONS**BRANCHE D'ACTIVITÉ ET PROFESSION**

L'Enquête sur la population active fournit des renseignements sur la classification des professions et des branches d'activité des personnes occupées, des chômeurs et des inactifs qui ont occupé un emploi au cours des cinq dernières années. Ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980 (Statistique Canada, catalogue 12-501 et 12-565).

EMPLOI À TEMPS PARTIEL

L'emploi à temps partiel constitue le genre de travail des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine, excluant celles qui se considèrent comme étant employées à temps plein, mais qui travaillent moins de 30 heures par semaine (par exemple, les pilotes de ligne).

EMPLOI À TEMPS PLEIN

L'emploi à temps plein constitue le genre de travail des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine, et de celles qui travaillent moins de 30 heures, mais qui se considèrent comme étant employées à temps plein (par exemple, les pilotes de ligne).

EMPLOI TEMPORAIRE

Un emploi temporaire est un emploi dont la date de cessation est fixée et dont la durée est de six mois ou moins.

EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ

Un employé rémunéré est une personne qui travaille pour un employeur et qui reçoit une rémunération pour ce travail, généralement sous forme de salaire ou de traitement et, à l'occasion, en espèces.

are based on the 1980 Standard Occupational Classification and the 1980 Standard Industrial Classification (Statistics Canada, Catalogues 12-501, 12-565).

PAID WORKER

A paid worker is any person who has an employer for whom he or she works for remuneration, usually in the form of a wage or salary and occasionally in kind.

PART-TIME

Part-time employment describes the work status of persons who usually work less than 30 hours per week, excluding those who consider themselves full-time but work less than 30 hours per week (e.g. airline pilots).

REFERENCE WEEK

The reference week is the entire calendar week covered by the Labour Force Survey each month. It is usually the week containing the 15th day of the month. The interviews are conducted during the following week, called the "survey week," but the labour force status determined is that of the reference week.

TEMPORARY JOB

A temporary job is one that terminates at a specified time and lasts 6 months or less.

WORK SCHEDULES

Regular day-time

In a regular day-time schedule, work begins in the morning and ends in the afternoon. The standard "9 to 5 schedule" is included in this category.

Regular evening shift

In this schedule, work starts at about 3 or 4 pm and is over by midnight.

HEURES DE TRAVAIL

Les heures de travail incluent les pauses, mais excluent les heures de repas.

HORAIRES DE TRAVAIL

Horaire normal de jour

Dans un horaire normal de jour, le travail commence le matin et finit l'après-midi. L'horaire normal «de 9 à 5» est inclus dans cette catégorie.

Quart normal de soirée

Dans cet horaire, le travail commence environ à 15 ou 16 heures et se termine vers minuit.

Quart normal de nuit

Dans cet horaire, le travail débute vers minuit pour se terminer vers 8 heures.

Quart rotatif

Les quarts rotatifs sont une combinaison des quarts susmentionnés, à condition que ces quarts changent de façon régulière et que tous les quarts soient égaux.

Quart brisé

Le quart brisé se compose de deux périodes distinctes ou plus de travail entrecoupées d'une période de temps libre (autre qu'une période de repas).

Travail sur appel

Pour les travailleurs sur appel, les heures varient considérablement d'une semaine à l'autre. Ils sont appelés au travail selon les besoins et non selon un horaire préétabli.

Horaires irréguliers

Les travailleurs possédant un horaire irrégulier n'ont pas d'horaire régulier, mais un horaire généralement établi une semaine ou plus à l'avance.

HORAIRE FLEXIBLE

Un horaire flexible permet aux travailleurs de choisir l'heure à laquelle ils commencent et

Regular night or graveyard shift

In this schedule, work starts at or around midnight and finishes around 8 am.

Rotating shift

Rotating shift is a combination of the above shifts, provided the shifts rotate on a regular basis and one shift does not predominate over the other(s).

Split shift

Split shift refers to two or more distinct periods of work with a period of free time (other than a lunch break) between work periods.

On call

For workers on call, hours vary substantially from one week to the next. Workers are asked to work as the need arises, not on a pre-arranged schedule.

Irregular schedules

Workers with an irregular schedule have no regular schedule, but one that is usually arranged a week or more in advance.

WORK

Work includes any work for pay or profit in an employer-employee relationship. Self-employment and unpaid family work are excluded.

finissent leur journée de travail dans les limites établies par la direction.

PERSONNES OCCUPÉES

Les personnes occupées sont celles qui au cours de la semaine de référence :

- a) avaient un emploi et étaient au travail (voir Travail)
- b) avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes :
 - maladie ou invalidité (de l'enquête)
 - obligations personnelles et familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devraient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

SEMAINE DE RÉFÉRENCE

La semaine de référence est la semaine civile complète sur laquelle porte l'Enquête sur la population active chaque mois. C'est habituellement la semaine où tombe le 15^e jour du mois. Les entrevues sont réalisées durant la semaine suivante, appelée «semaine d'enquête», mais la situation vis-à-vis de l'activité est celle de la semaine de référence.

TRAVAIL

On entend par «travail» tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice pour un employeur. Le travail indépendant et le travail familial non rémunéré sont exclus.

APPENDIX B: SURVEY DESIGN

The Survey of Work Arrangements (SWA) was administered in November 1991 to a sub-sample of the dwellings in the Labour Force Survey (LFS) sample. Therefore, its sample design is closely tied to that of the LFS. (For a more detailed description of the LFS sample design, consult the publication, *Methodology of the Canadian Labour Force Survey*, 1984-1990, Statistics Canada, Catalogue 71-526).

The LFS is a monthly household survey whose sample of individuals is representative of the civilian, non-institutionalized population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey are residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian Reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces, and inmates of institutions. Together, these groups represent approximately 2% of the population aged 15 or over. The portion of the population covered by the LFS is referred to as "eligible persons."

The sample size of eligible persons in the LFS is determined to meet the statistical precision requirements for various labour force characteristics at the provincial and subprovincial level.

The monthly LFS sample consists of approximately 73,000 dwellings, from which the following categories of dwellings were excluded: dwellings found to be vacant, dwellings demolished or converted to non-residential uses, dwellings containing only ineligible persons, dwellings under construction, and seasonal dwellings. About 63,000 dwellings occupied by one or more eligible persons remained in the sample. From these dwellings, LFS information is obtained for approximately 122,000 civilians aged 15 or over.

The LFS employs a "panel design" which divides the entire monthly sample of dwellings into 6 panels, or rotation groups, of approximately equal size. Each of these panels

ANNEXE B : MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

Comme l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail a été menée en novembre 1991 auprès d'un sous-échantillon des logements de l'Enquête sur la population active (EPA), son plan d'échantillonnage est étroitement lié à celui de l'EPA. (Pour une description plus détaillée du plan d'échantillonnage de l'EPA, consultez la publication *Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada*, 1984-1990, Statistique Canada, catalogue 71-526.)

L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'échantillon est représentatif de la population civile hors institutions des dix provinces du Canada âgée de 15 ans ou plus. Sont spécifiquement exclus de l'enquête les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes vivant sur les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes ainsi que les pensionnaires d'institutions. Ensemble, ces groupes représentent environ 2 % de la population âgée de 15 ans et plus. On désigne les membres de la population visés par l'EPA par l'expression «personnes admissibles».

La taille de l'échantillon de personnes admissibles à l'EPA est calculée pour atteindre la précision statistique désirée en ce qui a trait à diverses caractéristiques de la population active aux niveaux provincial et infraprovincial.

L'échantillon mensuel de l'EPA comprend approximativement 73 000 logements, desquels les catégories suivantes de logements ont été exclues : les logements vacants, démolis ou convertis à des usages non résidentiels, ceux où ne vivent que des personnes non admissibles ainsi que les logements en construction et les logements saisonniers. Environ 63 000 logements occupés par une ou plusieurs personnes admissibles demeurent dans l'échantillon. Dans ces logements, l'EPA permet de recueillir des renseignements sur environ 122 000 civils âgés de 15 ans ou plus.

L'EPA emploie un «plan par groupe témoin» qui divise l'échantillon mensuel des logements en 6 groupes témoins, ou groupes de renouvellement, à peu près de la même taille. Chacun de ces groupes témoins

represents, by itself, the entire LFS population. All dwellings in a rotation group remain in the LFS sample for 6 consecutive months after which time they are replaced (rotated out of the sample) by a new panel of dwellings.

This rotation pattern ensures that the sample of dwellings reflects ongoing changes in the current housing stock and minimizes problems of non-response or respondent burden that would occur if households were to remain in the sample for longer than 6 months. It also has the statistical advantage of providing a common sample base for short-term, month-to-month comparisons of LFS characteristics.

Because of the rotation-group feature, supplementary surveys may be readily conducted using the LFS design, while employing less than the full-size sample.

The Survey of Work Arrangements employed three of the six rotation groups in the November 1991 LFS sample. For the SWA survey, the coverage of the LFS was modified to include all eligible members of the household 15 to 69 years of age.

représente en soi toute la population de l'EPA. Tous les logements d'un groupe de renouvellement demeurent dans l'échantillon de l'EPA pendant 6 mois consécutifs. Ils sont ensuite remplacés (supprimés de l'échantillon par renouvellement) par un nouveau groupe témoin de logements.

Ce procédé de renouvellement assure que l'échantillon des logements reflète les changements du parc immobilier actuel et minimise les problèmes de non-réponse ou de fardeau du répondant qui se produiraient si les ménages devaient demeurer plus de six mois dans l'échantillon. Il a également pour avantage, sur le plan statistique, de fournir une base de sondage commune en vue de réaliser des comparaisons à court terme, d'un mois à l'autre, des caractéristiques de l'EPA.

Grâce à la méthode des groupes de renouvellement, des enquêtes supplémentaires peuvent facilement être réalisées au moyen du plan d'échantillonnage de l'EPA, en n'utilisant cependant pas l'échantillon complet de l'enquête.

L'Enquête sur les horaires et les conditions de travail a fait appel à trois des six groupes de renouvellement de l'échantillon de l'EPA de novembre 1991. Le champ de l'EPA a été modifié pour l'EHCT de manière à y inclure tous les membres admissibles du ménage âgés de 15 à 69 ans.

APPENDIX C: DATA QUALITY

The survey produces estimates based on information collected from and about a sample survey. Somewhat different estimates might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, processing methods, and so on. The difference between the estimates obtained from the sample and those resulting from a complete count taken under similar conditions is called the sampling error of the estimate. The sampling error can be measured, and is usually expressed as a percentage of the estimate. The resulting statistic is known as the coefficient of variation (CV).

In this publication, the estimates are treated according to their degree of precision, as measured by their CV. Estimates with a very high sampling variability were not released (CV is 25.1% or higher). Those with a high level of variability are denoted with the symbol "Q", signifying that the estimate is qualified (CV is 16.6% to 25.0%). Lastly, estimates with a generally acceptable level of sampling variability were released without qualification (CV is 16.5% or less).

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors.

Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey. However, errors occurring systematically will contribute to biases in the survey estimates. Considerable time and effort was taken to reduce non-sampling errors in the survey. Quality-

ANNEXE C : QUALITÉ DES DONNÉES

L'enquête permet de produire des estimations fondées sur les données portant sur un échantillon et recueillies auprès de ses membres. On aurait pu obtenir des estimations légèrement différentes si l'on avait procédé à un recensement complet en faisant appel au même questionnaire et aux mêmes intervieweurs, superviseurs, méthodes de traitement, etc. L'écart entre les estimations découlant de l'échantillon et celles tirées d'un dénombrement complet effectué dans des conditions semblables est appelé erreur d'échantillonnage des estimations. L'erreur d'échantillonnage peut être mesurée et est habituellement donnée sous forme d'un pourcentage de l'estimation. La statistique résultante porte le nom de «coefficient de variation» (C.V.).

Dans cette publication, les estimations sont traitées selon leur degré de précision, tel qu'il est mesuré par leur C.V. Les estimations comportant une très haute variabilité d'échantillonnage (le C.V. est de 25,1 % ou plus) ne sont pas publiées. Celles avec un haut degré de variabilité (le C.V. est de 16,6 % à 25,0 %) sont identifiées par le symbole «Q», ce qui signifie que l'estimation est restrictive. Finalement, les estimations avec un niveau généralement acceptable de variabilité d'échantillonnage (le C.V. est de 16,5 % ou moins) ne possèdent aucune notation.

Des erreurs qui ne se rapportent pas à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les phases d'une enquête. Il se peut que les intervieweurs comprennent mal les instructions, que les répondants fassent des erreurs en répondant aux questions, que des réponses soient mal inscrites sur les questionnaires et que des erreurs soient introduites lors du traitement et de la totalisation des données. Ces erreurs sont toutes des exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Sur un grand nombre d'observations, les erreurs aléatoires auront peu d'effet sur les estimations tirées des données recueillies dans le cadre de l'enquête. Toutefois, les erreurs qui se produisent systématiquement contribueront à des biais dans les estimations de l'enquête. On a consacré beaucoup de temps et d'efforts à réduire les erreurs non dues à

assurance measures were implemented at each stage of the data collection and processing cycle to monitor the quality of the data. These measures included the use of highly skilled interviewers, extensive training of interviewers with respect to the survey procedures and questionnaire, observation of interviewers to detect problems of questionnaire design or misunderstanding of instructions, procedures to ensure that data-capture errors were minimized, and coding and edit quality checks to verify the processing logic.

A major source of non-sampling errors in surveys is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response varies from partial non-response (failure to answer just one or some questions) to total non-response. Total non-response occurs when the interviewer is unable to contact the respondent, no member of the household is able to provide the information, or the respondent refuses to participate in the survey. Total non-response is handled by adjusting the weight of households that responded to the survey to compensate for those who did not respond.

In most cases, partial non-response to the survey occurs when the respondent does not understand or misinterprets a question, refuses to answer a question, can not recall the requested information, or can not provide proxy information.

l'échantillonnage dans l'enquête. Des mesures d'assurance de la qualité ont été appliquées à chaque étape du cycle de collecte et de traitement des données afin de surveiller la qualité des données. Ces mesures comprenaient l'emploi d'intervieweurs très expérimentés, une formation poussée des intervieweurs pour ce qui est des procédures d'enquête et du questionnaire, l'observation des intervieweurs afin de trouver les problèmes liés à la conception du questionnaire ou à la mauvaise interprétation des instructions, des procédures afin de s'assurer que les erreurs de saisie des données étaient minimisées et des vérifications de la qualité du codage et du contrôle afin de vérifier la logique du traitement.

L'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête constitue une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage dans les enquêtes. L'importance de la non-réponse varie d'une non-réponse partielle (le fait de ne pas répondre à une ou plusieurs questions) à une non-réponse totale. Il y a non-réponse totale quand l'intervieweur ne peut communiquer avec le répondant, lorsque aucun membre du ménage ne peut fournir les renseignements ou quand le répondant refuse de participer à l'enquête. On a traité les cas de non-réponse totale en ajustant le poids des ménages qui ont répondu à l'enquête afin de compenser pour ceux qui n'ont pas répondu.

Dans la majorité des cas, il y a non-réponse partielle à l'enquête quand le répondant ne comprend pas ou interprète mal la question, quand il refuse de répondre à une question, quand il ne peut se rappeler le renseignement requis ou qu'il ne peut fournir de renseignement de remplacement.

QUESTIONNAIRES

QUESTIONNAIRES



Statistics
Canada

Statistique
Canada

HOUSEHOLD RECORD DOCKET

CONFIDENTIAL
when completed

1 FORM NO. **03**

Docket no. **2** Survey date **3** Assignment no. **4** Designated interviewer no. **5** Your interviewer no. **6**

P.S.U. **6** Group **6** Cluster **6** Rot. no. **6** Listing **7** Mult. **6** Type of dwelling **8**

No ☐ 1 or ☐ 2 change

Type of dwelling **8** Enter code

Record time of every call on this household.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	Mon																													
2	Tues																													
3	Wed																													
4	Thur																													
5	Fri																													
6	Sat																													

Listing address **10**

11 INTERVIEWER CHECK ITEM:
Is this the first interview at this dwelling or a new household since last interview?
Yes ☐ 1 Go to 12 No ☐ 2 Go to 20

12 IS (read listing address in item 10) YOUR CORRECT MAILING ADDRESS?
Yes ☐ 1 Go to 13 No ☐ 2 Enter correct mailing address on Form 23 and go to 13

13 WOULD YOU PREFER TO BE INTERVIEWED IN ENGLISH OR IN FRENCH?
English ☐ 1 French ☐ 2 Either ☐ 3 Neither ☐ 4

14 INTERVIEWER CHECK ITEM:
Language of interview:
English ☐ 1 French ☐ 2 Other ☐ 3 Go to 15

15 WHAT ARE THE NAMES OF ALL PERSONS NOW LIVING OR STAYING HERE WHO HAVE NO USUAL PLACE OF RESIDENCE ELSEWHERE?
Enter names in 32.

16 ARE THERE ANY PERSONS AWAY FROM THIS HOUSEHOLD ATTENDING SCHOOL, VISITING, TRAVELLING OR IN HOSPITAL WHO USUALLY LIVE HERE?
Yes ☐ 1 Enter names in 32 and go to 22 No ☐ 2 Go to 22

17 DOES ANYONE ELSE LIVE AT THIS DWELLING SUCH AS OTHER RELATIVES, ROOMERS, BOARDERS OR EMPLOYEES?
Yes ☐ 1 Enter names in 32, COMPLETE 33 through 40 and go to 42 No ☐ 2 For a first interview, COMPLETE 33 through 40 and go to 42 For a subsequent interview, go to 42

18 IF PERSONAL INTERVIEW
Otherwise ask:
ARE YOU STILL LIVING IN THE SAME DWELLING AS LAST MONTH?
where possible, state listing address
Yes ☐ 1 Go to 21 No ☐ 2 Personal visit required

19 DO THE FOLLOWING PERSONS STILL LIVE OR STAY AT THIS DWELLING?
Read all names in 32.
Enter appropriate code in 40.

31	32	33	34	35	36	37	38	40	50 Answers to supplementary questions																				
									L	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M							
HRD Pg Ln	1	Given name	Age	Sex	M	F	R	H	Membership	1	2																		
	2	Surname																											
	3	Given name																											
	4	Surname																											
	5	Given name																											
	6	Surname																											
	7	Given name																											
	8	Surname																											

42 IS THIS DWELLING OWNED BY A MEMBER OF THIS HOUSEHOLD?

Yes ☐ 1 Go directly to FORMS 05 & 06 No ☐ 2 Complete FORM 04

COMPLETE AT END OF INTERVIEW

43 FOR ALL HOUSEHOLDS

Telephone no. **43** → Permission to interview by phone:
Granted ☐ 3 Denied ☐ 4 Go to 44

No telephone ☐ 1 Telephone no. 2 refused ☐ 2 Go to 44

44 Determine and record the best time to call on this household.

44

45 RESPONSE CODE

Month **45**
Code **45**
IF CODE "B" EXPLAIN IN NOTES

46

Was this interview conducted by telephone?
Yes ☐ 1 No ☐ 2

47

Forms Control

Form	04	05	06
Printed			
Completed			

48

Ln	Retain	Item no.
1	<input type="checkbox"/>	
2	<input type="checkbox"/>	
3	<input type="checkbox"/>	
4	<input type="checkbox"/>	

NOTES

See over for additional NOTES.



Code Sheet

Household Record Docket (Form 03)

Exemplaire français
disponible sur
demande

- 1 Single Detached
- 2 Double
- 3 Row or Terrace
- 4 Duplex
- 5 Low-Rise Apartment (less than 5 stories) or Flat
- 6 High-Rise Apartment (5 stories or more)
- 7 Institution
- 8 Hotel; Rooming/Lodging House; Camp
(Logging, Construction, etc.); Hutterite Colony
- 9 Mobile Home
- 0 **Other** — *Specify in NOTES*

- 34 ^M Male
F Female

WHAT IS.....MARITAL STATUS?

(Read categories to respondent)

- 35 1 Now married or living common-law
2 Single (never married)
3 Widow or widower
4 Separated or divorced

Assign one letter to all household members related to the head of a family by one of the relationships listed in Item 37.

("A" for each member of the first family, "B" for each member of the second family, etc.)

Each different letter used in Item 36 requires a different 'Head of Family' in Item 37.

- 37
- 1 Head of Family
 - 2 Spouse
 - 3 Son or daughter (natural, adopted or step)
 - 4 Grandchild
 - 5 Son-in-law or daughter-in-law
 - 6 Foster child (less than 18)
 - 7 Parent
 - 8 Parent-in-law
 - 9 Brother or sister
 - 0 **Other relative** – *Specify in NOTES*

Unrelated roomers, boarders and friends require a separate family identifier in Item 36.

- 40
- | | |
|---|--|
| 0 | Not a household member this month |
| 1 | Civilian household member this month |
| 2 | Full-time member of Canadian Armed Forces this month |
| 3 | Household member 70 years of age and over (non-birth interview only) |

FIRST CODE: Entered by interviewer

NOTE: for any code other than X, explain situation on appropriate form(s) **FORMS**

- | | | |
|----------|--|--------------|
| X | LFS questionnaire completed for all eligible household members | 22 |
| E | LFS questionnaire completed for some (not all) eligible household members | 15/22 |
| N | No one at home (after several calls) | 15/22 |
| R | Household refusal | 15/22 |
| K | Interview prevented by death, sickness, language problem or other unusual circumstances related to the household | 15/22 |
| L | Interview prevented by weather conditions | 15/22 |
| T | Household temporarily absent | 15/22 |
| V | Vacant dwelling (or trailer stall and vacant seasonal dwelling) | 22 |
| C | Dwelling under construction | 22 |
| B | Dwelling occupied by persons not to be interviewed | 15/22 |
| D | Dwelling demolished, converted to business premises, moved, abandoned (unfit for habitation), listed in error | 12/22 |
| A | Interview cancelled for lack of an interviewer (Regional Office use only) | |

SECOND CODE: Regional Office use only

- Blank** Interview or attempt to interview again
- 3** Do not interview unless there is a complete change in household membership
- 4** Attempt to interview again, a letter was sent
- 5** Attempt to interview again, personal contact made by Regional Office staff

Column 1: WHAT IS THE HIGHEST GRADE OF
ELEMENTARY OR HIGH SCHOOL
(SECONDARY SCHOOL) . . . EVER
COMPLETED?

- | | | | |
|----|---|-------------------------|--|
| 38 | 0 | Grade 8 or lower | Quebec: Secondary II or lower |
| | 1 | Grade 9 – 10 | Quebec: Secondary III or IV
Newfoundland: 1st year of secondary |
| | | Grade 11 – 13 | Quebec: Secondary V
Newfoundland: 2nd to 4th year of secondary |

DID GRADUATE FROM HIGH SCHOOL
(SECONDARY SCHOOL)?

- 2 No
3 Yes

Column 2: HAS RECEIVED ANY OTHER
EDUCATION?

- 0 No
Yes _____

COULD THIS EDUCATION BE COUNTED TOWARDS A DEGREE, CERTIFICATE OR DIPLOMA FROM AN EDUCATIONAL INSTITUTION?

- 0 **No**
Yes _____

WHAT IS THE HIGHEST DEGREE, CERTIFICATE OR DIPLOMA... HAS OBTAINED?

- 1 No postsecondary degree, certificate or diploma
- 2 Trades certificate or diploma from a vocational school or apprenticeship training
- 3 Non-university certificate or diploma from a community college, CEGEP, school of nursing, etc.
- 4 University certificate below bachelor's level
- 5 Bachelor's degree
- 6 University degree or certificate above bachelor's level

USING TEMPORARY DOCKET NUMBERS

T					A
---	--	--	--	--	---

Always start with "T" for Temporary

Use the last 4 digits of your Assign. No.

"A" for the first additional dwelling, "B" for the second, "C" for the third, etc.



Statistics Canada
Statistique Canada

LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

CONFIDENTIAL when completed

Docket No. 2 _____ Survey date 3 _____ Assignment No. 4 _____
HRD page - line No. _____ Given name _____ Mo. _____ Yr. _____ Surname _____
5 _____ 6 _____ 7 _____ 1 FORM NO. 05

10 LAST WEEK, DID ... WORK AT A JOB OR BUSINESS? (Regardless of the number of hours.)
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 30
PERMANENTLY unable to work ☐ 3 Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? if total 30 or more
Other jobs? go to 15

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter Code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?
(include paid and unpaid time at all jobs) if none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS ... AWAY FROM WORK FOR ANY REASON? (Holiday, vacation, illness, labour dispute, etc.)
(From all jobs) if none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK?
 Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
(Main) JOB?
Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ 1 No ☐ 2
Go to 72

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS, AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
 Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? if total 30 or more
Other jobs? go to 37

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2

39 INTERVIEWER CHECK ITEM:
* if code 5 (layoff) in 33 ☐ 1 go to 56
* Otherwise ☐ 2 go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ 1 No ☐ 2
Go to 72

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?
No ☐ 1 change Mo. Yr. if month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM:
(1) if 51 is before Mo. Yr. ☐ 1 go to 55
(2) if 51 is equal to or later than Mo. Yr. ☐ 2 go to 53

53 DID ... USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK?
Full-time ☐ 1 (30 or more hours per week)
Part-time ☐ 2 (less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?
 Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM:
* if "perm. unable to work" in 10 ☐ 1 go to 80
* Otherwise ☐ 2 go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS ... LOOKED FOR WORK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 64

57 IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? (Mark all methods reported.)
Nothing ☐ 1 Go to 62

* IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported
For each method given, ask

* WHEN DID ... LAST (Repeat method) ?

Checked with:	Method used	No. of weeks ago (excl. svy week)
PUBLIC employment AGENCY	<input type="radio"/> 2	<input type="text"/>
PRIVATE employment AGENCY	<input type="radio"/> 3	<input type="text"/>
UNION	<input type="radio"/> 4	<input type="text"/>
EMPLOYERS directly	<input type="radio"/> 5	<input type="text"/>
FRIENDS or relatives	<input type="radio"/> 6	<input type="text"/>
Placed or answered ADS	<input type="radio"/> 7	<input type="text"/>
LOOKED at job ADS	<input type="radio"/> 8	<input type="text"/>
OTHER. Specify in NOTES	<input type="radio"/> 9	<input type="text"/>

58 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? (Not counting weeks worked.)

59 WHAT WAS ...'S MAIN ACTIVITY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK?
 Enter Code

60 IS ... LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS?
Yes ☐ 1 (More than 6 months) No ☐ 2 (6 months or less)

61 IS ... LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB?
Full-time ☐ 1 (30 or more hours per week)
Part-time ☐ 2 (less than 30 hours per week)
Go to 63

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
 Enter code

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
 Enter code

64 INTERVIEWER CHECK ITEM:
* if "No" (never worked) in 50 ☐ 2 go to 80
* if upper circle in 52 is marked ☐ 3 go to 80
* Otherwise ☐ 4 go to 72

EDUCATIONAL ACTIVITIES (if age 65 or over, go to 90)

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR PART-TIME STUDENT?
Full time ☐ 1 Part time ☐ 2

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
 Enter code

INFORMATION SOURCE

90 HRD page-line No. of person providing the above information
Last interview This interview

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)
No ☐ 1 change
or

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
No ☐ 1 change Mo. Yr. Mo. Yr. if month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., federal government, canning industry, forestry services.)
No ☐ 1 change
or

75A WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description: e.g., office clerk, factory worker, forestry technician.)
No ☐ 1 change
or

75B IN THIS WORK, WHAT WERE ...'S MOST IMPORTANT ACTIVITIES OR DUTIES? (Give full description: e.g., filing documents, drying vegetables, forest examiner.)
No ☐ 1 change
or

76 Class of worker:
Main job ☐ 1 No change Enter Code

77 Other job ☐ 1 No change Enter Code go to 80

NOTES

Item no.	
59	<input type="text"/>
59	<input type="text"/>
59	<input type="text"/>



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande

14
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 **Other** – Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 **Other** – Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities (Include maternity leave)
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Temporary layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 8 Seasonal Business (**Excl. Paid Workers**)
- 0 **Other** – Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
Include: Marriage, pregnancy, trip, vacation, family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (**Paid Workers Only**)
Include: Seasonal job, on-call arrangement, temporary job, dismissal (fired), company moved or went out of business, economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
Include: Low pay, poor hours, transportation problems, working conditions, conflict with employer or co-workers, no opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 **Other** – Specify in NOTES

59

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 **Other** – **DO NOT** specify in NOTES

62

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 **Other** – Specify in NOTES

63

Yes, because of:

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Already has a job
- 0 **Other** – Specify in NOTES
- 5 **No** (Was available for work)

76

“IN...’S JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?”

“IN...’S OTHER JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?”

Worked for Others

77

- 1 Paid Worker
- 2 Unpaid family worker

Self-employed

- 3 Incorporated business – **With** paid help
- 4 Incorporated business – **No** paid help
- 5 Not incorporated business – **With** paid help
- 6 Not incorporated business (*Include self-employed without a business*) – **No** paid help

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University
- 0 **Other** – Specify in NOTES



Docket No. **2** Survey date **3** Assignment No. **4** FORM NO **06**
HRD page - line No. Given name Mo. Yr. Surname
5 **6** **7**

<p>10: INTERVIEWER CHECK ITEMS</p> <p>10A: If item 50 on F05 is</p> <p>blank 1 <input type="radio"/> Go to 10B</p> <p>Otherwise 2 <input type="radio"/> END</p> <p>10B: If item 76 on F05 is</p> <p>"paid worker" (code 1) 3 <input type="radio"/> Go to 11</p> <p>Otherwise 4 <input type="radio"/> Go to 32</p> <p>11. This month we are asking some additional questions on work schedules.</p> <p>How many weeks per month does ... <u>usually</u> work at his/her main job?</p> <p><input type="text"/> weeks</p> <p>12. How many days a week does ... <u>usually</u> work at this job?</p> <p><input type="text"/> days OR It varies 8 <input type="radio"/></p> <p>13. Which days of the week does ... <u>usually</u> work at this job?</p> <p>Monday to Friday only 1 <input type="radio"/></p> <p>OR (Mark all that apply)</p> <p>Monday 2 <input type="radio"/> Tuesday 3 <input type="radio"/></p> <p>Wednesday 4 <input type="radio"/> Thursday 5 <input type="radio"/></p> <p>Friday 6 <input type="radio"/> Saturday 7 <input type="radio"/></p> <p>Sunday 8 <input type="radio"/></p> <p>OR</p> <p>Days vary from week to week 9 <input type="radio"/></p> <p>14. How many hours per day does ... <u>usually</u> work at his/her main job?</p> <p><input type="text"/> hrs <input type="text"/> min OR It varies 2 <input type="radio"/></p> <p>15. At what time does ... <u>usually</u> begin work at this job?</p> <p><input type="text"/> : <input type="text"/> OR It varies 4 <input type="radio"/></p> <p>16. At what time does ... <u>usually</u> end work at this job?</p> <p><input type="text"/> : <input type="text"/> OR It varies 6 <input type="radio"/></p> <p>17. Is ... on a flexible schedule that allows <u>workers</u> to choose the time they begin and end their work day?</p> <p>Yes 1 <input type="radio"/></p> <p>No 2 <input type="radio"/></p> <p>Don't know 3 <input type="radio"/></p> <p>18. Which of the following <u>best</u> describes ...'s work schedule?</p> <p>Is it ...? (Mark one only)</p> <p>A regular daytime schedule 1 <input type="radio"/> Go to 21</p> <p>A regular evening shift 2 <input type="radio"/></p> <p>A regular night or graveyard shift 3 <input type="radio"/></p> <p>A rotating shift (that changes periodically from days to evenings or nights) 4 <input type="radio"/></p> <p>A split shift (consisting of two distinct periods each day) 5 <input type="radio"/></p> <p>On call 6 <input type="radio"/></p> <p>An irregular schedule 7 <input type="radio"/></p> <p>Other 8 <input type="radio"/></p>	<p>19. How long has ... had this schedule at this job?</p> <p>Less than one month 1 <input type="radio"/></p> <p>1 month to less than 6 months 2 <input type="radio"/></p> <p>6 months to less than 1 year 3 <input type="radio"/></p> <p>1 year to less than 2 years 4 <input type="radio"/></p> <p>2 years to less than 5 years 5 <input type="radio"/></p> <p>5 years or more 6 <input type="radio"/></p> <p>Don't know 7 <input type="radio"/></p> <p>20. What is the main reason that ... works this schedule? (Mark one only)</p> <p>Earn more money 1 <input type="radio"/></p> <p>Care for children 2 <input type="radio"/></p> <p>Care for other family members 3 <input type="radio"/></p> <p>Allow time for school 4 <input type="radio"/></p> <p>Requirements of the job/no choice 5 <input type="radio"/></p> <p>Other reason 6 <input type="radio"/></p> <p>21. Some people work all or some of their regularly scheduled hours at home.</p> <p>Excluding overtime, does ... <u>usually</u> work any of his/her <u>scheduled</u> hours at home?</p> <p>Yes 7 <input type="radio"/></p> <p>No 8 <input type="radio"/> Go to 25</p> <p>22. What is the main reason ... works at home?</p> <p>Care for children 1 <input type="radio"/></p> <p>Care for other family members 2 <input type="radio"/></p> <p>Other personal/family responsibilities 3 <input type="radio"/></p> <p>Requirements of the job 4 <input type="radio"/></p> <p>Home is usual place of work 5 <input type="radio"/></p> <p>Other reason 6 <input type="radio"/></p> <p>23. Does ...'s employer provide any equipment or supplies for this work done at home?</p> <p>Yes 7 <input type="radio"/></p> <p>No 8 <input type="radio"/></p> <p>24. Last week, about how many scheduled hours did ... work at home?</p> <p><input type="text"/> hrs <input type="text"/> min OR None 2 <input type="radio"/></p> <p>25. At this job, what was ...'s usual wage or salary before taxes and other deductions?</p> <p>\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/></p> <p>Hourly 1 <input type="radio"/> Twice a month 2 <input type="radio"/></p> <p>Daily 3 <input type="radio"/> Monthly 4 <input type="radio"/></p> <p>Weekly 5 <input type="radio"/> Yearly 6 <input type="radio"/></p> <p>Every two weeks 7 <input type="radio"/> Other 8 <input type="radio"/></p> <p>Don't know 9 <input type="radio"/></p> <p>26. Last week, in addition to the scheduled hours, did ... work any hours of <u>paid</u> overtime?</p> <p>Yes 1 <input type="radio"/></p> <p>No 2 <input type="radio"/> Go to 29 (OTHER SIDE)</p> <p>27. How many hours of paid overtime did ... work last week?</p> <p><input type="text"/> hrs <input type="text"/> min</p> <p>28. Was the rate of pay for these hours mainly ...? (Mark one only)</p> <p>Straight time 4 <input type="radio"/></p> <p>Time and a half 5 <input type="radio"/></p> <p>Double time 6 <input type="radio"/></p> <p>Other 7 <input type="radio"/></p> <p>Don't know 8 <input type="radio"/></p> <p>Go to 29 (OTHER SIDE)</p>
--	--

<p>29. Is ... a union member or covered by a union contract or collective agreement in this job?</p> <p>Yes 1 <input type="radio"/></p> <p>No 2 <input type="radio"/></p>	<p>41. At what time does ... <u>usually</u> begin work at this job?</p> <p>3 : : OR It varies 4</p>
<p>30. Is ...'s work for this employer a temporary job (that is, a job lasting 6 months or less)?</p> <p>Yes 3 <input type="radio"/></p> <p>No 4 <input type="radio"/> Go to 32</p>	<p>42. At what time does ... <u>usually</u> end work at this job?</p> <p>5 : : OR It varies 6</p>
<p>31. Is ...'s salary paid by a temporary help agency (that is, by a business or service which supplies workers on a temporary assignment to other businesses)?</p> <p>Yes 5 <input type="radio"/></p> <p>No 6 <input type="radio"/></p>	<p>43. Is ... on a flexible schedule that allows workers to choose the time they begin and end their work day?</p> <p>Yes 1 <input type="radio"/></p> <p>No 2 <input type="radio"/></p> <p>Don't know ... 3 <input type="radio"/></p>
<p>32. INTERVIEWER CHECK ITEM</p> <p>If Item 77 on F05 is</p> <p>"paid worker" (code 1) 1 <input type="radio"/> Go to 33</p> <p>Otherwise 2 <input type="radio"/> Go to 50</p>	<p>44. (Some people work all or some of their regularly scheduled hours at home.)</p> <p>Excluding overtime, does ... <u>usually</u> work any of his/her scheduled hours at home?</p> <p>Yes 4 <input type="radio"/></p> <p>No 5 <input type="radio"/> Go to 48</p>
<p>33. The following questions refer to ...'s other job last week. (If more than one other job, choose the one with more hours)</p> <p>For whom did ... work in this job?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>45. What is the main reason ... works part of his/her scheduled hours at home?</p> <p>Care for children 1 <input type="radio"/></p> <p>Care for other family members 2 <input type="radio"/></p> <p>Other personal/family responsibilities ... 3 <input type="radio"/></p> <p>Requirements of the job 4 <input type="radio"/></p> <p>Home is usual place of work 5 <input type="radio"/></p> <p>Other reason 6 <input type="radio"/></p>
<p>34. What kind of business, industry or service was this?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>46. Does ...'s employer provide any equipment or supplies for this work done at home?</p> <p>Yes 7 <input type="radio"/></p> <p>No 8 <input type="radio"/></p>
<p>35. What kind of work was ... doing?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>47. Last week, about how many scheduled hours did ... work at home?</p> <p>1 : hrs : min. OR None 2 <input type="radio"/></p>
<p>36. In this work, what were ...'s most important activities or duties?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>48. At this job, what was ...'s usual wage or salary before taxes and other deductions ?</p> <p>\$: : . : : .</p> <p>Hourly 1 <input type="radio"/> Twice a month ... 2 <input type="radio"/></p> <p>Daily 3 <input type="radio"/> Monthly 4 <input type="radio"/></p> <p>Weekly 5 <input type="radio"/> Yearly ... 6 <input type="radio"/></p> <p>Every two weeks ... 7 <input type="radio"/> Other 8 <input type="radio"/></p> <p>Don't know ... 9 <input type="radio"/></p>
<p>37. How many weeks per month does ... <u>usually</u> work at this job?</p> <p> weeks</p>	<p>49. What is the main reason that ... worked at more than one job last week? (Mark one only)</p> <p>Meet regular household expenses ... 1 <input type="radio"/></p> <p>Pay off debts 2 <input type="radio"/></p> <p>Buy something special 3 <input type="radio"/></p> <p>Save for the future 4 <input type="radio"/></p> <p>Gain experience 5 <input type="radio"/></p> <p>Build up a business 6 <input type="radio"/></p> <p>Enjoys the work of this second job ... 7 <input type="radio"/></p> <p>Other 8 <input type="radio"/></p>
<p>38. How many days a week does ... <u>usually</u> work at this job?</p> <p> days OR It varies 8 <input type="radio"/></p>	<p>50. Interview: Proxy 1 <input type="radio"/> Non-proxy 2 <input type="radio"/></p>
<p>39. Which days of the week does ... <u>usually</u> work at this job?</p> <p>Monday to Friday only 1 <input type="radio"/></p> <p>OR (Mark all that apply)</p> <p>Monday 2 <input type="radio"/> Tuesday 3 <input type="radio"/></p> <p>Wednesday 4 <input type="radio"/> Thursday 5 <input type="radio"/></p> <p>Friday 6 <input type="radio"/> Saturday 7 <input type="radio"/></p> <p>Sunday 8 <input type="radio"/></p> <p>OR</p> <p>Days vary from week to week 9 <input type="radio"/></p>	
<p>40. How many hours per day does ... <u>usually</u> work at this job?</p> <p>1 : hrs : min. OR It varies 2 <input type="radio"/></p>	



DOSSIER DU MÉNAGE

DOCUMENT CONFIDENTIEL
une fois rempli

1 FORMULE

03

2 N° du dossier 3 Date d'enquête 4 N° de tâche 5 N° de l'intervieweur désigné 6 Votre n° d'intervieweur
 Aucun changement ☐ 1 ou ☐ 2
 6 U.P.E. 7 Groupe 8 Grappe 9 N° de renouv. 10 N° de liste 11 Mult. 12 Genre de logement
 Inscrivez le code

Notez l'heure de chaque visite ou appel à ce ménage

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1 Lun.
2 Mar.
3 Mer.
4 Jeu.
5 Ven.
6 Sam.

11 À L'INTERVIEWEUR:
 S'agit-il de la première interview à ce logement ou d'un nouveau ménage depuis la dernière interview?
 Oui ☐ 1 Passez à 12 Non ☐ 2 Passez à 20

12 EST-CE QUE (lisez l'adresse de liste au poste 10) EST VOTRE ADRESSE POSTALE EXACTE?
 Oui ☐ 1 Passez à 13 Non ☐ 2 Inscrivez l'adresse postale exacte sur la formule ci-jointe et passez à 13

PREMIÈRE INTERVIEW DANS CE MÉNAGE

13 PRÉFÉREZ-VOUS ÊTRE INTERVIEWÉ(E) EN FRANÇAIS OU EN ANGLAIS?

Anglais ¹ ☐ Français ² ☐ L'un ou l'autre ³ ☐ Ni l'un ni l'autre ⁴ ☐

14 À L'INTERVIEWEUR:
Langue de l'interview: ☐ Anglais ¹ ☐ Français ² ☐ Autre ³

Passer à 15

20

- S'il s'agit d'une interview sur place ¹ ☐ Passez à 21
- Autrement, demandez:

DEMEUREZ-VOUS ENCORE DANS LE MÊME LOGEMENT QUE LE MÊME DERNIER?

- lorsque possible, confirmez l'adresse de liste

Oui ² ☐ Passez à 21 Non ³ ☐ Visitez sur place nécessaire

15 VEUILLEZ NOMMER TOUTES LES PERSONNES QUI DEMEURENT ACTUELLEMENT ICI ET QUI N'ONT PAS DE RÉSIDENCE HABITUELLE AILLEURS.

Inscrivez les noms à 32

16 Y A-T-IL DES PERSONNES QUI SONT ABSENTES DU MÉNAGE PARCE QU'ELLES SONT AUX ÉTUDES, EN VISITE, EN VOYAGE OU À L'HÔPITAL, MAIS QUI DEMEURENT HABITUELLEMENT ICI?

Qui ¹ ☐ Inscrivez les noms à 32 et passez à 22 Non ² ☐ Passez à 22

22 Y A-T-IL QUELQU'UN D'AUTRE QUI DEMEURE DANS CE LOGEMENT, PAR EXEMPLE UN PARENT, UN CHAMBREUR, UN PENSIONNAIRE OU UN EMPLOYÉ?

Oui ☐ Inscrivez les noms à 32, REMPLISSEZ les postes 33 à 40, puis passez à 42

Non ☐ ² • Pour une première location : 33 à 40, puis passez à 42
 • Pour une autre location : 33 à 40, puis passez à 42

21 LES PERSONNES SUIVANTES DEMEURENT-ELLES ENCORE DANS CE LOGEMENT?

- Lisez tous les noms inscrits à 32.
- Inscrivez le code approprié au poste 40.

[illegible]

42 CE LOGEMENT APPARTIENT-IL À UN MEMBRE DE CE MÉNAGE?

Oui ¹ ☐ Passez directement aux FORMULES 05 et 06 Non ² ☐ Remplissez la FORMULE 04

REMPLEZ À LA FIN DE L'INTERVIEW

43 POUR TOUS LES MÉNAGES

N° de téléphone

Permission d'interviewer par téléphone:

Accordée ☐ 3 ☐ 4 } *Passez à 44*

Refusée ☐ 3 ☐ 4

Pas de téléphone ☐ 1 ☐ 2 } *Passez à 44*

ou

N° de téléphone 2 ☐ refusé ☐

44 Déterminez et inscrivez le meilleur moment pour contacter ce ménage.

45 CODE-RÉPONSE

Mois		
Code		

**SI CODE "B" EXPLIQUEZ
DANS LES NOTES**

46

Cette interview
a-t-elle été faite
par téléphone?

Oui ¹ ☐ Non ² ☐

47 Contrôle des formules			
Formules	04	05	06
Imprimées			
Remplies			

48		NOTES	
L.	A. retenu du poste	N°	
1	○		Passer au verso pour NOTES additionnelles ○
2	○		
3	○		
4	○		

Feuille des codes

Dossier du ménage (Formule 03)

English version
available on
request ☐

- 1 Maison individuelle
 - 2 Maison double
 - 3 Maison en rangée
 - 4 Duplex
 - 5 Immeuble d'appartement de moins de 5 étages
 - 6 Immeuble d'appartement de 5 étages ou plus
 - 7 Institution
 - 8 Hôtel; maison de chambres/pension; camp (de bûcheron, de construction, etc.); une colonie huttrite
 - 9 Maison mobile
- 10 **Autre** Précisez dans les NOTES

- 34 ^M Masculin
F Féminin

QUEL EST L'ÉTAT MATRIMONIAL DE... ?
(Lisez les catégories à l'enquête)

- 35** 1 Actuellement marié(e) ou vivant en union libre
2 Célibataire (jamais marié(e))
3 Veuve ou veuf
4 Séparé(e) ou divorcé(e)

Attribuez une lettre à tous les membres du ménage dont le lien avec le chef de famille constitue une catégorie au poste 37.

("A" pour chaque membre de la première famille, "B" pour chaque membre de la deuxième famille, etc.)

Chaque lettre utilisée au poste 36 doit correspondre à un "chef de famille" différent au poste 37.

- 37
- 1 Chef de famille
 - 2 Conjoint
 - 3 Fils ou fille (adopté(e) ou non, ou d'un autre lit)
 - 4 Petit-fils ou petite-fille
 - 5 Gendre ou bru
 - 6 Enfant en tutelle (moins de 18 ans)
 - 7 Père ou mère
 - 8 Père ou mère du conjoint
 - 9 Frère ou sœur
 - 0 **Autre parent** – Précisez dans les NOTES

Autre parent – Précisez dans les NOTES
Les chambreurs, pensionnaires et amis non appar-
tenants doivent être identifiés par une lettre distincte
au poste 36.

- 40
- | | |
|---|--|
| 0 | Ne fait pas partie du ménage ce mois-ci |
| 1 | Membre civil du ménage ce mois-ci |
| 2 | Membre à plein temps des Forces armées canadiennes ce mois-ci |
| 3 | Membre du ménage de 70 ans et plus (interviews subséquentes seulement) |

PREMIER CODE: Inscrit par l'intervieweur

NOTE: Pour tout code autre que X, expliquez la situation sur la formule appropriée

FORMULES

- | | | |
|-------------|---|--------------|
| X | Questionnaire EPA rempli pour tous les membres admissibles du ménage | 22 |
| E | Questionnaire EPA rempli pour certains membres admissibles (et non tous) du ménage | 15/22 |
| N | Personne à la maison (après plusieurs tentatives de contacter le ménage) | 15/22 |
| R | Refus du ménage | 15/22 |
| K | Impossibilité d'interviewer pour cause de décès, de maladie, de problème de langue ou de toute autre circonstance inhabituelle reliée au ménage | 15/22 |
| L | Impossibilité d'interviewer à cause du mauvais temps | 15/22 |
| T | Ménage temporairement absent | 15/22 |
| V | Logement vacant (ou emplacement de roulotte vacant et logement saisonnier vacant) | 22 |
| 45 C | Logement en construction | 22 |
| B | Logement occupé par des personnes ne devant pas être interviewées | 15/22 |
| D | Logement démolí, transformé en local d'affaires, déménagé, abandonné (inhabitable), inscrit par erreur | 12/22 |
| A | Interview annulée, faute d'intervieweur (Réservé au bureau régional) | |

DEUXIÈME CODE: Réservé au bureau régional

En blanc Interviewez ou essayez d'interviewer de nouveau

- 3 N'interviewez pas à moins d'un changement complet de la composition du ménage
- 4 Essayez d'interviewer de nouveau, une lettre a été envoyée
- 5 Essayez d'interviewer de nouveau, un membre du personnel du bureau régional est entré personnellement en contact avec le ménage

Colonne 1: QUEL EST LE PLUS HAUT NIVEAU D'ÉTUDES PRIMAIRES OU SECONDAIRES QUE... A ACHEVÉ?

- | | | |
|---|---|---|
| 0 | 8 ^e année ou moins | Québec: Secondaire II ou moins |
| 1 | 9 ^e -10 ^e années | Québec: Secondaire III ou IV
Terre-Neuve: la 1 ^{re} année du secondaire |
| | 11 ^e -13 ^e années | Québec: Secondaire V
Terre-Neuve: 2 ^e à 4 ^e années du secondaire |

.....A-T-IL (ELLE) OBTENU UN DIPLOME
D'ETUDES SECONDAIRES?

- 2 Non
- 3 Qui

Colonne 2: . . . A-T-IL(ELLE) FAIT D'AUTRES ÉTUDES OU RECU UNE AUTRE FORMATION?

- 0 Non
Oui

CETTE FORMATION PEUT-ELLE COMPTER POUR L'OBTENTION D'UN CERTIFICAT OU DIPLOME D'UN ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT?

- 0 Non
Oui

QUEL EST LE PLUS HAUT CERTIFICAT OU DIPLÔME
QUE... A OBTENU?

- 1 Aucun diplôme ou certificat d'études postsecondaires
- 2 Diplôme ou certificat de métier obtenu d'une école de métiers ou à la suite d'une période d'apprentissage
- 3 Diplôme ou certificat non universitaire obtenu d'un collège communautaire, CEGEP, école de sciences infirmières, etc.
- 4 Certificat universitaire inférieur au baccalauréat
- 5 Baccalauréat
- 6 Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat

UTILISATION DES NUMÉROS DE DOSSIER TEMPORAIRES

T					A
---	--	--	--	--	---

Commencez toujours par "T" ce qui signifie "Temporaire".

Utilisez les 4 derniers chiffres de votre
numéro de tâche

"A" pour le premier logement supplémentaire, "B" pour le deuxième, "C" pour le troisième, etc.

N° de dossier 2
N° de page-ligne du DMDate d'enquête 3
Prénom Mois AnnéeN° de tâche 4
Nom de famille

1 FORMULE 05

10 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Peu importe le nombre d'heures.)
Oui ☐ Non ☐ Passez à 30
Incapacité PERMANENTE ☐ Passez à 50

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐ Passez à 13

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 15
à d'autres emplois? Inscrivez le code

14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?
(Comptez les heures, rémunérées ou non, à tous les emplois) Pour "aucune" inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE? (Jour férié, vacances, maladie, conflit de travail, etc.)
(Tous les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00 et passez à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?
 Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE:
À SON EMPLOI (principal)?
à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui ☐ Non ☐ Passez à 72

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?
Oui ☐ Passez à 33 Non ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passez à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES ... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI?
 Passez à 50

33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code. Si c'est 6, passez à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 37
à d'autres emplois?

36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER:
• Si code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passez à 56
• Autrement ☐ passez à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui ☐ Non ☐ Passez à 72

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? 1 ☐ 2 ☐ Passez à 55

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS?
Au-
cun
changement ☐ 1 Mois Année Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"
ou ☐ Mois Année

52 À L'INTERVIEWER:
(1) Si la date à 51 se situe avant 1 ☐ Passez à 55
(2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après 2 ☐ passez à 53

53 ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE?
À temps plein ☐ À temps partiel ☐ (moins de 30 heures par semaine)

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... À LAISSÉ CET EMPLOI?
 Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER:
• Si "Incapacité permanente" à 10 ☐ passez à 80
• Autrement ☐ passez à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?
Oui ☐ Non ☐ Passez à 64

57 • AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, OU A FAIT ... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée. Rien ☐ 1 Passez à 62

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez:

• QUAND ... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode)

S'est-il(elle) adressé(e) à:
à un BUREAU de placement PUBLIC 2 ☐
à un BUREAU de placement PRIVÉ 3 ☐
à un SYNDICAT 4 ☐
directement à des EMPLOYEURS 5 ☐
à des AMIS ou des parents 6 ☐
A-t-il(elle) répondu à une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE 7 ☐
A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES 8 ☐
AUTRE, Précisez dans les NOTES 9 ☐

58 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? (Ne comptant pas les semaines travaillées.)

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE ... AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCE À SE CHERCHER DU TRAVAIL?
 Inscrivez le code

60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?
Oui ☐ Non ☐ (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois incl. 6 mois)

61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?
À temps plein ☐ À temps partiel ☐ (30 heures ou plus par semaine) (moins de 30 heures par semaine)
Passez à 63

62 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code

63 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code

64 À L'INTERVIEWER:
• Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ passez à 80
• Si il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ passez à 80
• Autrement ☐ passez à 72

ACTIVITÉ SCOLAIRE (si 65 ans et plus, passez à 90)

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui ☐ Non ☐ Passez à 90

81 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?
À temps plein ☐ À temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?
 Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus.
La dernière interview Cette interview
Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statuts du Canada de 1970-71-72

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

72 POUR QUI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)
Au-
cun
changement ☐

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?
Au-
cun
changement ☐ 1 Mois Année ou ☐ Mois Année Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., gouvernement fédéral, conserverie, services forestiers.)
Au-
cun
changement ☐ 1

75A QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Par exemple, commis de bureau, travailleur(se) d'usine, technicien(ne) forestier(ère).)
Au-
cun
changement ☐ 1

75B DANS CE TRAVAIL, QUELLES ÉTAIENT LES ACTIVITÉS OU FONCTIONS LES PLUS IMPORTANTES DE ...? (Par ex., classement de documents, séchage de légumes, estimation forestière.)
Au-
cun
changement ☐ 1

76 Catégorie de travailleur:
Employ principal: Au-
cun
changement ☐ 1 ou Inscrivez le code
Autre emploi: Au-
cun
changement ☐ 1 ou Inscrivez le code passez à 80

77 NOTES

N° de poste:
99
98
99



FEUILLE DES CODES

English version
available on request ☐

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14
36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (**travailleurs rémunérés seulement**)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
- 3 Temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (**travailleurs rémunérés seulement**)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 8 Entreprise saisonnière (**sauf travailleurs rémunérés**)
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (**travailleurs rémunérés seulement**)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

59

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 **Autre** – NE précisez PAS dans les NOTES

62

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

63

Oui, parce qu'il (elle):

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 Avait déjà un emploi
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES
- 5 **Non** (était prêt(e) à travailler)

76

"DANS SON EMPLOI...EST-IL(ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

"DANS SON AUTRE EMPLOI...EST-IL(ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée – **Avec** aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée – **Sans** aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée – **Avec** aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée (*Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise*) – **Sans** aide rémunérée

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CEGEP
- 3 Université
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

Statistique
CanadaStatistics
Canada

ENQUÊTE SUR LES HORAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

CONFIDENTIEL une fois rempli
ENGLISH VERSION AVAILABLEN° de dossier
N° de page-ligne
du DM

2

Date d'enquête

3

N° de tâche

4

1 FORMULE

06

5

6

7

10. À L'INTERVIEWEUR

10A. Si le poste 50 de la F05 est

en blanc 1 ☐ Passez à 10BAutrement 2 ☐ TERMINEZ ICI

10B. Si le poste 76 de la F05 est

"travailleuse rémunérée" (code 1) 3 ☐ Passez à 11Autrement 4 ☐ Passez à 32

11. Ce mois-ci, nous posons quelques questions supplémentaires sur les horaires de travail.

Combien de semaines par mois ... travaille-t-il (elle) habituellement à son emploi principal?

 semaines

12. Combien de jours par semaine ... travaille-t-il (elle) habituellement à cet emploi?

 jours OU Cela varie ... 8 ☐

13. Quels jours de la semaine ... travaille-t-il (elle) habituellement à cet emploi?

Du lundi au vendredi seulement . 1 ☐

OU (Cochez toutes les cases qui s'appliquent)

Lundi 2 ☐ Mardi 3 ☐Mercredi 4 ☐ Jeudi 5 ☐Vendredi 6 ☐ Samedi 7 ☐Dimanche 8 ☐

OU

Les jours varient d'une semaine à l'autre 9 ☐

14. Combien d'heures par jour ... travaille-t-il (elle) habituellement à son emploi principal?

 hres min. OU Cela varie 2 ☐

15. À quelle heure de la journée ... commence-t-il (elle) habituellement à travailler à cet emploi?

 : OU Cela varie 4 ☐

16. À quelle heure de la journée ... termine-t-il (elle) habituellement de travailler à cet emploi?

 : OU Cela varie 6 ☐

17. ... a-t-il (elle) droit à un horaire flexible qui permet aux travailleurs de choisir l'heure à laquelle débute et se termine leur journée de travail?

Oui 1 ☐Non 2 ☐Ne sait pas 3 ☐

18. Lequel des énoncés suivants décrit le mieux l'horaire de travail de ... ? S'agit-il ... ? (Ne cochez qu'une seule case)

D'un horaire normal de jour 1 ☐ Passez à 21D'un quart normal de soirée 2 ☐D'un quart normal de nuit 3 ☐D'un quart rotatif (alternance du quart de jour au quart de soirée ou de nuit) 4 ☐D'un quart brisé (horaire quotidien divisé en deux périodes distinctes) 5 ☐Travail sur appel 6 ☐D'un horaire irrégulier 7 ☐Autre 8 ☐

19. Depuis combien de temps ... a-t-il (elle) cet horaire à cet emploi?

Moins d'un mois 1 ☐1 mois à moins de 6 mois 2 ☐6 mois à moins d'un an 3 ☐1 an à moins de 2 ans 4 ☐2 ans à moins de 5 ans 5 ☐5 ans ou plus 6 ☐Ne sait pas 7 ☐

20. Quelle est la principale raison pour laquelle ... a un tel horaire? (Ne cochez qu'une seule case)

Pour gagner plus d'argent 1 ☐Pour prendre soin des enfants 2 ☐Pour prendre soin d'autres membres de la famille 3 ☐Pour avoir le temps d'aller à l'école 4 ☐Exigences du travail/n'a pas le choix 5 ☐Autre raison 6 ☐

21. Certaines personnes travaillent à la maison une partie ou la totalité de leurs heures normales de travail. Sans compter les heures supplémentaires, ... travaille-t-il (elle) habituellement à la maison une partie ou la totalité de ses heures normales de travail?

Oui 7 ☐Non 8 ☐ Passez à 25

22. Quelle est la principale raison pour laquelle ... travaille à la maison?

Soin des enfants 1 ☐Soin d'autres membres de la famille 2 ☐Autres obligations personnelles ou familiales 3 ☐Exigences du travail 4 ☐La maison est son lieu habituel de travail 5 ☐Autre raison 6 ☐

23. L'employeur de ... lui fournit-il du matériel ou des fournitures pour ce travail à la maison?

Oui 7 ☐Non 8 ☐

24. La semaine dernière, environ combien d'heures normales ... a-t-il (elle) travaillé à la maison?

 hres min. OU Aucune 2 ☐

25. À cet emploi, quelle était la rémunération habituelle de ..., avant impôt et autres déductions?

\$ Horaire 1 ☐ Deux fois par mois 2 ☐Journalière 3 ☐ Mensuelle 4 ☐Hebdomadaire 5 ☐ Annuelle 6 ☐Toutes les deux semaines 7 ☐ Autre 8 ☐Ne sait pas 9 ☐

26. La semaine dernière, ... a-t-il (elle) travaillé des heures supplémentaires rémunérées, en plus de ses heures normales?

Oui 1 ☐Non 2 ☐ Passez à 29 (AU VERSO)

27. Combien d'heures supplémentaires rémunérées ... a-t-il (elle) travaillé la semaine dernière?

 hres min.

28. À quel taux ces heures ont-elles été principalement rémunérées? (Ne cochez qu'une seule case)

Taux horaire normal 4 ☐Taux majoré de moitié 5 ☐Taux double 6 ☐Autre 7 ☐Ne sait pas 8 ☐

Canada

<p>29. À cet emploi, ... est-il (elle) membre d'un syndicat ou assujett(i) à une convention collective ou à un contrat de travail négocié par un syndicat?</p> <p>Oui 1 <input type="radio"/></p> <p>Non 2 <input type="radio"/></p>	<p>41. À quelle heure de la journée ... commence-t-il (elle) habituellement à travailler à cet emploi?</p> <p>3 : : OU Cela varie 4 <input type="radio"/></p>
<p>30. L'emploi occupé par ... chez cet employeur est-il temporaire (c'est-à-dire d'une durée de 6 mois ou moins)?</p> <p>Oui 3 <input type="radio"/></p> <p>Non 4 <input type="radio"/> Passez à 32</p>	<p>42. À quelle heure de la journée ... termine-t-il (elle) habituellement de travailler à cet emploi?</p> <p>5 : : OU Cela varie 6 <input type="radio"/></p>
<p>31. ... est-il (elle) payé(e) par un service de personnel temporaire (c'est-à-dire par une entreprise ou un service qui fournit à d'autres entreprises des travailleurs pour des emplois temporaires)?</p> <p>Oui 5 <input type="radio"/></p> <p>Non 6 <input type="radio"/></p>	<p>43. ... a-t-il (elle) droit à l'horaire flexible qui permet aux travailleurs de choisir l'heure à laquelle débute et se termine leur journée de travail?</p> <p>Oui 1 <input type="radio"/></p> <p>Non 2 <input type="radio"/></p> <p>Ne sait pas 3 <input type="radio"/></p>
<p>32. À L'INTERVIEWEUR</p> <p>Si le poste 77 de la F05 est "travailleur rémunéré" (code 1) 1 <input type="radio"/> Passez à 33</p> <p>Autrement 2 <input type="radio"/> Passez à 50</p>	<p>44. (Certaines personnes travaillent à la maison une partie ou la totalité de leurs heures normales de travail.)</p> <p>Sans compter les heures supplémentaires, ... travaille-t-il (elle) habituellement à la maison une partie ou la totalité de ses heures normales de travail?</p> <p>Oui 4 <input type="radio"/></p> <p>Non 5 <input type="radio"/> Passez à 48</p>
<p>33. Les questions suivantes ont trait à l'autre emploi de ... la semaine dernière. (S'il y a plusieurs autres emplois, choisissez celui qui comporte le plus d'heures)</p> <p>Pour qui ... a-t-il (elle) travaillé à cet emploi?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>45. Quelle est la principale raison pour laquelle ... travaille une partie de ses heures normales de travail à la maison?</p> <p>Soins des enfants 1 <input type="radio"/></p> <p>Soins d'autres membres de la famille 2 <input type="radio"/></p> <p>Autres obligations personnelles ou familiales 3 <input type="radio"/></p> <p>Exigence du travail 4 <input type="radio"/></p> <p>La maison est son lieu habituel de travail 5 <input type="radio"/></p> <p>Autre raison 6 <input type="radio"/></p>
<p>34. De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>46. L'employeur de ... lui fournit-il du matériel ou des fournitures pour ce travail à la maison?</p> <p>Oui 7 <input type="radio"/></p> <p>Non 8 <input type="radio"/></p>
<p>35. Quel genre de travail ... faisait-il (elle)?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>47. La semaine dernière, combien d'heures normales environ ... a-t-il (elle) travaillé à la maison?</p> <p>1 : hres : min. OU Aucune 2 <input type="radio"/></p>
<p>36. Dans ce travail, quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de ...?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>48. À cet emploi, quelle était la rémunération habituelle de ..., avant impôt et autres déductions?</p> <p>\$: : .</p> <p>Horaire 1 <input type="radio"/> Deux fois par mois 2 <input type="radio"/></p> <p>Journalière 3 <input type="radio"/> Mensuelle 4 <input type="radio"/></p> <p>Hebdomadaire 5 <input type="radio"/> Annuelle 6 <input type="radio"/></p> <p>Toutes les deux semaines 7 <input type="radio"/> Autre 8 <input type="radio"/></p> <p>Ne sait pas 9 <input type="radio"/></p>
<p>37. Combien de semaines par mois ... travaille-t-il (elle) habituellement à cet emploi?</p> <p>_____ semaines</p>	<p>49. Quelle est la principale raison pour laquelle ... a travaillé à plus d'un emploi la semaine dernière? (Ne cochez qu'une seule case)</p> <p>Payer les dépenses normales du ménage 1 <input type="radio"/></p> <p>Régler des dettes 2 <input type="radio"/></p> <p>Faire un achat spécial 3 <input type="radio"/></p> <p>Économiser pour l'avenir 4 <input type="radio"/></p> <p>Acquérir de l'expérience 5 <input type="radio"/></p> <p>Monter une entreprise 6 <input type="radio"/></p> <p>Aime ce deuxième emploi 7 <input type="radio"/></p> <p>Autre 8 <input type="radio"/></p>
<p>38. Combien de jours par semaine ... travaille-t-il (elle) habituellement à cet emploi?</p> <p>_____ jours OU Cela varie 8 <input type="radio"/></p>	<p>50. Interview: Par procuration 1 <input type="radio"/> Personnelle 2 <input type="radio"/></p>
<p>39. Quels jours de la semaine ... travaille-t-il (elle) habituellement à cet emploi?</p> <p>Du lundi au vendredi seulement 1 <input type="radio"/></p> <p>OU (Cochez toutes les cases qui s'appliquent)</p> <p>Lundi 2 <input type="radio"/> Mardi 3 <input type="radio"/></p> <p>Mercredi 4 <input type="radio"/> Jeudi 5 <input type="radio"/></p> <p>Vendredi 6 <input type="radio"/> Samedi 7 <input type="radio"/></p> <p>Dimanche 8 <input type="radio"/></p> <p>OU</p> <p>Les jours varient d'une semaine à l'autre 9 <input type="radio"/></p>	
<p>40. Combien d'heures par jour ... travaille-t-il (elle) habituellement à cet emploi?</p> <p>1 : hres : min. OU Cela varie 2 <input type="radio"/></p>	



CANADA A PORTRAIT

A CELEBRATION
OF OUR GREAT NATION

UN PORTRAIT DU CANADA

POUR CÉLÉBRER LA
GRANDEUR DE NOTRE PAYS

Canada challenges the imagination. Imagine a country where Newfoundlanders live closer to Africans than they do to fellow Canadians in British Columbia. Or a country with an island that has a glacier bigger than Ireland. Imagine a country with two million lakes, and the world's longest coastline – but that shares a border with only one nation.

Statistics Canada has created the 54th edition of **Canada: A Portrait** as a celebration of our great nation. Drawn from Statistics Canada's rich palette of national data, it paints a picture of where we are socially, economically, culturally and politically.

Over 60 unique and beautiful photographs combined with lively text, provide a close-up look at the Canada of today.

Experience this land's remarkable natural regions and diverse human landscape through six chapters entitled: **This Land, The People, The Society, Arts and Leisure, The Economy, and Canada in the World.**

Eminent Canadians such as astronaut Roberta Bondar, former hockey star Jean Béliveau, and writer W.O. Mitchell have contributed their personal visions of Canada.

Canada: A Portrait is a beautiful illustration of the Canada of today.

Presented in a 30 cm X 23 cm (12 1/4" X 9") format, prestige hardcover, with over 200 pages, **Canada: A Portrait** (Catalogue No. 11-403E) is available in Canada for \$38.00 plus GST, US \$41.95 in the United States, and US \$48.95 in other countries.

To order write **Statistics Canada, Publications Sales, Ottawa, Ontario, K1A 0T6** or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication. For faster ordering call toll-free **1-800-267-6677** and use your VISA and MasterCard or fax your order to **(613) 951-1584**.

Le Canada est un pays qui défie l'imagination. Imaginez un pays où les Terre-Neuviens vivent plus près des Africains que de leurs compatriotes de la Colombie-Britannique. Un pays où se trouve une île sur laquelle s'étend un glacier plus grand que l'Irlande. Imaginez un pays qui compte 2 millions de lacs et le plus long littoral du monde, et pourtant un seul voisin.

Statistique Canada a créé la 54^e édition d'**Un portrait du Canada** pour célébrer la grandeur de notre pays. C'est à partir du riche éventail de données nationales de Statistique Canada que l'on a brossé ce tableau de notre situation sociale, économique, culturelle et politique.

Plus de 60 magnifiques photos, mariées à un texte vivant, offrent une vision claire et détaillée de ce qu'est le Canada d'aujourd'hui.

Découvrez les splendides régions naturelles de ce pays, de même que son paysage humain des plus diversifiés, à travers six chapitres intitulés :

Le territoire, La population, La société, Les arts et les loisirs, L'économie et Le Canada dans le monde.

D'éminents Canadiens, tels Roberta Bondar, astronaute, Jean Béliveau, ancienne vedette de hockey, et W.O. Mitchell, écrivain, y font part de leur vision personnelle du Canada.

Un portrait du Canada... un magnifique ouvrage de collection qui décrit admirablement bien le Canada d'aujourd'hui.

Présenté dans un format de 30 cm sur 23 cm (12,25 po X 9 po), dans une couverture rigide de luxe et en plus de 200 pages, **Un portrait du Canada** (N° 11-403F au catalogue) coûte 38 \$ plus TPS au Canada, 41,95 \$ US aux États-Unis et 48,95 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, écrivez à **Statistique Canada, Vente des publications, Ottawa (Ontario), K1A 0T6** ou communiquez avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus proche. La liste figure dans la publication. Pour commander plus rapidement, composez sans frais le **1-800-267-6677** et utilisez votre carte VISA ou MasterCard ou télécopiez votre commande au **(613) 951-1584**.



HIRE OUR TEAM OF RESEARCHERS FOR \$53 A YEAR



NOTRE ÉQUIPE DE CHERCHEURS EST À VOTRE SERVICE POUR 53\$ PAR ANNÉE

Subscribing to **Perspectives on Labour and Income** is like having a complete research department at your disposal. Solid facts. Unbiased analysis. Reliable statistics.

But **Perspectives** is more than just facts and figures. It offers authoritative insights into complex labour and income issues, analysing the statistics to bring you simple, clear summaries of where the labour market and income distributions are headed.

Our team of experts is working to bring you the latest labour and income data. Each quarterly issue has:

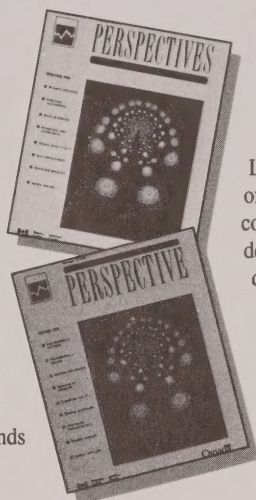
- topical articles on current labour and income trends
- more than 50 key labour and income indicators
- a review of ongoing research projects
- information on new survey results

As a special bonus, twice a year you will also receive a Labour Market Review, giving you up-to-the-minute analysis and data of how the labour market has performed over the last six months or year.

And all for only \$53.00.

Thousands of Canadian professionals turn to **Perspectives** to discover new trends in labour and income and to stay up-to-date on the latest research findings. As a subscriber, you will get the inside story.

We know you'll find **Perspectives** indispensable. **GUARANTEED.** If you aren't convinced after reading your first issue, we'll give you a **FULL REFUND** on all outstanding issues. Order your subscription to **Perspectives** today.



S'abonner à **L'emploi et le revenu en perspective**, c'est disposer d'une division entière de chercheurs à votre service. Des faits solides. Des analyses objectives. Des statistiques fiables.

La publication n'a pas que des faits et des chiffres. Elle offre également des analyses de fond sur des questions complexes touchant l'emploi et le revenu, de façon à fournir des indications claires et précises sur les tendances actuelles du marché du travail et de la répartition des revenus.

Notre équipe de spécialistes travaille activement afin de mettre à votre disposition des données actuelles sur l'emploi et le revenu. Dans chacun des numéros trimestriels, vous trouverez

- des articles de fond rédigés par des spécialistes de l'emploi et du revenu;
- plus de 50 indicateurs clés de l'emploi et du revenu;
- un aperçu des projets de recherche en cours;
- de l'information provenant des nouvelles enquêtes.

En plus, vous recevrez une revue du marché du travail, un supplément publié deux fois par année.

Tout cela pour 53 \$ seulement!

Des milliers de professionnels au Canada consultent **Perspective** pour connaître les tendances de l'emploi et du revenu, ainsi que les plus récents résultats de recherche. Votre abonnement vous permettra de connaître tous les faits.

Nous savons que **L'emploi et le revenu en perspective** deviendra pour vous un outil indispensable. Nous le garantissons. Si vous n'êtes pas satisfaits après avoir lu le premier numéro, nous vous **REMBOURSERONS** le montant payé pour les numéros à venir. Abonnez-vous à **Perspective** dès aujourd'hui.

ORDER NOW!

For only \$53 (plus \$3.71 GST) you will receive the latest labour and income research (4 issues per year). Subscription rates are US\$64 for U.S. customers and US\$74 for customers outside North America.

Fax your Visa or MasterCard order to:
613-951-1584

Call toll free:

1-800-267-6677

Or mail to:

Publication Sales and Service
Statistics Canada
Ottawa, Ontario K1A 0T6
Or contact your nearest
Statistics Canada Reference
Centre listed in this
publication.

ABONNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

Pour 53 \$ seulement (plus 3,71 \$ de TPS), vous recevrez les plus récentes recherches sur l'emploi et le revenu (quatre numéros par année).

L'abonnement est de 64 \$ US aux États-Unis et de 74 \$ US à l'extérieur de l'Amérique du Nord. Faites parvenir votre commande par télécopieur (Visa ou MasterCard) :
613-951-1584

par téléphone (sans frais) :

1-800-267-6677

par courrier :

Publications - Ventes et services
Statistique Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0T6
ou contactez le bureau de Statistique
Canada le plus proche.
(Voir la liste dans la
présente publication.)

